

revista Previ

nº 187
Abril • 2016



**Escolha seus candidatos
e vote entre os
dias 13 e 27 de maio**

Mantenha contato

Mudou de endereço, trocou o e-mail ou número do celular?

Atualize seus dados.

Para isso, acesse o menu **Seu Cadastro**, no autoatendimento do site da PREVI ou ligue para nossa Central de Atendimento.

Também no menu **Seu Cadastro**, você pode inibir o recebimento de publicações pelo correio, o que pode interessar a quem prefere a internet como fonte de informação, aos casais de associados que recebem as publicações da PREVI em duplicidade ou àquela pessoa que simplesmente deseja reduzir o consumo de papel no seu dia a dia.



**DIRETORIA EXECUTIVA**

Presidente: Gueihiro Matsuo Genso - **Diretora de Administração:** Cecília Mendes Garcez Siqueira - **Diretor de Investimentos:** Marcus Moreira de Almeida - **Diretor de Participações:** Renato Proença Lopes - **Diretor de Planejamento:** Décio Bottechia Júnior - **Diretor de Seguridade:** Marcel Juviniário Barros

CONSELHO DELIBERATIVO

Presidente: Paulo Roberto Lopes Ricci - **Titulares:** Antonio José de Carvalho, Eduardo Cesar Pasa, Haroldo do Rosário Vieira, Rafael Zanon Guerra de Araújo e Robson Rocha - **Suplentes:** Carlos Alberto Araújo Netto, Carlos Eduardo Leal Neri, José Bernardo de Medeiros Neto, José Ulisses de Oliveira

CONSELHO FISCAL

Presidente: Odali Dias Cardoso - **Titulares:** Adriano Meira Ricci, Aureli Carlos Balestrini, Williams Francisco da Silva - **Suplentes:** Carlos Célio de Andrade Santos, Daniel André Stieler, Diusa Alves de Almeida, Iris Carvalho Silva

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1

Titulares: Angelo Raphael Celani Pereira, Benilton Couto da Cunha, Eliande de Jesus Santos Lindoso Filho, Luiz Carlos Teixeira, Tarcísio Hubner, Waldenor Moreira Borges Filho - **Suplentes:** Ari Zanella, Celio Cota de Queiroz, Luiz Roberto Alarcão, Paulo Roberto Pavão, Sandra Regina de Souza Navarro Bezerra

CONSELHO CONSULTIVO DO PREVI FUTURO

Titulares: Cesar Augusto Jacinto Teixeira, Deborah Negrão de Campos, Emmanoel Schmidt Rondon, Felipe Garcia Nazareth, Felipe Menegaz Lajus, Lissane Pereira Holanda - **Suplentes:** Eduardo Henrique de Resende Cunha, Flávia Casarin Nunes, Igor de Barros Magalhães, Inês Maria Saldanha de Matos Neves Lima, Marcelo Gusmão Arnosti, Vênica Ângelos de Melo

revista
Previ

www.previ.com.br > publicações

Editada pela Gerência de Comunicação e Marketing, a Revista PREVI é uma publicação bimestral encaminhada gratuitamente aos participantes da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. Praia de Botafogo 501, 3º e 4º andares - Rio de Janeiro (RJ) CEP: 22250-040 - Tel: (21) 3870-1000 - **Atendimento ao associado:** 0800-031-0505 e 0800-729-0505 - **www.previ.com.br** - **Envio pelo Correio:** para pedir ou cancelar o envio da revista impressa entre no Autoatendimento do site da PREVI

Gerência de Comunicação e Marketing da PREVI (Equipe da Revista): Eric Jóia, Leandro Wirz, Renata Sampaio, Roberto Sabato e Suzane Frota (estagiária) - **Produção editorial:** Casa do Cliente - **Coordenação:** Leticia Mota - **Edição:** Jaira Reis - **Direção de arte:** Gina Mesquita - **Ilustração:** Moa - **Revisão:** Lourdes Pereira - **Impressão:** Plural - **Tiragem:** 205.000 exemplares

Para informações sempre atualizadas e confiáveis sobre a PREVI, acesse o site www.previ.com.br. Acesse também a Revista em www.revista.previ.com.br.



Este produto é impresso na PLURAL - uma empresa comprometida com o meio ambiente e com a sociedade, oferece produtos com o selo FSC® garantia de manejo florestal responsável.

Hora de participar

Mais uma vez, os associados da PREVI são chamados a participar na construção do futuro da Instituição. No período de 13 a 27 de maio, participantes e pensionistas do Plano 1 e do PREVI Futuro poderão escolher seus representantes na gestão da Entidade. Mais do que uma oportunidade de se manifestar, é uma chance de ajudar a construir seu próprio amanhã. Este ano, serão eleitos o diretor de Seguridade, dois titulares e dois suplentes para o Conselho Deliberativo, um titular e um suplente para o Conselho Fiscal e um titular e um suplente para cada Conselho Consultivo, do Plano 1 e do PREVI Futuro.

Conforme prevê o Estatuto, a renovação de parte dos dirigentes da PREVI também conta com indicações do patrocinador, o Banco do Brasil. Este ano, o Banco indicará o diretor de Participações e o diretor de Investimentos, um titular e um suplente para o Conselho Deliberativo; um titular e um suplente para o Conselho Fiscal, além de dois titulares e seus suplentes para o Conselho Consultivo do Plano 1 e outros dois para o Conselho Consultivo do PREVI Futuro.

Esse modelo de governança compartilhada e paritária entre patrocinador e associados é um dos segredos da nossa força. O equilíbrio proporcionado por esse sistema dá mais segurança ao processo de tomada de decisões e é reconhecido como um avanço pelas entidades de previdência complementar fechada. Para saber mais sobre as atribuições de cada um dos cargos elegíveis, consulte o nosso Estatuto, disponível no site, na seção Conheça a PREVI/Normativos.

Nesta edição, apresentamos as chapas que vão disputar as vagas. Nas próximas páginas você encontra quem são os candidatos e quais são as ideias e os projetos de cada grupo. Afinal, informação é fundamental para uma escolha consciente.

Lembramos que o material divulgado é de total responsabilidade de cada chapa, o que isenta a Comissão Eleitoral das Eleições PREVI 2016 e a PREVI em relação ao conteúdo apresentado.

Esperamos sua participação mais uma vez.

A PREVI conta com você.

Comissão Eleitoral das Eleições PREVI 2016

Chapa 1 Hora da Mudança na PREVI

CHAPA
**HORA
DA MUDANÇA
NA PREVI**

OPOSIÇÃO



Colega,

Você tem acompanhado nos últimos dias as notícias envolvendo rombos nos fundos de pensão das estatais, CPI dos Fundos de Pensão, déficits estrondosos, abuso e ingerência nas entidades fechadas de previdência complementar, trazendo enormes prejuízos aos participantes dos fundos. É de extrema importância a sua participação e envolvimento nesse processo eleitoral que tem o objetivo de renovar a Diretoria de Seguridade, quatro conselheiros deliberativos, dois conselheiros fiscais e um terço dos conselhos consultivos.

A Chapa 1 HORA DA MUDANÇA NA PREVI é a alternativa que representa a pluralidade dos participantes, desvinculada de sindicatos, associações e entidades, nem tampouco possui patrocinadores milionários que certamente exigirão a contrapartida após as eleições.

Contamos com o seu apoio para fazermos a mudança que a PREVI tanto necessita para voltar a ter credibilidade e a rentabilizar os investimentos que garantirão nosso futuro.

Hora da Mudança na Governança da PREVI

- Restringir a ingerência política e de governos na Previ
- Buscar garantir maior transparência nas decisões da Previ
- Atuação forte e responsável dos eleitos nas diretorias e conselhos da Previ
- Estabelecer Linha de governança que esterilize interesses outros que não os de interesse dos planos
 - Implementar transparência na escolha dos conselheiros para as empresas participadas
 - Defender a eleição separada para o Conselho
- Fiscal, garantindo mais autonomia e independência para fiscalizar todas as ações e decisões dos executivos
- Consultar previamente os associados sobre quaisquer alterações no Estatuto e nos regulamentos dos planos;
- Defender junto ao BB a criação de planos para inclusão dos colegas oriundos dos bancos incorporados
- Lutar pelo restabelecimento dos direitos dos associados, como o fim do voto de minerva e o retorno da Diretoria de Participação para os associados.

Hora da Mudança na gestão do Patrimônio da PREVI

- Defender uma Política de Diretrizes de Investimento compatível com o estágio de maturidade dos planos
- Cobrar a implantação do teto de benefício para os estatutários do Banco do Brasil
- Cobrar a devolução dos valores transferidos ao BB a título de superávit
- Revisar as taxas pagas ao BB para a administração das aplicações da PREVI
- Racionalizar as Despesas Administrativas, investindo em tecnologia, otimização de processos e qualificação do corpo técnico

Hora da Mudança no relacionamento com os Participantes

- Organizar encontros da Diretoria com os participantes e promover palestras regionais;
- Organizar debates, via site da Previ, com a participação de Diretores e executivos das áreas técnicas
- Apresentar relatórios trimestrais, a exemplo do que é exigido na lei das S.A
- Fortalecer o serviço de Assessoria Previdenciária ao Plano 1 e ao Previ Futuro
- Divulgar a ata das reuniões trimestrais dos Conselhos Consultivos
- Fomentar a interatividade dos dirigentes eleitos e indicados nas redes sociais

Hora da Mudança na administração do PLANO 1

E ações para equalização do déficit apresentado em 2015

- Garantir a alocação dos recursos garantidores em investimentos compatíveis com a maturidade do plano
- Revisar os mecanismos de avaliação de riscos dos investimentos
- Não investir em FIPs ou investimentos estruturados ligados a projetos de governos
- Maior transparência no relatório anual, principalmente sobre a avaliação das carteiras contabilizada pelo valor econômico
- Desenvolver estudos/plano de ação para saída dos investimentos em RV no médio e longo prazo
- Bloqueio de novos aportes em Renda Variável por tempo indeterminado
- Automatizar a melhor média para os participantes, preservando o Salário de Participação
- Defender a Abertura permanente do financiamento imobiliário

