

## MISSÃO CUMPRIDA

Chega ao término, neste mês de maio, o mandato de cinco dos sete diretores da PREVI. Ao final deste período na administração da PREVI, temos presente que participamos da construção de uma nova postura para os fundos de pensão que, liderados pela PREVI, passaram a investir maciçamente nos setores produtivos, transformando-se em parceiros ativos do progresso e do desenvolvimento do país.

Trabalhamos, buscando clareza e transparência, na defesa incessante do sistema de previdência complementar, num quadro de incertezas com relação ao futuro de todo o sistema previdenciário, convictos de que os fundos de pensão se apresentam como uma das melhores saídas para os problemas que hoje afetam a nossa Previdência Social. Como resultado desse esforço, os fundos de pensão e a PREVI conquistaram na imprensa e na mídia um destaque condizente com a sua importância na sociedade.

Numa atuação inédita, construímos e consolidamos um novo modelo de investimento: como investidores institucionais, buscamos continuamente a parceria com diversos setores da sociedade, compartilhando o controle e adquirindo o direito a indicação de representantes nos conselhos de algumas das mais significativas empresas do país, em diferentes ramos de atividades. Assim, procuramos uma posição mais favorável para os acionistas defen-

dendo uma justa política de distribuição de dividendos que possibilitará uma remuneração mais adequada do capital investido.

Respeitado o princípio de diversificação nas aplicações para a preservação dos recursos garantidores do pagamento dos benefícios aos participantes, atuamos de forma clara e transparente, triplicando, em nossa gestão, o patrimônio da PREVI.

No âmbito interno, as decisões estiveram sempre voltadas para o atendimento das necessidades do Corpo Social. A instalação da PREVI em sua nova sede e a implantação de uma nova estrutura organizacional foram o início de uma série de mudanças efetuadas com o intuito de melhor servir ao associado. Encontram-se em andamento o programa de treinamento e atualização dos funcionários, o Programa de Qualidade e o Planejamento Estratégico, que certamente se constituirão em instrumentos valiosos para que a PREVI alcance a excelência entre as entidades do gênero.

Dentro da estrita obediência aos normativos que regem o sistema de previdência complementar, ao Estatuto e aos Regulamentos da PREVI, procuramos atender ao associado nas suas demandas mais contundentes: a concessão de mais de 13 mil financiamentos imobiliários, a transformação do empréstimo sim-

ples em linha de crédito permanente e as alterações no Regulamento de Contribuições e Benefícios atestam a postura que norteou decisões em diferentes momentos de nossa gestão.

Na relação direta com os associados, perseguimos o diálogo e a integração. A constante busca de aproximação com o Corpo Social pode ser medida pela criação de recursos específicos como a Gerência de Atendimento, o PREVIFONE e a interação com a rede do Banco, sempre com o objetivo de ampliar e facilitar o acesso do associado à informação. Estas medidas poderão ser melhor avaliadas ao término da pesquisa que vem sendo realizada para averiguar com exatidão o nível de conhecimento e de satisfação do associado com o seu fundo de pensão.

Coisas importantes estão encaminhadas. Dentre elas, colocamos em evidência a Reforma do Estatuto da PREVI, já aprovada em sua primeira fase pelo Corpo Social.

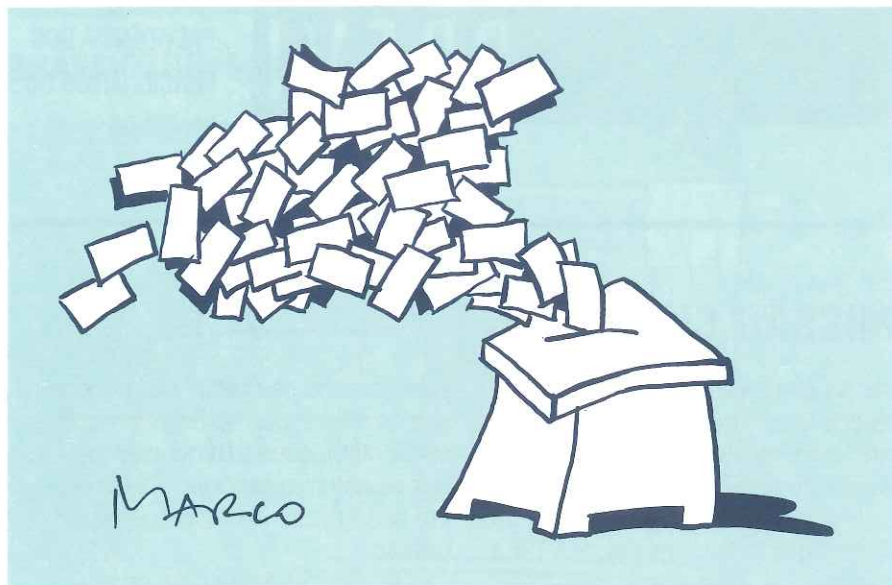
Com a certeza do dever cumprido e com orgulho de manter a PREVI na sua real posição – o maior fundo de pensão do Brasil e um dos maiores do mundo – encerramos esta etapa convictos de que deixamos a PREVI mais fortalecida e apta para desempenhar o papel que lhe cabe no cenário da economia nacional.

