

# revista Previ

n° 189  
Agosto • 2016



**Processo Eleitoral para  
Diretoria de Planejamento**

**Vote entre os dias 26/8 e 15/9**

# A PREVI conta com você

Pela segunda vez este ano, os associados da PREVI serão consultados sobre quem deve participar da gestão da Entidade. Entre 26 de agosto e 15 de setembro, participantes e pensionistas do Plano 1 e do PREVI Futuro poderão escolher o novo diretor de Planejamento. É a oportunidade de se manifestar e ajudar a construir o futuro da Entidade.

Conforme prevê o Estatuto, em caso de perda de mandato ou renúncia de diretor eleito até um ano antes do término do mandato, devem ser realizadas novas eleições para a escolha do dirigente que irá finalizar o mandato de seu antecessor.

A governança compartilhada e paritária entre associados e patrocinador proporciona equilíbrio na gestão e confere mais segurança ao processo de tomada de decisões. Esse modelo é reconhecido como um avanço pelas entidades de previdência complementar fechada. Para saber mais sobre as atribuições do diretor de Planejamento e também sobre os demais cargos de gestão da Entidade, consulte o nosso Estatuto, disponível no site, na seção Conheça a PREVI/Normativos.

Nesta edição, apresentamos os candidatos que irão disputar a vaga. Nas próximas páginas você encontra o perfil de cada um dos sete candidatos e quais são as propostas e ideias para a Diretoria de Planejamento. Quanto mais informação você tiver, mais consciente será sua escolha.

O material divulgado é de total responsabilidade de cada candidato, o que isenta a Comissão Eleitoral das Eleições PREVI Dipla 2016 e a PREVI em relação ao conteúdo apresentado.

Esperamos sua participação mais uma vez.

**Comissão Eleitoral das Eleições PREVI Dipla 2016**



## DIRETORIA EXECUTIVA

**Presidente:** Gueitiro Matsuo Genso

**Diretora de Administração:** Cecília Mendes Garcez Siqueira

**Diretor de Investimentos:** Marcus Moreira de Almeida

**Diretor de Participações:** Renato Proença Lopes

**Diretor de Planejamento:** Luiz Gonzaga Pinto Junior (interino)

**Diretor de Seguridade:** Marcel Juvinião Barros

## CONSELHO DELIBERATIVO

**Presidente:** Paulo Roberto Lopes Ricci

**Titulares:** Antonio José de Carvalho, Carlos Alberto Guimarães de Sousa, Eduardo Cesar Pasa, Wagner de Sousa Nascimento e Walter Malieni Júnior

**Suplentes:** Carlos Alberto Araújo Netto, Carlos Célio de Andrade Santos, José Bernardo de Medeiros Neto, Odali Dias Cardoso e Rafael Zanon Guerra de Araújo

## CONSELHO FISCAL

**Presidente:** Williams Francisco da Silva

**Titulares:** Adriano Meira Ricci, Rosalina do Socorro Ferreira Amorim e Rudinei dos Santos

**Suplentes:** Eslei José de Morais, Fábio Santana Santos Ledo e Iris Carvalho Silva

## CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1

**Titulares:** Angelo Raphael Celani Pereira, Gerson Eduardo de Oliveira, João Batista Gimenez Gomes, José Ulisses de Oliveira, Luiz Carlos Teixeira e Marco Tulio Moraes da Costa

**Suplentes:** Ari Zanella, Augusto Cesar Machado, Célio Cota de Queiroz, César José Dhein Hoefling, Paulo Roberto Pavão e Rita de Cássia de Oliveira Mota

## CONSELHO CONSULTIVO DO PREVI FUTURO

**Titulares:** Cesar Augusto Jacinto Teixeira, Deborah Negrão de Campos, Emmanoel Schmidt Rondon, Felipe Garcia Nazareth, Felipe Menegaz Lajus e Lissane Pereira Holanda

**Suplentes:** Arthur Guilherme do Nascimento Filho, Eduardo Henrique de Resende Cunha, Flávia Casarin Nunes, Inês Maria Saldanha de Matos Neves Lima, Marcelo Gusmão Amosti e Tânia Dalmau Leyva

revista  
**Previ**

## [www.previ.com.br](http://www.previ.com.br) > publicações

Editada pela Gerência de Comunicação e Marketing, a Revista PREVI é uma publicação bimestral encaminhada gratuitamente aos participantes da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. Praia de Botafogo 501, 3º e 4º andares Rio de Janeiro (RJ) CEP: 22250-040 – Tel: (21) 3870-1000

**Atendimento ao associado:** 0800-031-0505 e 0800-729-0505

[www.previ.com.br](http://www.previ.com.br) - **Envio pelo Correio:** para pedir ou cancelar o envio da revista impressa entre no Autoatendimento do site da PREVI

## Gerência de Comunicação e Marketing da PREVI

**(Equipe da Revista):** Eric Jóia, Gabriela Neris (estagiária), Leandro Wirz, Renata Sampaio, Roberto Sabato

**Produção editorial:** Nós da Comunicação

**Coordenação:** Leticia Mota e Sânia Motta

**Edição:** Carlos Vasconcellos

**Ilustrações:** Moa

**Direção de arte:** Gina Mesquita - **Revisão:** Lourdes Pereira

# É você quem escolhe

## Saiba como votar nas Eleições PREVI Dipla 2016

### Quem

Todos os participantes e assistidos maiores de 18 anos e inscritos nos Planos de Benefícios até 23 de junho de 2016 podem votar.