Hora da Mudança aprimoramento do PREVI FUTURO

- Divulgar a composição das carteiras e o portfólio dos investimentos
- Redução da Parcela Previ, aumentando o benefício de invalidez ou pensão por morte
- Reduzir a taxa de administração, melhorando o benefício final
- Criar assessoria para tirar dúvidas sobre Perfis de Investimento
- Reduzir para 30 dias a carência para mudança de perfil
- Criar o Perfil Ciclo de Vida e utilizá-lo como Perfil PREVI
- Reduzir o máximo de exposição em renda variável do perfil PREVI
- Revisar as condições de contratação e amortização do Empréstimo Simples
- Melhorar as condições de resgate no desligamento, equiparando ao Plano1

Razões para votar na Chapa 1 HORA DA MUDANÇA NA PREVI

- Representação pluralista dos participantes, sem vínculos com partidos e associações de funcionários
- Experiência de gestão na Previ e no Banco do Brasil
- PREVI FUTURO presente no Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal
- APOSENTADOS E PENSIONISTAS representados nos Conselhos Deliberativo e Fiscal
- Independência da gestão e compromisso exclusivo com o associado
- Propostas realistas e sustentáveis, com conhecimento e habilidade negocial para colocá-las em prática

Fale conosco: WhatsApp: +55(61)9133-3114 - Facebook: Chapa 1 Hora da Mudança na Previ

Site: www.horadamudancanaprevi.com.br



Currículo dos candidatos da Chapa 1 Hora da Mudança na PREVI



AMIR GONÇALVES DOS SANTOS
Diretor de Seguridade

Posse BB em 1987, Graduado em administração com especialização e mestrado em Gestão Estratégica onde pesquisou e dissertou sobre o Fundo de Pensão e Comunicação; Certificado em Seguridade pelo ICSS e em administração pelo IBGC; Certificação INEPAD – Práticas de Gestão para Resultados Sustentáveis; foi membro das comissões de Educação Previdenciária e Relacionamento com Participantes da ABRAPP; Educador UniBB: Investimentos Financeiros, Gestão Econômica, Diálogo, ODM e outros; Prof. de Admin Financeira; Foi gerente de agências em MG e RJ e Gerente Executivo na Diretoria de Seguridade da Previ.

MANOEL PEREIRA DE LIMA JÚNIOR
Conselho Deliberativo - Titular

Mineiro, sou Participante do Previ Futuro desde que tomei posse em mar/2000 na agência Santa Margarida/MG. Desde 2001 na Diretoria de Tecnologia em Brasília/DF, tendo passado pelas áreas de Operação&Suporte, Planejamento&Gestão, Construção de Aplicativos, Gestão de Segurança e, atualmente, na Gerência de Arquitetura como Gerente de Divisão. Detenho Certificações internas em Tecnologia, Marketing, Segurança, Organização e Gestão de Pessoas. Sou Graduado em Administração, com especializações em Arquitetura Orientada a Serviços SOA, MBA Gestão de Pessoas e MBA Executivo em Negócios Financeiros.



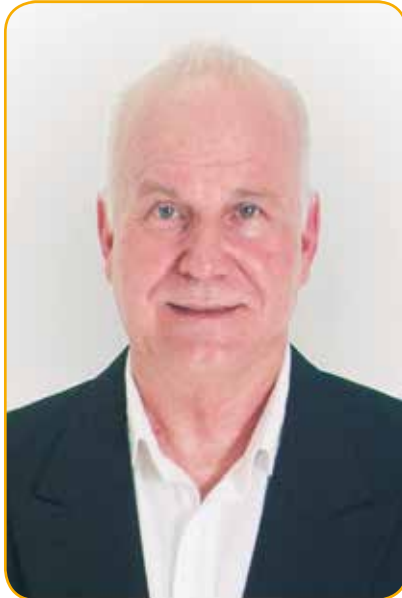


**OSMAR ANTONIO
CHAGAS FERNANDES**
Conselho Deliberativo - Suplente

Nascido no Estado do Rio, participou do Plano1 desde 1977. Aposentado em 2010, foi Gerente de Núcleo no CEDIP-RJ, Gerente de Equipe e Gerente Executivo de Tecnologia da Informação da PREVI. Sou graduado em Ciências Econômicas, com cursos de formação em Previdência Complementar; Básico de Controladoria, Governança Corporativa no Contexto Previdenciário, Gerenciamento de Projetos e Desenvolvimento de Consultores de Organização e Gestão. Fui do Conselho de Administração das empresas GTD, INVEPAR, LAMSA e CLN, suplente do Conselho Fiscal da ESCELSA e da ENERSUL e da Comissão Técnica de TI da ABRAPP.

**MARCOS ANTONIO
RAMPAZO MORALES**
Conselho Deliberativo - Titular

Iniciei no BB em 1975. Graduado em economia, especialização em marketing e comércio exterior. Operador do sistema MIPEN. Gerente de agências na grande São Paulo. Atuei como Superintendente Regional desde o início do Programa, em todas as Regionais da grande São Paulo até 2008 quando aposentei. Atuei como conselheiro fiscal suplente na Coteminas S.A. E desde 2012 sou Conselheiro Deliberativo do Satélite Esporte Clube. Ainda, em busca de outros desafios completei minha 1ª maratona em out/2015.



**JESUS NONOAI
DA SILVEIRA CEZAR**
Conselho Deliberativo - Suplente

Natural de Cacequi RS, ingressou no BB como Menor Estagiário de novembro/1975 a março/1978 e tomou posse na carreira administrativa em novembro/1979, na agência de Cacequi RS e aposentando-se em julho/2015. Graduado em Administração de Empresas e com MBA-COPPEAD, Programa de Desenvolvimento de Altos Executivos da UFRJ. Foi Administrador nas agências de Cacequi RS, Santa Maria RS, Santa Vitória do Palmar RS, Camaquã RS, Santana do Livramento RS, Ijuí RS, N Sra de Lourdes-Caxias do Sul RS e Gerente de Administração na Superintendência Estadual de Varejo e Governo do RS.



**CLEMITON ALCANTARA
DE ARAUJO**
Conselho Fiscal - Titular

Carioca, tomou posse no BB em 1981 e aposentou em 2013. Trabalhou em Recife (PE), Belo Jardim PE) e Alfenas (MG). Em Brasília atuou nas Diretorias de Cartões, Novos Negócios e Empréstimos e Financiamentos. Participou dos projetos Central de Monitoramento a Fraudes, Cartão Valetik e Crédito Imobiliário. Foi Delegado Sindical por 6 anos e Vice Presidente do Conselho de Usuários da Cassi. Bacharel em Adm. De Empresas, com MBA em Risco (USP/ FIPECAFI) e Técnico em Contabilidade. Atua como Diretor Comercial na iniciativa privada.

NAYRA DE CASSIA LACERDA
Conselho Fiscal - Suplente

Mineira, sou Participante do Previ Futuro desde que tomei posse em Fev/2002 na agência Mutum (MG). Nascida em Manhuaçu(MG), Graduada em Direito, com especialização em Direito Civil, MBA Executivo em Negócios Financeiros e MBA em Práticas de Gestão para Resultados Sustentáveis. Estou como Gerente Geral de Agência desde 2008, detenho CPA 20, e certificações internas em Gestão do Crédito, Aspectos Jurídicos Bancários, Agronegócios, Atendimento Bancário, Comércio Exterior, Controles Internos e Risco Operacional, Economia e Finanças, Gestão de Segurança e PLD.



MARTHA HELENA BRAGA
Conselho Consultivo do Plano 1 - Titular

Posse no BB em 1978, Graduada em Letras- UFRJ, Pós-graduação em Gestão Empresarial FGV, aposentada desde 2011, após 32 anos de BB e de Previ. Casada, dois filhos e um neto. Gerente Geral de diversas agências no Estado do Rio de Janeiro- Aman, em Resende, Palácio Duque de Caxias (RJ), Primeiro de Março(RJ) e Agência Rio (RJ).



LILIA MARIA FREIRE BARBOSA
**Conselho Consultivo do Plano 1-
Suplente**

Nascida em Aracaju(SE), posse no BB em 1988, Graduado em Pedagogia, com especialização em Pedagogia Empresarial, estou como Gerente de Negócios desde 2009, detenho CPA 20, e certificações internas em Gestão de Segurança, Controles e Riscos Internos, Gestão de Segurança e Atendimento Bancário, sou educadora do BB em 5 cursos (ODM, Oficina Crédito e Vendas PJ, Gestão de Carteiras PF, Oficina Práticas de Vendas).



EDUARDO SALGADO DE MAGALHÃES
**Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente**

Nascido em Piracicaba/SP, Participante do Previ Futuro desde sua posse em 2001 em Viçosa. Passou por diversas agências de Minas Gerais. Desde 2012 atua como Assessor na Regional Juiz de Fora diretamente ligado ao Mercado PJ. Graduado em Administração com Especialização em Administração de Recursos Humanos e Pós-graduando em MBA Gestão de Projetos (término previsto maio/2016). Possui Certificações internas em Economia e Finanças, Conhecimentos Jurídicos, Setor Público, Comércio Exterior, Controles Internos, além da Certificação Avançada em Investimentos pela Anbima.

**MARCIO FUMERO
FULANETTI HERNANDEZ**
**Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Titular**

Natural de São Paulo (SP), participante do Previ Futuro desde 2003 quando tomou posse na agência Pq. Industrial Cumbica (SP). Graduado em Administração com habilitação em comércio Exterior, MBA Executivo em Negócios Financeiros. Atua como Assessor na Superintendência de São Paulo Capital, possui certificações internas de Marketing, Gestão Organizacional e Pessoas, Gestão do Crédito, Agronegócios, Atendimento Bancário, Comércio Exterior, Controles Internos e Risco Operacional, Economia e Finanças, Prevenção e Combate à Lavagem de dinheiro.