## AZUL E VERDE SÃO AS NOVAS CORES DA PREVI

Esta edição do Boletim vem com as novas cores da PREVI. Como já noticiamos anteriormente, esta mudança faz parte da implantação do projeto de programação visual, que inclui a logomarca, papéis de correspondência, envelopes, car-

tões de visita e a sinalização interna do edifício sede. Mas as mudanças não param por aí. Com base nos resultados da pesquisa institucional, que já se encontra em fase de conclusão, em breve teremos mais novidades no Boletim PREVI.

## CORPO SOCIAL ELEGE SEUS REPRESENTANTES



A chapa 4 – PREVI - CONSTRUINDO O FUTURO – foi a vencedora nas eleições para diretores deliberativos e conselheiros fiscais. Terminada a apuração, a

Chapa 4 obteve 46.709 votos, correspondentes a 57,12% dos votos válidos.

Os novos dirigentes – dois diretores deliberativos e três conselheiros

fiscais e seus respectivos suplentes – tomam posse no próximo dia 31 de maio. Veja no quadro nesta página os integrantes da chapa vencedora.

Os Diretores Deliberativos e seus respectivos suplentes são eleitos pelos associados e exercem seus mandatos por quatro anos, sendo que, a cada biênio, metade da representação é renovada.

O cargo de membro da Diretoria não pode ser exercido por mais de dois mandatos consecutivos, ainda que um deles tenha sido para completar mandato de outro Diretor. Os integrantes do Conselho Fiscal têm mandato de dois anos, sendo vedado o exercício de dois mandatos consecutivos.

Os resultados globais da votação estão no quadro abaixo:

Efetivos	Suplentes
<b>DIRETORES DELIBERATIVOS</b>	
Vitor Paulo Camargo Gonçalves	Fernando dos Santos Ferreira
Arlindo Magno de Oliveira	Paulo Assunção de Sousa
<b>CONSELHO FISCAL</b>	
Geraldo Luiz de Azevedo	Eugemar Taipina Ramos
Celene Carvalho de Jesus	Fernando Luiz Delgado de Miranda
José Ricardo Sasseron	Paulo Ribeiro Cordeiro

	VOTOS	%
Chapa 1	14.876	18,19
Chapa 2	7.440	9,10
Chapa 3	6.699	8,20
Chapa 4	46.709	57,12
Chapa 5	6.045	7,39
Total	81.769	100
Branco e Nulos	4.822	-

## FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO EM COMPASSO DE ESPERA

A aquisição da casa própria é um desejo de inúmeros associados. Por isso, a expectativa sobre o retorno das operações da Carteira Imobiliária (CARIM) é muito grande. Infelizmente, a PREVI continua impedida de conceder financiamentos imobiliários aos associados devido à Resolução 2.109, de 20.09.94, do Conselho Monetário Nacional, que restringiu as aplicações nessa modalidade de investimento a 10% dos recursos dos fundos de pensão. Até então, era possível

destinar 17% para operações com participantes (financiamentos imobiliários e/ou empréstimos simples). Como as aplicações da PREVI ultrapassaram o novo limite, as operações foram suspensas e só poderão ser retomadas quando ocorrer o enquadramento na nova margem operacional.