### Quando

A consulta será realizada das 9h do dia 26 de agosto até 18h do dia 15 de setembro – horário de Brasília (DF).

### Para quê

Escolher o novo diretor de Planejamento.

### Como

Aposentados, pensionistas e participantes ativos sem vínculo com o Banco do Brasil podem exercer o direito de escolha pela internet, diretamente no site da PREVI. Para votar, será preciso acessar o ambiente das Eleições Dipla 2016 em nossa página.

Também é possível votar por telefone, nos números 0800-031-0808 e 0800-729-0808. Tanto pela internet quanto pelo telefone, é necessário utilizar a senha de seis dígitos cadastrada na PREVI, a mesma utilizada para acessar o Autoatendimento no site.

Quem se aposentou após o dia 19 de julho de 2016 votará pelo SisBB, em qualquer agência de relacionamento. O Administrador de Segurança da agência deverá gerar nova senha de acesso ao sistema, por meio das transações 01.01, 01.02 e 01.21 do Sistema Acesso.

Participantes da ativa do Banco do Brasil, PREVI, Cassi e Fundação Banco do Brasil votam pelo SisBB, mesmo que estejam em afastamento regular (férias, licença-prêmio) ou quadro suplementar. Para isso, precisam fornecer o número de matrícula e a senha funcional do sistema.

O funcionário cedido ou em quadro suplementar que não estiver com sua senha de SisBB operante pode solicitar a

geração de nova senha para o acesso, enviando e-mail (não necessariamente corporativo) para [gesit.gestaoacessos@bb.com.br](mailto:gesit.gestaoacessos@bb.com.br), com as seguintes informações: matrícula e nome; nome do órgão para o qual está cedido; e número de telefone celular para recebimento da senha provisória via SMS (o número de celular informado deve constar no cadastro/MCI do funcionário). Nesses casos, no primeiro acesso ao SisBB, será solicitado ao funcionário que cadastre uma nova senha e, então, ele poderá acessar o aplicativo Pessoal e votar.

### Por quê

A vaga na Diretoria de Planejamento é decorrente da renúncia do diretor Décio Bottechia Júnior apresentada em 16 de junho. O diretor eleito neste pleito irá completar o mandato até 31 de maio de 2018.

De acordo com as regras previstas no Estatuto, artigo 37, em caso de renúncia de diretor eleito até 12 meses antes do término do mandato, deve ser convocada nova consulta aos participantes e assistidos, entre 60 e 90 dias, para escolha do diretor que completará o mandato do seu antecessor.

O voto de cada participante é fundamental para manter um sistema de gestão democrático e transparente.

As eleições fazem parte do modelo de governança participativa, que é um dos pilares da nossa Entidade.

Participe! ●



# Candidato 1

# Satoru

Luiz Satoru Ishiyama



## Perfil do Candidato

### QUALIFICAÇÃO ACADÊMICA:

- Mestre em Administração de Empresas (FECAP);
- Bacharel em Administração de Empresas (FECAP);
- Auditor Lead Assessor, ISO 9000 (POLI/USP/Business Excellence Partnership);
- Gestão pela Qualidade Total (FDG);
- Derivativos e Futuros (BM&F-Bovespa).

### QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:

- **Professor Universitário da FECAP** (2003, até hoje);
- **Carreira no Banco do Brasil** (1976/2007):  
Tomou posse na Ag. Metrop. Cambuci (SP), trabalhou em Campinas (SP), Limoeiro (PE), Pavan João Alfredo (PE), Pavan Machados (PE), Pavan Orobó (PE), Pavan Passira (PE), Muniz Freire (ES), DEORG/IMPLA-URI (MG), CEDIP/CONOI (BH), CEDIP/CONOI (SP), Núcleo de Consultoria (SP), NUVAD (SP), DIREC (DF), Ag. Nova Faria Lima (SP) e UAR-Unidade Alta Renda (SP).  
Exerceu os cargos de CAIEX, Assistente de Supervisão, Supervisor, Supervisor em Pavan, Gerente Adjunto de Agência, Gerente de Agência, Implantador, Analista de OSM, Gerente de OSM, Analista Sênior, Gerente de Núcleo, Gerente de Divisão e Gerente Executivo;

### • Consultor Organizacional:

Prestou serviços de consultoria ao CAU-Conselho de Arquitetura e Urbanismo (SP), de 2013 a 2015; à Associação Brasileira de Cartões de Crédito-ABECS em 2012; à Secretaria Estadual de Educação (SP), de 2010 a 2012; à Prefeitura de Jacareí (SP), de 2009 a 2014, dentre outros;

- **Tutor do Curso de Derivativos e Futuros na BM&F-Bovespa:**  
De 2003 a 2004;

- **Experiência Internacional** (1994): Technical Advisor (consultor técnico a serviço do BB Europe, em Bruxelas-BE);

- **Projetos ISO 9000 no Banco do Brasil** (1998 a 2000):  
Certificação do processo de crédito nas agências Jundiá (SP), Ana Rosa (SP), Lélío Gama (RJ), Brasília (DF) e Vitória (ES), e atuou também como Auditor Líder nas auditorias internas;

- **Síndico contratado pela PREVI:** Condomínio do Edifício Birmann 21, sede da Editora Abril, de 2013 a 2015; e Condomínio Edifício Chanceler, de 2010 a 2012.