Chapa 2

PREVI Plural e Independente



Propomos:

UMA PREVI INDEPENDENTE dos interesses do Governo, do Banco e dos partidos políticos.

UMA PREVI PLURAL que aceite todos, sem exceção, como seus legítimos donos: os funcionários da ativa, aposentados e pensionistas, sem distinção de plano, sexo e idade.

UMA PREVI PLURAL E INDEPENDENTE para buscar maior rentabilidade e retorno com menores riscos, para permitir pagar benefícios dignos, justos e compatíveis com as contribuições.

Queremos para ambos os planos

- Propor medidas que garantam, aos associados do Plano 1 e do Previ Futuro, assento permanente para um diretor, um conselheiro deliberativo e um conselheiro fiscal eleitos, para cada Plano.
- Acabar com o Voto de Minerva, de modo a fortalecer a busca do consenso;
- Restabelecer as atribuições do Corpo Social, previstas no Estatuto de 1997, para que o balanço anual da Previ e alterações estatutárias e do regulamento sejam submetidas à aprovação dos participantes.
- Com base na reserva matemática de cada associado, aprimorar os critérios, prazos e limites para concessão de empréstimos simples.
 - Aperfeiçoar sistemas e processos administrativos, para impedir evasão de receitas e permitir a racionalização de despesas.
- Aperfeiçoar a comunicação e atendimento da Previ, tendo como base princípios de respeito e transparência, pilares básicos na relação com os associados.
- Aumentar a rentabilidade dos planos, aprimorando políticas de investimentos, para evitar concentrações em segmentos, modalidades e empresas e, principalmente, aplicações em projetos duvidosos ou inviáveis.
- Mitigar riscos, revendo alçadas administrativas e operacionais, para impedir concentração de poderes, inclusive reduzindo a alçada da Diretoria Executiva, que hoje ultrapassa R\$ 1,5 bilhão.
- Lutar para que a Diretoria de Participações volte a ser eleita pelo Corpo Social, conforme negociado em 1997, reequilibrando o poder na gestão.
- Reavaliar o Estatuto da Previ e os regulamentos dos Planos 1 e Previ Futuro para propor mudanças via Corpo Social.

Queremos para o Plano 1

- Exigir do Banco do Brasil o ressarcimento das despesas, de total responsabilidade do BB, referentes ao pagamento do BET do grupo pré-67, conforme acordo de 1997, referendado na conciliação de 2010 para utilização do superávit.
- Exigir do BB o ressarcimento integral de valores referentes a sentenças trabalhistas de sua responsabilidade.
- Exigir a implantação do teto para salário de contribuição, aprovado pelo Conselho Deliberativo da PREVI em 2008 e referendado pela PREVIC, para cálculo de benefícios dos estatutários do BB, da PREVI e das empresas conhecidas como “Brasis”.
- Lutar pela aprovação, na Câmara Federal, de projeto iniciado no Senado Federal, especialmente quanto à mudança dos artigos da Resolução CGPC 26/2008, que permitiu ao Banco apossar-se de metade do nosso superávit.

Defender propostas para:

- Aperfeiçoar critérios para seleção de conselheiros em empresas participadas, para valorizar experiências e qualificações e evitar acúmulos de cargos e falta de rodízios.
- Abolir e/ou ajustar a Parcela Previ de forma a reconstituir perdas e evitar depreciação dos benefícios que devem ser pagos.
- Lutar para que os critérios de reajustes de benefícios considerem, também, a rentabilidade positiva do Plano, para melhorar benefícios.
- Instituir benefício mínimo que corresponda a pelo menos 10% do teto para salário de contribuição, de modo a reduzir desigualdades.
- Reconstituir o valor das pensões, para reduzir perdas históricas.
- Implementar soluções para amparar os 19 mil participantes que foram penalizados em processos relativos à Cesta Alimentação, para devolver a paz e a tranquilidade a milhares de famílias.

Queremos para o plano PREVI Futuro

- Assegurar o empoderamento dos pós-98, para que tenham participação garantida em todos os órgãos colegiados da Previ.
- Reduzir taxas de carregamento e de administração.
- Lutar para que se implantem alternativas para possibilitar o resgate das contribuições patronais, quando do desligamento do Plano.
- Facilitar o reingresso ao Plano, facultando ao interessado o recolhimento de contribuições pessoais relativas ao período em que não as efetuou.
- Facilitar a concessão do empréstimo imobiliário, para permitir maior número de adesões e melhor atendimento das necessidades.

Porque votar na Chapa 2

Porque é uma chapa Plural e Independente, sem interferências do governo, partidos políticos ou do Banco. Porque tem candidatos ao Conselho Fiscal e Deliberativo tanto do plano 1 como do Plano Previ futuro. Para os 11 cargos que serão preenchidos nesta eleição, a CHAPA 2 inscreveu 5 mulheres e 5 colegas pós-98. São homens e mulheres

com comprovada independência para defender os interesses dos participantes. A CHAPA 2 foi quem denunciou, na Previc, as aposentadorias acima do teto. Também divulgou, para todos os participantes, a distribuição de bônus milionário aos Diretores da PREVI, mesmo quando a Entidade apresentou déficit de 28 bilhões.





Currículo dos candidatos da Chapa 2 PREVI Plural e Independente



WILLIAM BENTO
Diretor de Segurança

Formado em Direito, Ciências Contábeis e Economia. Pós-graduado em Administração de Empresas. Foi Conselheiro Deliberativo eleito da Previ e se dedicou a fiscalizar a atuação do Banco na entidade e denunciar na PREVIC as aposentadorias milionárias e o desrespeito ao teto de benefício. Foi membro do Conselho Curador de Fundação Educacional. Na Previ, lutará para o estabelecimento do teto de contribuição nos moldes da decisão PREVIC de 2011 e combaterá o conjunto de normas conhecidas como “a mordaza” que impede a transparência e a prestação de contas dos eleitos aos Participantes.

**HUMBERTO FERNANDES
DE OLIVEIRA**
Conselho Deliberativo - Titular

PÓS-98, paulista. Na PREVI, foi Coordenador e Conselheiro Consultivo no Plano Previ Futuro. Formado em Administração de empresas pela UFMS e pós-graduado em finanças pela UnB. Atua na Gapes Campinas como Analista e foi colaborador na Dipes na criação do programa de mentoria para gestores da rede varejo. Atuou como Gerente da Carteira Empresas I e II em diversas cidades de São Paulo. Na PREVI representará os funcionários do plano 2, lutará contra as ingerências político-partidárias na gestão do fundo e pela constante defesa e melhoria do plano Previ Futuro.





GILBERTO ANTONIO VIEIRA
Conselho Deliberativo - Suplente

Advogado pós-graduado em Administração, Comércio Exterior e Política e Estratégia, trabalhou nas Agências São Miguel do Oeste e Brusque/SC. No DF, laborou na COGER, DETER e GCOOP. Conselheiro Fiscal eleito na CASSI, exerceu a presidência por 2 anos, sempre trabalhando pela otimização dos recursos. Diretor Secretário-Geral da CONTEC, defende os interesses dos bancários junto à FENABAN e BB, coordenando as mesas de negociações com o Banco. Busca a sustentabilidade nas negociações da CASSI. Conselheiro Deliberativo Suplente trabalhará por uma gestão transparente e eficaz.

GRAÇA MACHADO
Conselho Deliberativo - Titular

Engenheira com MBA em Governança Corporativa pela USP. Foi presidente do Conselho Deliberativo e Diretora da CASSI. No Banco foi uma das primeiras mulheres a ocupar cargo de gestão e sempre lutou para que as mulheres também ocupassem cargos de destaque no Banco e nas Entidades do funcionalismo. Como Conselheira Deliberativa da PREVI, pretende compor, com Antônio Carvalho e Humberto, a unidade necessária para garantir uma discussão firme e transparente com a Patrocinadora, onde o interesse desta e do governo jamais poderá se sobrepor aos interesses dos Participantes.



LISSANE PEREIRA HOLANDA
Conselho Deliberativo - Suplente

PÓS-98, Lissane Holanda nasceu em Brasília. É graduada em Direito, com especialização em Direito Público e MBA em Direito Bancário. Trabalhou nas Diretorias Jurídica, Comercial e de Governo do BB, e hoje é auditora na GA Serviços Jurídicos. Foi eleita representante dos pós-98 na ANABB e acompanhou o Projeto de Lei 6.259 que trata da isonomia entre os funcionários do BB. Tem como objetivo atenuar as diferenças entre os funcionários pré e pós-98 e atender melhor as necessidades desse quadro que já tem mais de 85 mil Participantes na Previ.

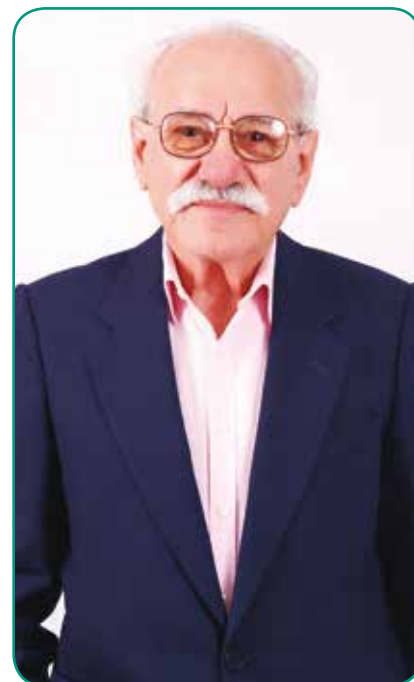


LUCIANO SILVA REIS
Conselho Fiscal - Titular

Natural de Aracaju, graduado em Direito (OAB-SE 020) com MBA Formação Geral para Altos Executivos (FEA/USP) e MBA Auditoria (FIPECAFI/USP). Educador Corporativo nos Cursos Auditoria Interna e Auditoria Interna Baseada em Riscos. Trabalhou em agências no MT, SE, MA e BA. Foi Auditor Interno de 1992 a 2001 e Gerente de Auditoria em Salvador e Brasília. Foi membro efetivo do Comitê de Auditoria do BNB de 2008 a 2013. No Conselho Fiscal da Previ assume o compromisso de atuar na fiscalização da rentabilidade, segurança e transparência dos fundos administrados.

DIÓRGENES SEBASTIÃO ROSY
Conselho Fiscal - Suplente

PÓS-98, Diórgenes Sebastião Rosy é de Barra Mansa/RJ, tem 41 anos e está no Banco há 11 anos. Graduado em Ciências Contábeis com MBA Executivo em Negócios do DRS (UnB e Inepad), MBA em Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria (FGV) e MBA em Contabilidade Societária -IFRS/IPSAS (Ibmec - em andamento). Administrador em agências do Rio de Janeiro, atualmente é Gerente de Divisão na Diretoria de Contadoria, Gerência de Subsidiárias Integrais. No Conselho Fiscal focará na rentabilidade, segurança e transparência mitigando riscos nas participações em empresas.



JOSÉ RODRIGUES PEREIRA
Conselho Consultivo do Plano 1 - Titular

Gaúcho de Alegrete, trabalhou em agências e na DIRGE, tendo exercido vários cargos comissionados, inclusive como administrador. Formado em Direito, é membro da Diretoria da AFABB-RS há 8 anos. Foi Conselheiro Deliberativo, Presidente interino e hoje exerce o cargo de Vice-Presidente. Tem trabalho reconhecido na defesa dos interesses dos funcionários da ativa e aposentados. Preocupado com a rentabilidade e situação econômica da PREVI, no Conselho Consultivo pretende atuar propositivamente em busca da transparência e defesa dos interesses de Assistentes e Participantes.

IRMAR DE CASTRO FONSECA

Conselho Consultivo do Plano 1- Suplente

Administradora Pública, pós graduada. Conselheira do CD da ANABB e do ANABBPrev. Foi Gerente de Área na CASSI por 6 anos. Dedicou-se por 35 anos como Educadora, Formadora e Planejadora de Ensino do BB. Ocupou vários cargos da carreira administrativa no BB. No Conselho Consultivo, acompanharei as especificidades do Plano de Benefícios 1, indicando melhorias que fortaleçam o plano e seus Participantes, principalmente neste momento grave de nossa economia, e acompanharei a evolução dos setores econômicos onde os Fundos de Pensão estão inseridos.



ADRIANA LAGARES DE SOUZA CORTES

Conselho Consultivo do PREVI Futuro - Suplente

PÓS-98, Adriana Lagares de Souza Cortes é mineira, graduada em Direito pela UFU - Universidade Federal de Uberlândia. Exerceu a advocacia nas áreas empresarial, trabalhista, cível e de família até a posse no Banco do Brasil em 2007. Foi auxiliar administrativo e caixa na Agência BB Estilo BH. Atualmente lotada no CESUP BH, compõe a equipe ADEST6, como fiscal dos contratos com escritórios de advocacia terceirizados. Trabalhará arduamente em prol do fundo do Plano de Benefícios PREVI Futuro, lutando por melhorias em benefício dos Associados.



VERA NEVES MAFRA

Conselho Consultivo do PREVI Futuro - Titular

PÓS-98, Verinha Mafra é brasileira. É graduada em Direito com Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão de Projetos de Software. Trabalhou como agente de compliance na Diretoria de Tecnologia (2002-2003), como analista de sistemas (2003-2006) e hoje trabalha com Gestão de Projetos de TI na DITEC. Como membro do Conselho Consultivo da Previ pretende acompanhar de forma diligente as propostas referentes ao Plano Previ Futuro para que, diante do atual cenário econômico brasileiro, o plano não tenha seus resultados prejudicados.

Chapa 3

PREVI Compromisso com Associados



A Previ é do associado

Nós, funcionários do BB, sempre defendemos a democracia. Conquistamos o modelo de gestão compartilhada da Previ, um dos mais avançados do mundo.

Elegemos metade dos diretores e conselheiros para administrar e fiscalizar nosso patrimônio. Para proteger a Previ de interferências externas, de agentes inescrupulosos do mercado, de governos ou da patrocinadora.

Implantamos mecanismos de controle, avaliação e acompanhamento que impedem investimentos duvidosos tais como os que eram comuns no passado anterior à implantação da democracia na Previ.

Nossa representação na Previ sempre esteve pautada pela defesa dos interesses e direitos dos associados. Esta atuação produziu resultados expressivos, como os R\$ 25 bilhões de superávit distribuídos entre 2006 e 2013 na forma

de redução de contribuições, novos e melhores benefícios.

A qualidade da gestão foi atestada pela CPI dos Fundos de Pensão. O relatório da Comissão, divulgado dia 12 de abril, mostra que a Previ foi blindada por seus fortes mecanismos de análise e decisão.

Mas, este modelo seguro está sendo ameaçado. Primeiro pelo projeto de lei aprovado no Senado Federal, que elimina a representação dos associados e entrega a gestão do nosso patrimônio ao mercado financeiro. E segundo, pela terceirização dos negócios da Previ, proposta por nossos adversários de outra chapa e que põe em risco as nossas reservas. Assim como você, estamos preocupados com a segurança, a solidez e a perenidade da Previ. Vamos reforçar nossa união para defender o nosso patrimônio.

Vote Chapa 3 para garantir as conquistas e avançar.

O compromisso da Chapa 3 é com você

A Chapa 3 Previ Compromisso com Associados apresenta as propostas para manter a solidez da Previ, a segurança do associado e a perenidade no pagamento dos benefícios.

O ano de 2016 será um período de recuperação. A evolução do mercado de capitais aponta para a reversão dos resultados negativos acumulados nos últimos dois anos. Será o momento para construir novas melhorias e eliminar de

vez o fantasma das contribuições extraordinárias no Plano 1. É fundamental, nesta hora, proteger nosso patrimônio das ameaças que se colocam e preparar a Previ para o período seguinte. Vamos fazer a travessia para os novos momentos que certamente virão, mantendo a gestão responsável e segura. Vote na Chapa 3, a que tem verdadeiro compromisso com o Associado.

Responsabilidade na gestão

- Manter a gestão compartilhada, com a eleição direta da metade da diretoria e dos conselhos.
- Lutar contra a aprovação do PLS 388 na Câmara dos Deputados, para impedir o retrocesso autoritário que ele representa.
- Pelo fim do voto de minerva.
- Pelo direito do associado votar em alterações de estatuto e regulamento de plano.
- Gestão da Previ com funcionários cedidos pelo BB, admitidos por processo seletivo.
- Contra a terceirização das atividades da Previ, para não expor patrimônio a riscos.

Perenidade do Plano 1

- Aprovar e implantar teto de benefícios equivalente ao salário do NRF Especial.
- PLR da Diretoria igual ao dos demais funcionários da Previ, sem bônus de ações.
- Cobrar do BB a restituição do BET pago ao grupo pré-67.
- Mudar a política de investimentos para aumentar o percentual em ativos de renda fixa e de maior liquidez.
- Elaborar e executar plano de saída das participações acionárias onde Previ está no bloco de controle.
- Trabalhar para reverter resultado em 2016 e evitar cobertura de déficit em 2017.

Melhorias no Plano Previ Futuro

- Implantar o resgate das contribuições patronais para quem se desligar do plano.
- Contribuição 2b para todos – Rever os critérios de pontuação da PIP para que todos possam contribuir com contrapartida do banco.
- Incentivar as contribuições 2b, através da internet e ligações ativas.
- Negociar contribuições do BB sobre a PLR.
- Rever os perfis de investimento para implantar o Perfil Ciclo de Vida.
- Permitir adesão a novo perfil de investimentos sem necessidade de rever a opção anterior.
- Rever a política de investimentos e diversificar para aumentar a rentabilidade dos ativos.
- Reduzir para 10 anos o tempo mínimo de contribuição para conceder benefício.
- Fornecer cursos de educação previdenciária com pontuação no TAO.

Aproximar a Previ do associado

- Novos serviços de assessoria ao participante – concessão de benefícios no Previ Futuro, perfis de investimento, contribuições 2b e 2c, assessoria financeira, atendimento a pensionistas.
- Criar aplicativo de celular (app) para facilitar o relacionamento com a Previ.
- Fortalecer a Ouvidoria para tratamento de demandas dos associados.
- Implantar a Previ itinerante e fazer reuniões com associados e entidades para prestar esclarecimentos, ouvir e coletar sugestões de melhoria e demandas

Despesas administrativas

- Controlar e reduzir despesas administrativas.
- Quadro de pessoal da Previ com salários equivalentes aos do BB.
- Unificar a gestão dos planos de previdência dos bancos incorporados na Previ.



Currículo dos candidatos da Chapa 3 PREVI Compromisso com Associados



MARCEL JUVINIÃO BARROS
Diretor de Seguridade

No BB desde 1978, de São Paulo. Graduado em História. Certificado pelo ICSS para a gestão de fundos de pensão. Eleito Diretor de Seguridade da Previ em 2012. É representante dos fundos de pensão sulamericanos no Comitê Executivo do PRI, órgão da ONU para investimentos responsáveis. Foi diretor da Federação dos Bancários de São Paulo e secretário-geral da Contraf. Coordenou a rede internacional dos bancários na Global Union, sindicato mundial. Coordenou a Comissão de Empresa do BB e foi negociador dos acordos de superávit em 2006, 2007 e 2010.