## Propostas do Candidato 1- Satoru

Antes de expor a minha proposta, gostaria de lembrar que a principal responsabilidade de uma EFPC-Entidade Fechada de Previdência Complementar não é apenas obter a rentabilidade máxima dos seus investimentos, mas garantir um complemento digno de aposentadoria a todos os beneficiários dentro dos critérios e parâmetros estabelecidos.

Escopo que amalgama qualidade de vida dos associados e injunções de mercado, e que demanda um dever fiduciário por parte dos gestores, com HONESTIDADE, COMPROMISSO e COMPETÊNCIA.

Sendo eleito, farei imediatamente uma revisão do portfólio dos Planos para identificar concentrações, ativos de baixa liquidez e/ou demasiadamente expostos a riscos, que subsidiará as ações de retomada do equilíbrio técnico, e evitar a reincidência no descasamento ativo/passivo e nos prejuízos como em 2015.

No Plano 1, maduro, sem ingresso de novos participantes, e com fluxo maior de pagamentos do que de entradas, priorizaremos os ativos de maior liquidez e baixa volatilidade em parcela predominante do portfólio.

Quanto ao Previ Futuro, mais novo, com maior volume de entradas em relação aos pagamentos, o foco em liquidez pode ocupar menor espaço, com maior ênfase na rentabilidade, prevalecendo, para ambos,

a diversificação de portfólio com exposição a riscos dimensionada de maneira “adequada”.

Estabelecerei estratégias para melhor realocar os ativos, com baixos custos, de forma disciplinada e gradual, mediante ações táticas de gestão ativa desses papéis, para evitar saídas pressionadas pela demanda de liquidez, principalmente do Plano 1, e garantir os compromissos de pagamento, segundo as boas práticas da ALM-Asset Liability Management da minha proposta de trabalho.

A respeito do PLP 268, que ora tramita na Câmara dos Deputados, entendo que foi motivado para corrigir as falhas de gestão e governança de várias EFPC, detectadas pela CPI dos Fundos de Pensão, mas que NÃO é o caso da Previ.

O sistema paritário, com 50% dos gestores indicados pelo patrocinador, e 50% eleitos pelos participantes, é um caso de sucesso na Previ, reconhecido pela referida CPI e pelo mercado, e que, portanto, não deve ser alterado.

O PLP 268 afeta profundamente esse sistema paritário, assim, é preciso que o referido PLP seja debatido exaustivamente, a fim de aperfeiçoar a proposta original, após ampla negociação entre as partes, Governo, EFPC, participantes, mercado e sociedade, mantendo-se os casos de sucesso e reformulando as fragilidades do atual sistema.

# Candidato 2

## André Fraga da Silva



### Perfil do Candidato

- Único candidato Pós-98;
- Sem vínculo partidário, sindical ou associativo;
- Certificado pelo New York Institute of Finance em Gestão Financeira e Mercado de Capitais com ênfase em Derivativos, Avaliação de Empresas (Valuation), Fusões e Aquisições e Gestão de Riscos (NYIF);
- Professor do MBA Executivo em Gestão Bancária de disciplinas relacionadas à Finanças e Investimentos Financeiros no Grupo UNYLEYA;
- Professor de Matemática Financeira na Associação dos Bancos no Distrito Federal (ASSBAN/DF);
- MBA em Gestão de Comércio Exterior e Negócios Internacionais pela Fundação Getúlio Vargas (FGV);
- Bacharel em Relações Internacionais pela Universidade do Sul de Santa Catarina (UNISUL);
- Mestrando em Administração na Universidade de Brasília (UnB);
- Certificação Profissional em Investimentos Financeiros CPA – 20 (ANBIMA); e
- 12 anos de dedicação ao BB, com atuação nos Estados de Santa Catarina, Pará e Distrito Federal.

## Propostas do Candidato 2 - André Fraga da Silva

Embora Plano 1 e PREVI Futuro tenham características distintas, ações emergenciais e de curto prazo devem ser implementadas para ambos. Vamos atuar, portanto, na estruturação das seguintes atividades:

- 1 - Fazer a *Valuation* de todas as companhias onde a PREVI possui investimentos, a partir do método de avaliação – Fluxo de Caixa Descontado;
- 2 - Refazer o *Value at Risk* da carteira de investimento da PREVI em associação à *stress test* e análises de cenários realistas;
- 3 - Relacionar as análises supra e, em função do diagnóstico, estabelecer novas diretrizes para otimizar a relação entre risco, retorno e diversificação.
- 4 - Resgatar investimentos alocados em empresas onde não houver perspectiva de retorno maior do que em investimentos *risk free*, de recuperação do capital investido face a atual conjuntura de mercado e onde o risco envolvido não justificar a manutenção dos investimentos;
- 5 - Reavaliar alocação de recursos em ativos imobilizados, operações com participantes, investimentos estruturados e investimentos no exterior.