**CARLOS ALBERTO GUIMARÃES
DE SOUSA**
Conselho Deliberativo - Titular

Aposentado depois de 38 de trabalho no Banco do Brasil. De São Paulo. 57 anos, casado. Trabalhou em várias agências na Capital de São Paulo. Foi conselheiro fiscal eleito da Previ, na gestão de 2006 a 2010. Participou ativamente da construção e gestão de várias entidades do funcionalismo. Tem larga experiência nas áreas administrativa e financeira. Foi presidente do Sattélite Esporte Clube, conselheiro do Cesabb São Paulo e vice-presidente financeiro da Federação Nacional das AABB (FENABB), de 2008 a 2012.



ODALI DIAS CARDOSO**Conselho Deliberativo - Suplente**

Aposentado. Do Rio de Janeiro. Tomou posse no BB em 1971, no Pará. Formado em Economia pela Universidade Cândido Mendes. Pós-graduado pela Fundação Getúlio Vargas. Tem MBA em Administração Pública e Marketing. Tem especialização em Auditoria Interna e Mercado de Capitais. Foi conselheiro deliberativo e conselheiro consultivo eleito do Plano 1 na Previ. É Presidente do Conselho Fiscal da Previ. É presidente da AABB Lagoa, no Rio de Janeiro. Foi presidente da AAFBB, a Associação dos Aposentados e Funcionários do Banco do Brasil.

**WAGNER DE SOUSA NASCIMENTO****Conselho Deliberativo - Titular**

Do Previ Futuro. Mineiro, no BB desde 2002. Formado em Administração pela Universidade Federal de Viçosa. Pós-graduado em Gestão Previdenciária pela FGF. Tem experiência em contabilidade, administração, previdência complementar e gestão pública nas áreas contábil, administrativa e de recursos humanos. Foi Gerente de Serviços no Banco do Brasil. Foi conselheiro consultivo eleito do Previ Futuro de 2006 a 2014 e coordenou suas atividades. É Diretor do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte e Região e atual Coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.

RAFAEL ZANON GUERRA**DE ARAÚJO****Conselho Deliberativo - Suplente**

Do Previ Futuro. Ingressou no BB em 2000. Formado em História pela Universidade de Brasília. Pós-graduado em Gestão Previdenciária pela Faculdade Grande Fortaleza. Pós-graduado em Gestão Financeira pela Fundação Getúlio Vargas, com ênfase em mercado de capitais. É certificado em administração de fundos de pensão pelo ICSS. É conselheiro deliberativo eleito da Previ desde 2012. É Secretário de Assuntos Jurídicos do Sindicato dos Bancários de Brasília. Membro da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB. Conselheiro deliberativo da Anapar.





**ROSALINA DO SOCORRO
FERREIRA AMORIM**
Conselho Fiscal - Titular

Do Previ Futuro. Funcionária do BB no Pará desde 2001. Formada em Ciências Econômicas pela Universidade Federal do Pará. Trabalhou em agências do interior e da capital do Estado. Foi diretora do Sindicato dos Bancários do Pará. Em 2010 foi eleita presidente do Sindicato dos Bancários do Pará, reeleita em 2013, com massivo apoio dos bancários e de várias entidades de trabalhadores de abrangência local e nacional. É Diretora de Assuntos Socioeconômicos da Contraf desde 2015. Integra o Comando Nacional dos Bancários, responsável pelas negociações salariais.

FÁBIO SANTANA SANTOS LEDO
Conselho Fiscal - Suplente

Do Previ Futuro. Ingressou no Banco do Brasil em 2003, na agência Comércio Salvador (BA). Bacharel em Direito pela Universidade Católica da Bahia. Pós-graduando em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pelo Instituto Damásio de Jesus. É Diretor do Departamento Jurídico do Sindicato dos Bancários da Bahia. Tem experiência na área jurídica, como defensor dos direitos trabalhistas e previdenciários dos bancários.



JOSÉ ULISSES DE OLIVEIRA
Conselho Consultivo do Plano 1 - Titular

Da ativa, Plano 1. É conselheiro deliberativo suplente eleito da Previ. É secretário geral e foi presidente do Sindicato dos Bancários do Piauí. Foi diretor estadual da Anabb no Piauí. Representou os bancários do Nordeste no Comando Nacional dos Bancários, que coordena as negociações salariais nacionais. Fundou e dirigiu a Cooperativa Educacional dos Funcionários do BB e a Cooperativa de Crédito dos Bancários do Piauí. Participou do Conselho de Usuários da Cassi.



RITA DE CÁSSIA DE OLIVEIRA MOTA
Conselho Consultivo do Plano 1 -
Suplente

Da ativa. Tomou posse no BB em 1992, na agência Visconde de Pirajá (RJ). Graduada em Psicologia. Coursou MBE na Universidade Federal do Rio de Janeiro e Economia e Sindicatismo no Instituto de Economia da Unicamp. Trabalhou na área de Recursos Humanos e de Seleção na Previ e no Banco do Brasil. Foi diretora estadual da ANABB. É diretora do Sindicato dos Bancários do Rio de Janeiro e membro da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB. Integra o Conselho de Usuários da Cassi do Rio de Janeiro.



DEBORAH NEGRÃO DE CAMPOS
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Titular

Do Previ Futuro. Ingressou no BB em 2001. De Campinas (SP). Bacharel em Direito pela PUC-SP. Graduada em Psicologia. Fez vários cursos de especialização em previdência complementar. É conselheira consultiva eleita do Plano Previ Futuro e coordenou suas atividades por dois anos. Diretora do Sindicato dos Bancários de Campinas e Região. Foi diretora administrativa na Prefeitura do Município de São Paulo. Tem experiência em advocacia e administração. Foi conselheira do INSS, integrou o Conselho de Usuários da Cassi e o Conselho Municipal de Saúde de Campinas.



TÂNIA DALMAU LEYVA
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente

Do Previ Futuro. Paranaense de Curitiba. Tomou posse no BB em 2004. Foi gerente de serviços e gerente de relacionamento em agências de Curitiba e trabalhou na gestão de pessoas no CABB. Bacharel em Matemática pela Fundação Santo André (SP), com ênfase em processamento de dados. Tem experiência profissional nas áreas de TI e administrativa. Diretora do Sindicato dos Bancários de Curitiba. Representa os bancários do Paraná na Comissão de Empresa dos Funcionários do BB. Integrante do Conselho de Usuários da Cassi no Paraná.



Chapa 4

Autonomia e Independência



NOSSO COMPROMISSO é COM VOCÊ!

Para alcançar os objetivos a que nos propomos, se faz necessário muita AUTONOMIA E INDEPENDÊNCIA

De quem?

De partidos políticos, de governos, do patrocinador Banco do Brasil, de grupos organizados, juridicamente ou não, que só defendem interesses particulares, entre outros.

Alcançaremos nossos objetivos com a criação do Núcleo de Acompanhamento Permanente da PREVI (NAP) com a participação das entidades representativas dos funcionários do BB, como a ANABB, a AAFBB, a FAABB, a FENABB, e demais associações que congregam aposentados e pensionistas, devendo participar os dirigentes eleitos.

Será o fórum adequado para o debate das ques-

tões que mais sensibilizam os participantes, a fim de atender seus anseios legítimos e a consolidação e difusão de tudo que precisa ser feito.

Para ter AUTONOMIA E INDEPENDÊNCIA é preciso contar com apoio de entidades representativas dos funcionários do BB que se constituem em canais fundamentais na luta pelos interesses dos participantes, via Núcleo de Acompanhamento Permanente da PREVI (NAP), para a preservação de um Fundo de Pensão sólido, bem administrado, com atuação ética e respeito ao participante.

Temos plena consciência de que somente a agregação das forças existentes em nossas entidades poderá dar soluções para as questões que envolvem a PREVI.

E isso não é tarefa para poucos.

Exige recursos, como contratação de advogados especialistas em previdência complementar, e de profissionais especializados existentes no mercado e nas universidades, que possam subsidiar a atuação dos eleitos e a definição de estratégias que somente podem ser construídas com um trabalho conjunto.

Será importante para o sucesso da gestão ter essas forças

e inteligências, que muitas vezes se encontram dispersas, e reuni-las nesse núcleo para que os temas mais palpitantes sejam sentidos, percebidos e debatidos por todos os atores que cuidam de previdência complementar no País.

Os diferentes quando se unem é que provocam as grandes transformações.

A PREVI e seus participantes anseiam por isso.

Programa da chapa **Autonomia e Independência**

1. Todas as ações de gestão da PREVI devem ser no sentido de garantir os benefícios dos participantes, mantido seu valor real, ao longo do tempo;
2. Intransigência na defesa e valorização do patrimônio dos participantes;
3. Definir um teto de benefício para as aposentadorias, evitando-se super benefícios a quem não contribuiu regularmente para tal. Para isso o BB pode criar um Plano de Benefícios com Contribuição Definida como forma de suprir a parcela que exceder ao teto de contribuição e base de cálculo;
4. Acabar com o Bônus para os diretores da PREVI;
5. Rever a forma de pontuação, dando maior transparência na seleção de Conselheiros de empresas participadas, priorizando a experiência, a formação qualificada e a adequação às finalidades da empresa e não simplesmente para abrigar os amigos do poder;
6. Defender a criação do plano PREVI FAMÍLIA para oportunizar aos familiares a formação de poupança em previdência privada, visando um futuro mais seguro;
7. Criar Núcleo de Acompanhamento Permanente da PREVI (NAP), a ser formado por dirigentes das entidades representativas dos funcionários do BB (ANABB, AAFBB, FAABB, FENABB, entre outras), onde os assuntos possam ser permanentemente debatidos de modo a definir estratégias que sirvam de orientação à atuação dos eleitos;
8. Reduzir a Parcela Previ para o equivalente ao menor valor que a PREVI repassa de benefício do INSS, de forma a não impor perdas aos participantes que se aposentaram após 1997 e aos que ainda vão aposentar no Plano 1;
9. Defender que os Planos de Benefícios dos funcionários dos Bancos incorporados sejam administrados pela PREVI;
10. Avaliar se o BET depositado aos participantes que ainda se encontram ativos no BB tem natureza de devolução de contribuição e, em caso positivo, sua imediata liberação, em vez de somente quando aposentarem;
11. Possibilitar que sejam feitas contribuições sobre as verbas de PLR e eventuais abonos, mantida a proporcionalidade participante/BB;
12. Instituir Comitê de Assessoramento Técnico para assessorar o participante do Plano Previ Futuro na escolha do melhor perfil de investimento;
13. Reavaliar a estrutura administrativa da PREVI, com foco na sua eficiência operacional e na redução de custos;
14. Incentivar permanente melhoria da qualificação dos funcionários da PREVI;
15. Viabilizar a constituição de Núcleos para Solução de Controvérsias, reduzindo a judicialização dos Planos de Benefícios, com representantes da PREVI e das entidades representativas dos interesses dos participantes;
16. Intensificar as discussões para que o Corpo Social possa decidir sobre mudanças estatutárias, regulamentos e aprovação das contas;
17. Defender que a eleição para o Conselho Fiscal seja independente da dos demais cargos;
18. Eliminação do Voto de Minerva, mediante consulta ao corpo social.