Dadas as peculiaridades e estágio de maturidade do Plano 1, uma exclusiva ação é mister:

1- Reduzir ao máximo o risco da carteira já que mais de 83% dos participantes são aposentados e pensionistas, com perfil conservador, e que, apesar disso, atualmente, 48,3% do patrimônio do fundo estão alocados em ativos de alto risco.

Já para o PREVI Futuro, cujos benefícios previdenciários estão atrelados a reserva acumulada de cada participante, nossas ações serão as seguintes:

- 1- Criar um fundo 100% renda fixa e/ou referenciado DI para atender ao participante que não quer correr risco. Pois, atualmente, mesmo o fundo perfil conservador admite a alocação de até 10% das contribuições/reserva em ativos de alto risco;
- 2 - Criar fundos Ciclo de Vida que ofereçam uma carteira diversificada com gestão ativa para preservação do patrimônio em função da proximidade da data de aposentaria;
- 3 - Liberar ao participante a migração entre fundos num prazo inferior ao atual, bem como percentual que deseje alocar em cada um deles;
- 4 - Promover consultoria de investimentos a todos os participantes para diagnosticar o perfil do investidor de cada um; e
- 5 - Alocar os recursos de forma a manter a contribuição/reserva individual de cada participante aderente ao perfil de investidor detectado.

## Candidato 3

# Elaine Michel



## Perfil da Candidata

### Gestão com transparência e responsabilidade

Comprometida unicamente em defender os interesses dos participantes, minha candidatura é fruto do trabalho de anos com colegas da ativa e aposentados, que estão preocupados com nossa PREVI e com eventuais ingerências em nossa soberania. Sou bacharel em Ciências Contábeis e certificada em Curso de Formação de Conselheiros Fiscais e de Administração. Atuei como responsável em Compliance na Diretoria de Controles Internos do BB; como analista/assessora nas Diretorias de Negócios de Varejo e de Governo, com foco no mercado de crédito e negócios com o Governo; diretora de Benefícios da ANABBPrev - Fundo de Pensão Multipatrocinado; conselheira fiscal e deliberativa da ANABB, onde também fui vice-presidente de Relações Institucionais e vice-presidente de Relações Funcionais.

**Transparência** – São inúmeras as notícias de fraudes, desvios e interferência política nos fundos de pensão, que registram déficits significativos. Por isso, meu compromisso primordial como diretora de Planejamento é atuar de forma responsável e transparente, prestando conta dos meus vo-

tos e decisões e respeitando o direito legítimo dos participantes de acompanharem as decisões administrativas.

**Responsabilidade** – É preciso aperfeiçoar os instrumentos de proteção ao patrimônio, garantindo que os participantes da Previ e seus pensionistas tenham seus benefícios assegurados. A Previ deve ser comprometida com o pagamento de aposentadoria digna aos funcionários do BB, e não ser agente de financiamento do patrocinador, do governo ou de partidos políticos.

**Representatividade** – Ser a representante das mulheres muito me honra neste pleito, mas não é suficiente. Tenho pleno entendimento que além da competência profissional para ocupar o cargo, também é preciso honestidade, comprometimento com o participante, coragem e ousadia para encarar o desafio, o que comprovei ter no exercício de outros cargos eletivos.

Por isso, peço seu voto!

# Propostas da Candidata 3 - Elaine Michel

## Responsabilidade e Avanço

A Diretoria de Planejamento tem grande responsabilidade na projeção e visualização antecipada de possíveis déficits, superávits e riscos vinculados. Como diretora de Planejamento, terei um plano de trabalho com os seguintes eixos:

- **Reavaliação da política de investimentos do Plano de Benefícios 1** – Verificar a adequação da composição de investimentos e riscos ao passivo atuarial e ao nível de maturidade do plano.
- **Plano PREVI Futuro** – Verificar se os parâmetros de contribuição e as alternativas da política de investimentos garantem aos participantes desse plano a possibilidade de terem, ao se aposentarem, um benefício no mesmo nível percentual da média das últimas remunerações.
- **Revisão do plano de custeio de cada plano** – Reavaliar os percentuais necessários para as taxas de administração e carregamento dos planos.
- **Resolução CGPC 26** – Coordenar estudos sobre a eficácia e a legitimidade da Resolução CGPC 26 no que se refere à possibilidade de divisão de superávits. Em 2010, dividimos superávits com o patrocinador, recursos que agora faltam para cobrir o déficit.

### Compromissos para uma gestão da Previ transparente e compartilhada:

- **Responsabilidade** – Conduta e votos reconhecidos como de interesse dos participantes e assistidos,

e de garantia da perenidade da PREVI, mantendo completa independência em relação ao governo, partidos e à direção do BB.

- **Bônus** – Defender a extinção de pagamento de bônus à Diretoria Executiva.
- **Contribuições Patronais** – Defender a possibilidade do resgate das contribuições patronais no desligamento do Plano Previ Futuro.
- **Reingresso** – Defender a possibilidade de reingresso ao plano Previ Futuro sem exigência de recolhimento dos atrasados.
- **Revisão Estatutária** – Defender debates e negociações para a revisão estatutária garantindo:
  - a) Fim do voto de minerva;
  - b) Eleição do Conselho Fiscal de forma separada dos demais cargos, garantindo sua independência;
  - c) Segundo turno para que os eleitos tenham a aprovação da maioria absoluta dos votos dos participantes e assistidos.
- **PLP 268/2016** – Lutar contra a aprovação deste projeto de lei que prevê transferir parte da gestão de nosso plano a terceiros.
- **Teto de benefícios** – Implantar teto para salário de contribuição, de forma que todos tenham direito ao mesmo teto de benefícios.
- **BET grupo pré-67** – Cobrar do BB o ressarcimento dos valores pagos ao grupo pré-67.
- **Superávits** – Defender a utilização exclusiva pelos participantes e a devolução dos valores contabilizados em favor do BB.

## Candidato 4

# Sylvio Eugenio

Sylvio Eugenio de Araujo Medeiros



## Perfil do Candidato

### Conheça Sylvio Eugenio e Vote 4!

**PERFIL CERTO PARA O CARGO:** Cabe ao Diretor de Planejamento formular as políticas de investimento e gerir os riscos que afetam as reservas que pagarão os beneficiários. Essa missão exige um profissional devidamente preparado e certificado, com larga experiência e competência na área previdenciária.

**INDEPENDÊNCIA PARA TRABALHAR POR VOCÊ:** Além das qualificações para o cargo, Sylvio tem um diferencial: por não ser apoiado ou patrocinado por sindicatos, grupos e entidades, possui a independência necessária para defender os seus interesses.

**AFINIDADE COM VOCÊ:** Sylvio possui mais de 22 anos de BB. Entre outras atribuições já assumidas, foi responsável de Gestão da Liquidez e do ALM (gestão do fluxo de ativos e passivos) da Tesouraria Internacional, onde implantou a metodologia de projeção e cálculo das reservas mínimas de liquidez.

**AMPLA COMPETÊNCIA PROFISSIONAL EM PREVIDÊNCIA:** já presidiu o Instituto de Previdência dos Servidores de Na-

tal (NATALPREV) onde implantou programas de educação financeira e capacitação funcional. É o Gerente da Divisão na DIAGE da UGP - Unidade Gestão Previdenciária. É responsável pela equipe de Planejamento, Orçamento e Apoio à Gestão, assim como à Governança e ao alinhamento das estratégias da BB Previdência com o banco.

**QUALIFICAÇÃO ORIENTADA PARA FINANÇAS E PREVIDÊNCIA:** economista formado pela UnB com MBA em Finanças pelo IBMEC e Mestrado em Direção e Gestão de Planos e Fundos de Pensão pela Universidade de Alcalá (Espanha) em conjunto com a OISS – Organização Interamericana de Seguridade Social.

**CERTIFICADO PARA O CARGO:** já possui a Certificação de Gestores Anbima (CGA), exigida para a gestão profissional de recursos de terceiros (carteira de títulos e valores mobiliários, com alçada/poder discricionário de investimento) e também a Certificação ICSS com Ênfase em Investimentos, própria para gestores, conselheiros e profissionais de investimentos em previdência complementar, atendendo todas as exigências para o cargo.

# Propostas do Candidato 4 - Sylvio Eugenio

## Vote 4 e planeje bem o seu futuro

A Família BB está sendo convocada para um compromisso muito importante com o seu futuro: escolher quem vai assumir a Diretoria de Planejamento da PREVI. A Dipla é o coração da instituição, já que por meio dela, são assegurados os pagamentos dos benefícios dos associados.

Assim, cada um vai ter que escolher quem melhor preenche os requisitos de competência, experiência e independência, para trabalhar a favor do seu futuro. Sylvio Eugenio, preenche todos esses requisitos e possui o conhecimento certo e as melhores propostas para garantir o seu benefício. Conheça, compare e VOTE 4:

### 1. CUIDAR DOS RECURSOS:

Zelar para que as políticas de gestão financeira e riscos das reservas previdenciárias garantam que no futuro, o benefício de cada um será honrado. Dentro desse grupo os destaques são:

- Elaborar as estratégias de migração para a renda fixa no Plano 1;
- Rever a metodologia de seleção e avaliação de conselheiros em participadas.

### 2. CUIDAR DOS BENEFÍCIOS:

Através das melhores práticas em gestão previdenciária podemos transformar em realidade, o sonho de segurança e liberdade que queremos para o futuro. Enumera-se:

- Concluir as discussões sobre o ciclo de vida no Previ Futuro;
- incentivar a realização de aportes adicionais ao Previ Futuro;

- Estimular a adesão à Capec;
- propor a migração dos planos dos colegas de bancos incorporados para a gestão da Previ;
- discutir os mecanismos e orientar como os colegas podem, dentro do que é justo e devido, incorporar recursos recebidos das ações de 7ª e 8ª horas;
- buscar a conclusão do processo de implantação do teto de benefícios no Plano 1.