Currículo dos candidatos da Chapa 4 Autonomia e Independência



SERGIO RICARDO FREITAS DE SOUZA
Diretor de Segurança

Nasceu em 1958 no RJ, casado, aposentado, graduado em Ciências Contábeis pelo CEUB/DF, com Especialização em Gestão Pública pela ENAP/DF e com cursos de extensão pela ABRAPP e IBMEC. Na PREVI, trabalhou mais de 10 anos como Analista e Gerente de Investimentos. Representou os funcionários no grupo de trabalho que elaborou o novo modelo de Gestão e Governança da Previ e que culminou com a criação da DISEG e da DIPAR e com uma maior participação dos associados. Participou decisivamente da compra do controle da Embraer, uma das participações acionárias mais relevantes da Carteira da PREVI.

DOUGLAS JOSE SCORTEGAGNA
Conselho Deliberativo - Titular

Economista, MBA em Gestão de Negócios; Possui curso de Administração de Recursos de Fundos de Pensão pela Wharton School/Pennsylvânia/EUA e Gestão Estratégica pelo ISS na França; Atual Vice-Pres de Comunicação da ANABB e Presidente do Instituto VIVA CIDADANIA.; Aposentado com 34 anos de BB; Foi Diretor Adm Financeiro e Diretor de Rel Funcionais da ANABB; Foi Diretor de Saúde da CASSI; Cons. Fiscal da CASSI; EMBRATEL; DURATEX e de Administração da RGE/RS; Presidiu a AABB/Ibirubá; Diretor AABB/ Cruz Alta/RS; Coordenou 5 edições do Prêmio Cidadania, da ANABB e o 1º Prêmio Cidadania Viva/2015.





CELSON JOSÉ MATTE
Conselho Deliberativo - Suplente

Aposentado do BB. Trabalhou de 1975 a 2010 em diversas agências, exercendo cargos de gestão por mais de quinze anos. Conselheiro do Conselho de Usuários da CASSI/RS. Conselheiro do Conselho Deliberativo do Instituto Viva Cidadania. Diretor Regional da ANABB na jurisdição de Porto Alegre/RS, de 2012 a 2015. Graduado em Administração de Empresas, Pós-Graduado em Gestão para Altos Executivos. Especialização em Administração do Tempo. Formação em Metodologia do Ensino Superior. Desenvolve conteúdos, treinamentos e consultorias na área de gestão (negócios, processos, pessoas).

JOSÉ BRANISSO
Conselho Deliberativo - Titular

Economista graduado e pós-graduado USP, advogado, Vice-Presidente Adm. e Financeiro ANABB, Presidente Conselho Deliberativo Fundo de Pensão ANABBPrev. Certificação ICSS. Foi coordenador Conselho Consultivo Plano I PREVI, Diretor Interino e Gerente Executivo da Diretoria Agronegócios e assessor da Presidência do BB, Assessor Coordenação Programação Orçamentária e Financeira Ministério da Fazenda, Conselheiro Deliberativo ANABB, Conselheiro Fiscal Ordem dos Economistas de São Paulo, COSERN e CELPE, professor universitário, instrutor Economia Gerentes BB, Conselheiro Deliberativo IPE-USP.



JOÃO BOTELHO
Conselho Deliberativo - Suplente

O seu candidato BOTELHO é Graduado em Direito com MBA em Auditoria Interna. Advogado com experiência no Magistério Superior na área de Auditoria. Atuou no BB por 28 anos (71/99), 20 deles na área de Auditoria. Foi Delegado da COOPERFORTE, dirigente de AABB, da BBCOP-Ribeirão Preto e da FECOB. Na ANABB foi um dos fundadores (86), Vice-Presidente (86/89) e Presidente (89/92). Presidente do Conselho Deliberativo da ANABB na gestão 2011/2015, desenvolveu árduo trabalho para devolver a Entidade a seus legítimos donos: seus associados. É o atual Vice-Presidente de Relações Institucionais da ANABB.



ITALO LAZZAROTTO JÚNIOR
Conselho Fiscal - Titular

Atual Gerente Geral da Regional de Controles Internos, em Minas Gerais, gerenciou também a Unidade de Ouvidoria Externa do BB, em Brasília e de Controles Internos no Rio Grande do Sul. Tomou posse no BB em julho de 1998, em Pirassununga/SP. Atuou no Varejo, Atacado, Unidades de Apoio e Estratégicas. Na ANABB, representou o funcionalismo pós-98 e coordenou o Grupo Temático de IPrevidência até dez/2015. Na Previ foi Conselheiro Eleito e atuou como Coordenador do Conselho Consultivo do Previ futuro até maio/2014. Pós-graduado em Auditoria e Perícia Contábil e graduado em Administração.

**CLAUDIO EDUARDO
CARDOSO MARRA**
Conselho Fiscal - Suplente

Funcionário da Unidade Contadoria, gerência gestão e planejamento tributário. Com atuação em controles internos, conformidade, análise contábil e orçamento do Banco do Brasil. A posse, em 1986, foi na Ag. Monte Carmelo-MG. Fora do Banco atuou na presidência do Conselho Fiscal do ANABBPprev - Fundo de Pensão. Graduado em Direito pela UFU – Universidade Federal de Uberlândia, MBA Controller pela USP e pós-graduado em Direito Tributário e Finanças Públicas pelo IDP – Instituto Brasileiro de Direito Público.



ANTONIO PAULO RUZZI PEDROSO
Conselho Consultivo do Plano 1 - Titular

Advogado militante, trabalhou em agências de MG, RS e RJ; na Direção Geral do BB e na Previ. Atuante nas entidades que compõem o sistema AABB, foi Conselheiro Deliberativo da FENABB; presidente da AABB/Niterói e CESABB/RJ; foi Diretor Estadual da ANABB, no Rio de Janeiro. Atualmente participa de colegiados deliberativos das Instituições AAFBB, Instituto VIVA CIDADANIA; Conselho de Usuários da CASSI.

**MARIA DO ROSÁRIO DE FÁTIMA
FERREIRA DURÃES**

**Conselho Consultivo do Plano 1 -
Suplente**

Natural de Montes Claros/MG, aposentada, cursou Economia, Administração e Biologia. Atual Diretora Regional da ANABB na jurisdição MG-27 com destacad a atuação e efetivação de quase 1.000 convênios de parcerias de interesse dos funcionários do BB, nas mais de 40 agências de sua Regional. Intermediou 3 grandes projetos à entidades beneficentes por meio do Instituto VIVA CIDADANIA. Foi presidente da AABB – Montes Claros/MG por 3 mandatos consecutivos. Membro do Conselho de Usuários da CASSI.



**ANA CAROLINA FINÓCHIO
DA VEIGA**

**Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente**

Formada em Engenharia Química com pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho e MBA em Gestão de Pessoas. Assessora na Diretoria de Gestão de Pessoas/DF, na divisão de bem-estar, equipe de segurança do trabalho. Funcionária do BB há 12 anos, três dos quais atuou na Fundação Banco do Brasil. Tem experiência em ECOA e CIPA. Voluntária na equipe administrativa do Corral dos Funcionários do Banco do Brasil desde sua criação, colaborando na organização e controle de apresentações e ensaios.

ROSINÉIA DIANA BALBINO
**Conselho Consultivo do
PREVI Futuro - Titular**

Graduação em Administração Pública. MBA em Gestão de Pessoas. MBA em Gestão Empresarial (em andamento). Gerente de Relacionamento em Paçandu/PR. Coordenadora do GAT Cidadania e Responsabilidade Sócio Ambiental da ANABB 2012/2015. Delegada/Pr efetiva e Diretora (Suplente) da APABB. Suplente do Conselho Deliberativo do Instituto Viva Cidadania. Membro da ECOA da Agência Paçandu. Voluntária BB e no Projeto Visão de Liberdade ganhador do Prêmio Tecnologia Social da FBB 2011 e reconhecido pelo Prêmio ODM Brasil, iniciativa da ONU/PNUD 2014.



Chapa 5

Semente da União na PREVI



Nosso propósito é UNIR todos os participantes dos planos Previ Futuro e Plano 1 em torno do objetivo comum de atendermos os interesses de nossa coletividade nem sempre respeitados, mantidos os dois planos.

Nosso único vínculo é com esses participantes que entregaram à PREVI durante longos anos parte importante dos seus rendimentos no intuito de manter uma vida digna

após o encerramento da fase laboral.

Reuniram-se profissionais com sólida formação que, mercê de suas capacidades e dedicações, desempenharam e desempenham relevantes funções dentro e fora do Banco com eficiência, que acompanham de perto as atividades da PREVI e que possuem conhecimento dos assuntos a ela relacionados.