### 3. CUIDAR DO BENEFICIÁRIO:

Investir em Educação Previdenciária e financeira, para que os colegas planejem e atinjam seus ganhos no futuro. Dessa forma pretendemos:

- Implantar o Programa MEU FUTURO de educação previdenciária e financeira em parceria com TVBB e a UniBB;
- lançar o Programa JOVEM BB, para estimular os funcionários mais jovens a participarem da PREVI e da CAPEC.

### 4. CUIDAR DA PREVI:

Melhores condições de trabalho, com as melhores práticas de gestão, prover mais transparência nas relações com os participantes e assistidos para aproximar-se do funcionário do BB:

- Eficiência operacional como paradigma de gestão e busca por ganhos de produtividade;
- oferecer canais de comunicação mais presentes e acessíveis, com o uso de redes sociais e da Agência de Notícias do BB.

Acompanhe as propostas de Sylvio Eugenio em [www.facebook.com/sylvioeugenio/](http://www.facebook.com/sylvioeugenio/)

## Candidato 5

# Amir Santos

Amir Gonçalves dos Santos



## Perfil do Candidato

### UNIÃO PELA MUDANÇA E FORTALECIMENTO DA PREVI

A Candidatura do AMIR SANTOS é fruto da união da chapa HORA DA MUDANÇA NA PREVI com duas chapas que disputaram a última eleição PREVI: SEMENTE DA UNIÃO NA PREVI e PREVI PLURAL E INDEPENDENTE, e diversas lideranças do funcionalismo BB.

Agora, precisamos do seu apoio para fazermos a mudança tão necessária para que a PREVI volte a rentabilizar os investimentos, garantindo nosso futuro.

#### Formação:

Graduado em Administração de Empresas.  
MBA e especialização em Gestão Estratégica pela FDC.  
Mestrado em Desenvolvimento Empresarial, onde pesquisou e dissertou sobre o Fundo de Pensão e Comunicação junto ao público do PREVI FUTURO.

#### Certificações:

ICSS – Gestor de previdência complementar  
IBGC – Conselheiro de Administração  
ANBIMA - CPA 20  
INEPAD – Práticas de Gestão para Resultados Sustentáveis

#### Experiência:

PREVI – Foi Gerente Executivo na Diretoria de Seguridade da Previ de 2006 a 2012 e atuou em diversos comitês internos da Previ.

ABRAPP - Foi membro das comissões de Educação Previdenciária e Relacionamento com Participantes.

BANCO DO BRASIL - Foi gerente em diversas agências de MG e do RJ.

UNIBB - Educador dos cursos Investimento Financeiros, Gestão Econômica, Diálogo, ODM e outros.

COTEMINAS – Conselheiro Fiscal por três mandatos.

FACIG – Atuou como professor de administração financeira para graduação.

OUTROS – Palestrante sobre investimentos financeiros e planejamento financeiro pessoal e empresarial.

Tomou posse em 1987 e se aposentou em agosto de 2015.

#### VOTE CONFIANTE:

UNIÃO da maioria das correntes de oposição;  
EXPERIÊNCIA de gestão na Previ e no Banco do Brasil;  
MESTRADO em fundo de pensão com foco no PREVI FUTURO;

CANDIDATO sem vínculos com partidos políticos e sindicatos/CUT;

PROPOSTAS sustentáveis, com conhecimento e habilidade negocial para colocá-las em prática;

CONTRA o projeto PLP 268/2016 que retira direitos dos participantes;

PELO fortalecimento das entidades representativas do funcionalismo BB;

FIM da ingerência política na PREVI.

# Propostas do Candidato 5 - Amir Santos

## União pela mudança e fortalecimento da PREVI

### COMPROMISSOS E PROPOSTAS

PLP 268/2016 - Lutar contra o projeto que retira direitos dos associados.

Lutar pelo fortalecimento das entidades representativas dos aposentados e funcionários da ativa.

Adotar princípios éticos, transparência e praticar princípios da governança corporativa.

Lutar pelo fim da ingerência política na PREVI.

### Governança da PREVI

TRATAMENTO isonômico a todos, no caso de eventual melhoria de benefícios.

TETO DOS EXECUTIVOS – Lutar pela imediata implantação.

BÔNUS AOS DIRIGENTES – Não aceitar e lutar contra o pagamento do bônus.

CONSELHO FISCAL – Defender eleição separada para o CF.

FORTALECER a união entre os eleitos, com atuação firme e responsável de cada um.

### Relacionamento com os Participantes

PROMOVER APROXIMAÇÃO entre a Diretoria e os participantes.

DIALOGAR com as entidades do funcionalismo BB e aposentados.

SUGERIR debates via site da Previ, com Diretores e executivos das áreas técnicas.

COBRAR apresentação de relatórios trimestrais, a exemplo das S.A.

CONTRIBUIR para o serviço de Assessoria Previdenciária ao Plano 1 e Previ Futuro.

Cobrar divulgação das atas das reuniões dos Conselhos Consultivos.

### Gestão do PREVI FUTURO

TRANSPARÊNCIA – Cobrar divulgação da composição das

carteiras de investimentos do PREVI FUTURO.

CONTRIBUIÇÃO 2B – Defender junto ao BB mudança na fórmula da PIP, simplificando o acesso para todos.

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO – Lutar pela redução da taxa de administração.

PERFIL DE INVESTIMENTO:

Reduzir a carência para mudança de perfil.

Criar o Perfil Ciclo de Vida e utilizá-lo como Perfil PADRÃO.

Reduzir a exposição em renda variável do perfil PREVI.

EMPRÉSTIMO SIMPLES – Melhorar as condições de contratação e amortização.

DESLIGAMENTO – Melhorar as condições de resgate no desligamento.

### Gestão do PLANO 1

PRIORIZAR ações para equalização do déficit apresentado em 2015.

ALOCAÇÃO dos recursos garantidores em investimentos compatíveis com a maturidade do plano.

ESTUDAR melhorias do nível do benefício de complementação de pensão.

DEFENDER o recálculo do Salário de Contribuição nos casos de ganhos em ações judiciais.

AValiação DE RISCOS:

Revisar os mecanismos de avaliação de riscos dos investimentos.

Não investir em FIPs ou investimentos estruturados ligados aos governos.

DESENVOLVER estudos e Plano de Ação para saída dos investimentos em RV no médio e longo prazo.

AUTOMATIZAR a preservação do salário de participação.

EMPRESTIMO SIMPLES e FINANCIAMENTO

IMOBILÁRIO – Defender melhorias permanente.

## Candidato 6

# Zeca

José Carlos Reis da Silva



## Perfil do Candidato

Meu nome é José Carlos, mas pode me chamar de Zeca.

Nasci em Guaíba (RS), numa família de pescadores e desde cedo trabalhei vendendo peixe com meu pai nas ruas da cidade. Ao qual agradeço muito pelos valores transmitidos.

Ingressei no Banco do Brasil, em Guaíba-RS, como menor estagiário, em abril de 1978.

A partir dessa oportunidade, fiz carreira de forma meritocrática, exercendo diversas funções na instituição, em vários estados. Foram mais de 20 unidades e grandes desafios, dentre os quais destaco o processo de incorporação do BESC.

Assumi como Executivo responsável pela Operação Besc, incorporando um banco com mais de 3.000 funcionários, com agências, tecnologia, produtos e serviços diferentes dos oferecidos pelo BB, que se transformou num caso de sucesso no mercado financeiro.

Como diretor do Banco do Brasil, além da responsabilidade por gerar resultados sustentáveis, pude estabelecer um relacionamento de grande proximidade com todos os colegas (o Blog do Zeca), o que me permitiu

conhecer, as necessidades dos funcionários e buscar soluções para as mais diversas demandas.

Foi sempre assim que trabalhei e adquiri o reconhecimento dos meus colegas, com respeito, transparência, proximidade e muita dedicação, até julho de 2016, quando me aposentei.

E é assim que pretendo continuar trabalhando em prol de um futuro digno e com a segurança que merecemos quando chegamos ao momento da aposentadoria.

Para que me conheçam um pouco mais, apresento meu currículo.

Graduado em Gestão de Comércio Exterior, com MBA Formação Geral para Altos Executivos – USP. Supervisor em Barreirinhas-MA, Gerente de Expediente em Sta Rita D'Oeste-PR, Gerente de Agência em Grajau-MA, Engenheiro Beltrão-PR, Belém-PA, Dourados-MS, Gerente de URC no PA e DF, Superintendente Regional em Dourados-MS, Cascavel-PR e Florianópolis-SC, Gerente Executivo Projeto incorporação do BESC, Superintendente Estadual em Santa Catarina e Rio Grande do Sul, Diretor da Diretoria de Distribuição e Diretoria de Agronegócios.

José Carlos Reis da Silva - Zeca – zecadobb2016@gmail.com/(61) 99381-9641

## Propostas do Candidato 6 - Zeca

### Buscar no curto prazo o equilíbrio técnico do Plano de Benefícios 1

Temos compromissos crescentes de pagamento de benefícios e, para cumprir a missão de “garantir o pagamento de benefícios aos associados de forma eficiente, segura e sustentável”, adotaremos e intensificaremos a busca por maior liquidez na Política de Investimentos, sem descuidar da rentabilidade e dos riscos, tornando a carteira de investimentos mais adequada à maturidade do Plano. Neste sentido vamos aproveitar as oportunidades de desinvestimento em renda variável, favorecidas pelo grande interesse de investidores em nossos ativos, migrando para títulos de renda fixa, mais seguros, líquidos e que têm apresentado taxas de retorno acima do atuarial.

### Rentabilidade do Plano Previ Futuro

O Plano Previ Futuro está em fase de acumulação e a grande maioria de seus associados ainda está distante da aposentadoria. Isso permite que a Política de Investimentos possa ser mais agressiva com maior alocação em renda variável, mas sempre buscando uma conjugação adequada de rentabilidade, risco e liquidez.

Assim, uma importante medida, será aprimorar as opções de Perfis de Investimento disponíveis para os associados, reforçando o conceito de “Ciclo de Vida”, o que permitirá a cada associado, customizar de forma mais apropriada, as variáveis risco, retorno e volume de recur-

sos de acordo com o seu momento de vida e carreira.

**Educação financeira e previdenciária** – investir em ações que permitam aos associados obterem informações necessárias para otimizar e aproveitar todos os benefícios que o Plano Previ Futuro pode proporcionar.