Propostas

Relacionamento com os participantes

- Discutir a conceituação de sigilo para ampliar as informações aos participantes sem prejuízos às operações da Entidade.
- Criar novos canais de comunicação que permitam a inter-

locação e a disseminação de conhecimentos sobre previdência complementar aos participantes e conscientizá-los sobre os fundamentos dos planos de benefícios de modo que possam melhor identificar seus direitos e deveres.

Gestão

- Adotar intransigentemente os princípios da ética e da transparência e praticar os princípios da Governança Corporativa.
- Buscar a otimização para obtenção do melhor resultado ao menor custo.
 - CONSELHOS DE PARTICIPADAS – Transparência e critérios que assegurem experiência e qualificação na seleção dos conselheiros das empresas.
- CONSELHO FISCAL INDEPENDENTE – Defender eleição isolada para o Conselho Fiscal para garantir a independência dos conselheiros.
- TETO DOS EXECUTIVOS – Votar pela instituição do teto para os benefícios dos dirigentes do BB e coligadas.
- TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO – Buscar a compatibilização das taxas pagas ao BB com as praticadas pelo mercado, mediante negociação.

Melhorias para o Plano 1

- PRESERVAÇÃO DO SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO: Propor a adoção da melhor média para os participantes a fim de evitar perdas.
- INTEGRALIZAÇÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES ATÉ O 360º MÊS E ISENÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES A PARTIR DO 361º - Conforme os princípios doutrinários que regem os planos de Benefício Definido na elaboração do Plano de Custeio.
- Estudar a melhoria do nível do benefício de complementação de pensão.
- Parcela Previ – adoção do menor valor entre a Parcela Previ e o benefício do INSS para dedução do Salário Real de Benefício.
- Verbas Salariais Deferidas em Ações Judiciais – Inclusão no Salário de Participação retroativamente com recálculo de contribuições e de benefícios.
- GESTÃO DOS RECURSOS - O plano entrou na fase de desinvestimento. Cuidar para que a alienação de ativos ocorra sob as melhores condições possíveis obedecidos critérios técnicos.

Melhorias para o PREVI Futuro

- Aprimorar as informações sobre os perfis de investimento visando a plena conscientização sobre segurança e rentabilidade das opções.
- Prestar aos participantes informes mais esclarecedores sobre as rentabilidades alcançadas em cada uma das opções frente à realidade do mercado.

Diretoria de Seguridade

- O objetivo de todo plano é possibilitar que seus participantes reservem durante a fase laboral uma parte dos rendimentos auferidos que lhes permita manter um padrão de vida compatível a partir do encerramento de suas atividades. Daí resulta uma inequívoca relação entre o que foi poupado, acrescido dos rendimentos produzidos, e o que será utilizado durante o período de vida.

Plano 1 - É definido o nível do benefício (Benefício Definido). Os cálculos atuariais determinam o volume de recursos necessários e as taxas de contribuição que permitirão arrecadá-los, considerados os rendimentos produzidos. Tais taxas devem ser revistas anualmente no Plano de Custeio diante das oscilações das variáveis de longo prazo utilizadas no cálculo atuarial. É atribuição da Diretoria de Seguridade.

Previ Futuro (Contribuição Variável) - É definido o nível de contribuição e o benefício será calculado em função dos recursos acumulados e acrescidos dos rendimentos, expressos no Saldo de Conta.

Ressalta, portanto, a extrema responsabilidade dessa diretoria, que requer conhecimentos técnicos de seu titular para que possa desempenhar com segurança suas funções.

Compromissos:

- Assegurar que todos os estudos realizados dentro de sua esfera de sua competência sejam rigorosamente subordinados aos princípios que regem o funcionamento dos planos de previdência complementar.
- Garantir tratamento isonômico a todos os participantes em atividade e em gozo de benefícios. Impedir que eventual melhoria de benefício seja negada a parcelas de participantes que contribuíram para a geração dos recursos que a custearam, como já ocorreu no Plano 1 em mais de uma oportunidade.
- Equacionar eventuais déficits ou superávits pelos ajustes nas taxas de contribuição quando da revisão anual do Plano de Custeio em prazo adequado sem causar impactos bruscos que trazem consequências nocivas aos participantes.



Currículo dos candidatos da Chapa 5 Semente da União na PREVI

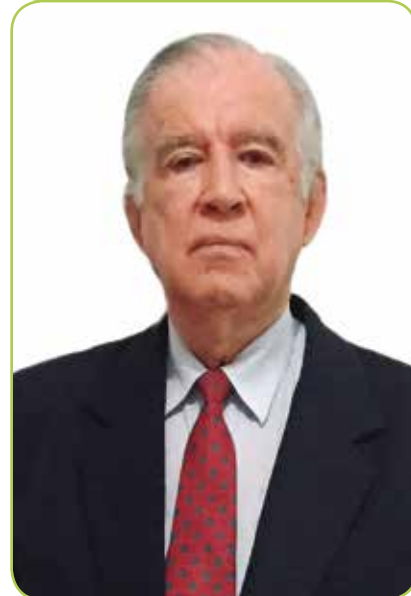


**EBENÉZER WALTER ARAÚJO
DO NASCIMENTO**
Conselho Deliberativo - Titular

Empossado no BB em 1962, exerceu gerências gerais em dependências no Brasil e no exterior, tendo residido no Panamá, Abidjã (Costa do Marfim), Portugal, Espanha e Israel. Foi Diretor Geral das empresas CIBRAP e TRATORNORTE em Recife (PE), e INTERTRADE – Import/Export, em Israel. Tem trabalhos e livros publicados sobre atividade bancária, operações financeiras internacionais e economia política. Elaborou o “Relatório BB x PREVI”, o “Exame Sumário do Balanço BB-2014/1osem”, estudo sobre o “Seguro-Risco Longevidade”, e outros.

SERGIO FARACO
Diretor de Seguridade

Economista, possui no BB em 13/01/1964, foi de Caixa-Executivo a Gerente Geral em Agências de São Paulo, Instrutor e Instrutor formador do DESED, presidente do Conselho Deliberativo da São Paulo Holding Corp Participações S/A, Assistente do Interventor do AEROS, Dr. Camillo Calazans, membro do Instituto Nacional de Mediação e Arbitragem, Gerente Geral de empresa loteadora. Tem registro de especialista em perícias judiciais junto ao CORECON SP e presta consultoria a empresas. Elaborou apostila sobre previdência privada fechada. Certificado Atuária I, II e III para não atuários da UNIABRAPP.





ARNALDO JOSÉ VOLLET
Conselho Deliberativo - Suplente

Aposentado. No BB, entre várias funções exercidas, foi Diretor Executivo da BB-DTVM, Gerente Executivo da GEROF, Gerente de Divisão do DEATE e Chefe dos Cesecs Ramos e Andaraí(RJ). Fora do BB foi: Diretor Financeiro da COELBA, Membro Titular do Conselho Fiscal da VALE S.A, Conselheiro Fiscal na Celpe-PE e na Telesp Celular e Membro do Conselho de Administração da Guaraniã (atual NEOENERGIA) e CEMIG. Atualmente é Membro Titular do Comitê de Auditoria da Caixa Econômica Federal. Graduado em Matemática pela USP, MBA em Finanças pelo IBMEC(RJ) e Altos Executivos pela FGV(RJ).

**ARNALDO FERNANDES
DE MENEZES**
Conselho Deliberativo - Titular

Aposentado. No BB, entre várias funções, Encarregado e Chefe de Setor no DECON, Chefe de Setor, Coordenador de Equipe e Chefe Adjunto Interino na COGER, Auditor no Núcleo Central da AUDIT (Órgãos da Direção Geral, Superintendências e Subsidiárias) e aposentou-se Auditor Sênior. Corregedoria-Geral do Governo do Distrito Federal: Diretor de Planejamento e Articulação da Ouvidoria e Diretor de Apoio Operacional, de ago/2004 a jan/2007. Atualmente é Presidente da AFABB-DF. Graduado no Curso Superior em Tecnologia de Gestão de RH (UNIP) e Técnico em Contabilidade (1968).



ANTONIO ROBERTO ANDRETTA
Conselho Deliberativo - Suplente

Advogado pós graduado em Direito Civil, graduado em Contabilidade, Comissionado desde o 1º ano de Banco em Castro e Telêmaco Borga no PR, Ag. Av. Paulista e CESEC em SP, CESEC Curitiba. Gerente Geral em S.Miguel Tapuio-PI, Pitanga e Palmas-PR, Santa Felicidade e Mal. Deodoro em Curitiba onde se aposentou. Delegado e Presidente do Conselho Fiscal por três mandatos na COOPERFORTE. Fora do Banco trabalhou em Tabelionato, Construção Civil, Indústria metal-mecânica, Imobiliária, Contabilidade, Grupo Financeiro em São Paulo. Cooperativista, militou na área. Fez Imersão em Controladoria e Finanças.





MARIA LIZETE DA SILVEIRA
Conselho Fiscal - Titular

Auditora aposentada (2007). Doutoranda em Ciências Contábeis (UnB), projeto de pesquisa: “Composição dos Ativos Realizáveis dos Fundos de Pensão para cobrir o Risco Atuarial”. Mestre em Ciências Contábeis (UnB), especialista em Controladoria (UnB), MBA Auditoria (FIPECAFI) e bacharel em Ciências Contábeis (FURG-Rio Grande). Docente em graduação e pós-graduação, na área de auditoria, controladoria e controles internos, atualmente na UPIS e UnB, Brasília (DF). Trabalhou em Santana do Livramento (posse -1977), Rio Grande, Imperatriz, Porto Alegre e Brasília. Conselheira fiscal suplente da ANABB.