**Comunicação** – Ampliar o canal de comunicação com os associados, de forma transparente, realizando reuniões para debates e encaminhamento de proposta para a diretoria executiva da Previ, dos temas mais relevantes.

**Gestão compartilhada** – Propor ampliação das alçadas colegiadas, de modo a assegurar que as melhores decisões sejam tomadas observando as boas práticas de governança corporativa.

**Despesas** – Implantar controle rigoroso das despesas administrativas, primando pelo princípio da eficiência operacional, o que deve se refletir em benefícios para os associados.

### Discutir os seguintes temas:

- PLP 268 – garantir que seja mantida a representação dos associados no plano;
- Participação em conselhos de empresas controladas – evitar conflitos de interesses;
- Teto de benefícios;
- Criação de critérios técnicos e exigência de performance, para pagamento de bônus à diretoria.

# Candidato 7

## Márcio de Souza



### Perfil do Candidato

#### O candidato dos associados na Previ

Ingressou no Banco do Brasil em 1981. Trabalha na Previ desde 2004. Há quatro anos é gerente executivo de Benefícios da Previ, onde começou como assessor e chefe de gabinete da Diretoria. Substituiu o diretor eleito de Seguridade e tem experiência de participar das decisões estratégicas da Previ e defender os interesses dos associados junto à diretoria executiva.

Tem conhecimento e habilitação para gerir os planos de benefícios da Previ. Administra a folha de pagamento dos associados, a concessão de benefícios e o convênio com o INSS. Participou da negociação que restabeleceu, em 2006, a eleição direta de metade dos diretores e conselheiros consultivos de planos. Participou da elaboração e implantação do sistema de pagamento de benefícios do Previ Futuro.

Membro da Comissão Técnica de Seguridade da

Abrapp, a Associação Brasileira das Entidades de Previdência Privada. Integrou o Conselho Deliberativo do Sindapp.

Graduado em Direito. Tem MBA em Gerenciamento de Projetos pela Fundação Getúlio Vargas (FGV). É certificado pela Anbima (CPA20). Habilitado e certificado como gestor de fundo de pensão pelo Instituto de Certificação da Seguridade Social da Abrapp.

Integrou a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, no período de 1993 a 1996. Foi presidente do Sindicato dos Bancários de Petrópolis (RJ) e diretor da Federação dos Trabalhadores no Ramo Financeiro do RJ/ES, entre 1996 e 2000. Tem forte ligação com as entidades representativas dos funcionários do BB e sempre participou das lutas em defesa dos direitos e interesses dos associados.

# Propostas do Candidato 7 - Márcio de Souza

## Planejar o futuro com segurança e responsabilidade

Márcio de Souza é o candidato dos associados e das entidades dos funcionários para fortalecer a Diretoria do Planejamento e fazer dela o motor do debate do futuro na Previ.

Defende o modelo de gestão compartilhada e representa os interesses dos associados na Previ.

### Propostas para a Diretoria de Planejamento

- Plano 1 – Reduzir aplicações em renda variável e aumentar em renda fixa e imóveis com rentabilidade superior à atuarial
- Previ Futuro – Privilegiar aplicações de longo prazo em renda fixa, renda variável, imóveis e investimentos estruturados, com retorno elevado
- Gestão de Risco – Aperfeiçoar análises para investir com segurança e baixo risco
- Controlar despesas e reduzir taxas de carregamento e administração

### Defender a gestão compartilhada

- Lutar contra aprovação do PLP 268, que entrega a gestão da Previ ao mercado
- Manter a eleição direta de diretores e conselheiros
- Contra a terceirização das atividades da Previ
- Administrar a Previ com funcionários cedidos pelo BB
- Proteger a Previ de interferências externas prejudiciais aos associados
- Pelo fim do voto de minerva
- Pelo voto dos associados em alterações de estatuto e regulamentos

### Plano 1: solidez e equilíbrio

- Trabalhar para reverter déficit de 2016 e evitar

contribuições extraordinárias em 2017

- Elaborar política de investimentos visando o equilíbrio do Plano 1
- Cobrar do BB a restituição do BET pago pela Previ aos associados do grupo pré-67
- Aprovar teto de benefícios correspondente ao NRF Especial
- PLR da diretoria com o mesmo critério dos demais funcionários

### Melhorias no Previ Futuro

- Contribuições 2.b para todos – rever pontuação PIP e aumentar contribuições do BB
- Implantar o resgate das contribuições patronais
- Negociar contribuições do banco sobre a PLR
- Implantar perfil Ciclo de Vida e a possibilidade de mais de um perfil por associado
- Reduzir para 10 anos a carência para aposentadoria
- Lutar por nova legislação de IR, com opção pela tabela progressiva ou regressiva na aposentadoria

### Interação com os associados

- Reuniões periódicas com associados nos locais de trabalho
- Criar novos serviços de assessoria (perfis de investimento, assessoria financeira, contribuições 2.b e 2.c, benefícios Previ Futuro)
- Fortalecer a Ouvidoria
- Trazer a gestão dos planos dos bancos incorporados para a Previ

### Contra a reforma da previdência

- Contra a idade mínima para aposentadoria oficial
- Manter a aposentadoria antecipada aos 50 anos no Plano 1 e Previ Futuro