RILDO E SILVA
Conselho Fiscal - Suplente

47 anos, posse no BB: 1987. Na COGER (2007 a hoje), atua c/ Reorganizações Societárias e Tributação. Mestre em Contábeis pela FUCAPE (2006). Pós-graduado em Direito Tributário e Finanças Públicas - IDP (2010), Pós-graduado pela FGV DF (1995). MBA em Contabilidade - FIPECAFI (2003). Graduações pela UPIS/DF: Ciências Contábeis (1994) e Economia (2013). Professor e Coordenador de Pós-Graduações (2004 a Hoje). Consultor e Pesquisador em Project Finance, Corporate Finance, Estrutura de Capital, Controladoria, Custos e Orçamentação, Reestruturação Societária e Planejamento Tributário.



DAISY DE FREITAS SACCOMANDI
Conselho Consultivo do Plano 1 - Titular

Ingressou no Banco do Brasil em 03/06/1971, na Ag. Centro-SP. Posteriormente trabalhou na ag. Tucuruvi. Sua aposentadoria foi em março/1995, como gerente adjunto na Ag. Cons. Moreira de Barros-SP. cursou técnico de contabilidade. Desde o início da aposentadoria, dedicou-se ao trabalho voluntário em instituições sociais, depois em favor da nossa comunidade BB como coordenadora de mais de 20 grupos de colegas-BB em redes sociais, informando sobre CASSI/PREVI.

SANTINA SBARDELLA

**Conselho Consultivo do Plano 1 -
Suplente**

Bacharel em Direito pela Fundação Universidade de Passo Fundo, tomou posse no BB em 1973 em Três Passos-RS, trabalhou nas agências Maraú-RS, Passo Fundo-RS, Leblon=RJ, Copacabana-RJ e Presidente Antonio Carlos-RJ e exerceu os cargos de Caixa Executivo e Gerente de Expediente (Gerex). Aposentou-se em 1997.



**KAREN JOSETE DA SILVEIRA
VON MÜHLEN**
**Conselho Consultivo do
PREVI Futuro - Titular**

Empossada no BB em 2003, exerceu cargos de Assistente de Negócios PJ, Gerente de Contas Exclusivo PF e Analista Pleno. Atualmente atua no BB como analista Técnica U B na GECON-RS. Foi professora substituta na Universidade Brasília no período de jun/2004 a jul/2005. Formada em Ciências Contábeis pela UFRGS (2002); Pós Graduação Especialista em Controladoria pela UNB(2004) e MBA em Negócios Financeiros UNB (2008).

THIAGO PEREIRA ALMEIDA
**Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente**

Está no Banco do Brasil desde 2002. Formado em Matemática pela UnB, com MBA Executivo em Negócios Financeiros e cursando pós-graduação em Auditoria. Já exerceu as funções de Caixa Executivo, Assistente de Negócios e Gerente de contas na agência Cruzeiro-DF. Na DG foi Assessor júnior na Controladoria e Assessor pleno na antiga Dicar. Atualmente, exerce a função de Assessor Empresarial na Diretoria de Meios de Pagamento



Agora, a escolha é sua

Veja como votar nas Eleições PREVI 2016

Quem

Todos os participantes e assistidos maiores de 18 anos e inscritos nos Planos de Benefícios até 31 de janeiro de 2016 podem votar.

Quando

A consulta será realizada das 9h do dia 13 de maio até 18h do dia 27 de maio.

Para quê

Este ano, os eleitores vão escolher o diretor de Segurança, dois membros titulares e dois suplentes para o Conselho Deliberativo, um membro titular e um suplente para o Conselho Fiscal, um membro titular e um suplente para o Conselho Consultivo do Plano 1 e um titular e um suplente para o Conselho Consultivo do PREVI Futuro.

Como

Aposentados e pensionistas podem exercer o direito de escolha pela internet, diretamente no site da PREVI. Para votar, será preciso acessar o ambiente das Eleições 2016 em nossa página.

Também é possível votar por telefone, nos números 0800-031-0808 e 0800-729-0808. Tanto pela internet quanto pelo telefone, é necessário utilizar a senha de seis dígitos cadastrada na PREVI, a mesma utilizada para acessar o Autoatendimento no site.

Quem se aposentou após o dia 19 de abril de 2016 votará pelo SisBB, em qualquer agência de relacionamento. O Administrador de Segurança da agência deverá gerar nova senha de acesso ao sistema, por meio das transações 01.01, 01.02 e 01.21 do Sistema Acesso.

Participantes da ativa do Banco do Brasil, PREVI, Cassi e Fundação Banco do Brasil votam pelo SisBB, mesmo que estejam em afastamento regular (férias, licença-prêmio) ou quadro suplementar. Para isso, precisam fornecer o número de matrícula e a senha funcional do sistema.

O funcionário cedido ou em quadro suplementar que não estiver com sua senha de SisBB operante pode solicitar a geração de nova senha para o acesso, enviando e-mail (não necessariamente corporativo) para gesit.gestaoacessos@bb.com.br, com as seguintes informações: matrícula e nome; nome do órgão para o qual está cedido; e número de telefone celular para recebimento da senha provisória via SMS (o número de celular informado deve constar no cadastro/MCI do funcionário). Nesses casos, no primeiro acesso ao SisBB, será solicitado ao funcionário que cadastre uma nova senha e, então, ele poderá acessar o aplicativo Pessoal e votar.

Por quê

Porque o voto de cada participante é fundamental para manter um sistema de gestão democrático e transparente. As eleições fazem parte do modelo de governança participativa, que é um dos pilares da Instituição.

De acordo com as regras previstas no Estatuto, as eleições da PREVI são realizadas a cada dois anos, com mandatos de quatro anos de duração. O mecanismo permite renovar os quadros dirigentes e, ao mesmo tempo, manter o equilíbrio entre participantes e patrocinadores, sem haver ruptura administrativa. ●



NOSSA *visão,* NOSSOS *valores,*

NOSSO *futuro.*

A PREVI é formada por cada um de nós. Milhares de associados, com sonhos e planos, unidos pela mesma **visão** e pelos mesmos **valores** que nos ajudam a construir o **futuro** de todos nós.

a **visão** *de futuro*

Ser a melhor administradora de planos de benefícios do Brasil, referência internacional e motivo de orgulho para associados, patrocinadores e funcionários.

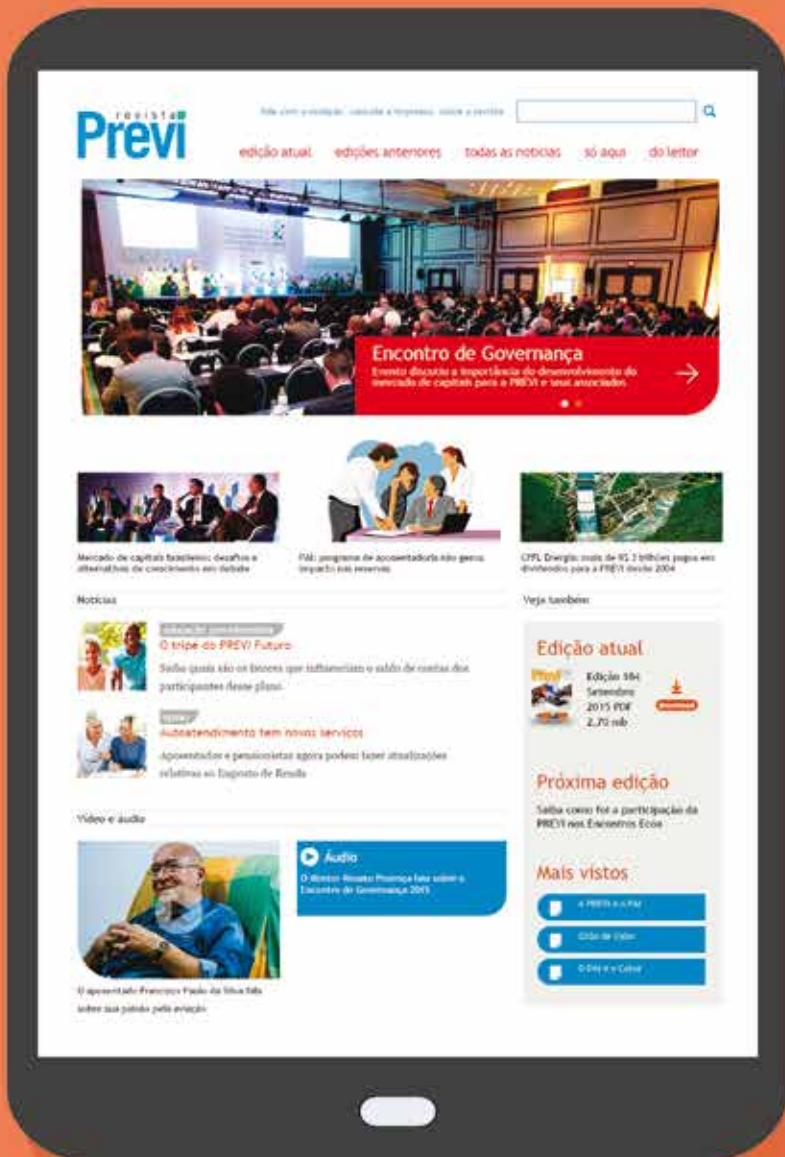
OS *valores*

Foco no associado, ética, respeito, transparência, comprometimento e excelência.



www.previ.com.br

Conheça a versão digital da Revista PREVI



Do jeito que você queria

Na nova versão digital, você participa efetivamente da construção de cada edição. Você pode sugerir reportagens e dar sua opinião sobre as notícias pelo Fale com a Redação, um canal direto com a equipe que faz a Revista.

Com você em todo lugar

A Revista vai com você para qualquer lugar. No computador, no tablet e até no smartphone. E você ainda pode salvar o arquivo para ler off-line.

Mais fácil de navegar

A nova versão foi pensada para o meio digital: áudios, vídeos, fotos e infográficos, tudo fácil de achar.