### Nova lista de classificação da CARIM

Os associados ainda não contemplados com o financiamento

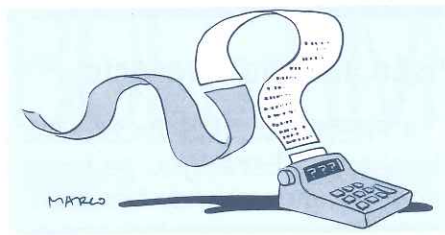
imobiliário continuam consultando sobre a data de emissão da nova lista da classificação da CARIM com o objetivo de verificar sua posição. Como já foi divulgado anteriormente, somente será elaborada uma nova listagem quando houver uma real possibilidade de retomada das operações de financiamento imobiliário. Como não é possível prever quando isso ocorrerá, se publicada agora, a classificação estaria desatualizada quando as operações fossem reiniciadas.

O Boletim PREVI é editado pela Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil

Endereço: Praia do Flamengo, 78. CEP 22210-030 Telefone: (021) 553-0050

Tiragem desta edição: 140 mil exemplares. Distribuição gratuita a todos os associados e pensionistas.

## O QUE VOCÊ PRECISA SABER SOBRE A SUA PENSÃO



Muitos associados não sabem como será calculada a pensão para seus beneficiários nem quem terá direito a recebê-la. Inúmeras associadas, por exemplo, desconhecem que seus maridos só farão jus ao benefício se forem inválidos. Para dirimir dúvidas, apresentamos, a seguir, respostas às principais consultas encaminhadas à PREVI sobre o tema. Lembramos que esclarecimentos complementares podem ser obtidos no Estatuto da PREVI e no Regulamento de Contribuições e Benefícios do Plano de Aposentadorias e Pensões ou, ainda, através de consulta a esta PREVI.

### Como é calculada a pensão?

Em caso de falecimento do associado aposentado, a pensão é calculada sobre o valor do complemento da aposentadoria que ele recebia. Quando ocorre o falecimento de associado que se encontrava em atividade, a base de cálculo da pensão é o valor da complementação de aposentadoria que ele receberia, caso tivesse se aposentado por invalidez na data do óbito.

Em qualquer dos casos, sobre o valor da complementação de aposentadoria aplicam-se os seguintes percentuais, de acordo com o número de beneficiários. O resultado obtido será o valor da pensão.

NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS	% SOBRE A BASE DE CÁLCULO
1	60%
2	70%
3	80%
4	90%
5 ou mais	100%

A pensão total é rateada em partes iguais entre todos os beneficiários. Quando houver a exclusão de um beneficiário, o valor mensal da pensão será reduzido

para o percentual correspondente ao número de beneficiários remanescentes e o montante será novamente dividido entre eles.

### Quem são os beneficiários da pensão em caso de morte do associado?

Poderão se habilitar ao recebimento da pensão os seguintes dependentes do associado:

- a esposa ou o marido inválido
- a companheira reconhecida pelo INSS
- os filhos menores de 21 anos
- a ex-exposa separada judicialmente ou divorciada, com pensão alimentícia
- os enteados menores de 21 anos
- os menores de 21 anos que, por determinação judicial, se encontravam sob sua guarda
- os menores de 21 anos que se achavam sob sua tutela e não possuam bens suficientes para o próprio sustento e educação
- o pai inválido, a mãe e os irmãos menores de 21 anos
- os filhos, os enteados e os irmãos maiores de 21 anos, se inválidos
- a pessoa designada pelo associado, se não houver como dependentes esposa, companheira ou marido inválido.

Com relação à esposa, ao marido inválido, à companheira reconhecida pelo INSS e aos filhos menores de 21 anos, a dependência econômica é presumida. Quanto aos demais, a habilitação ficará condicionada à comprovação de dependência econômica.

### Como os beneficiários podem requerer a pensão?

Os pedidos de pensão devem ser feitos, preferencialmente, à agência do Banco do Brasil responsável pela folha de pagamento do ex-associado, mediante o preenchimento dos formulários próprios e a apresentação da certidão de óbito e de outros docu-

mentos específicos para cada caso, que serão indicados na ocasião. Também podem ser acolhidos pedidos de pensão em outras dependências caso seja mais conveniente para os beneficiários.

### Como e quando é concedida a pensão?

Formalizado o pedido de pensão, a agência do Banco do Brasil responsável pela FOPAG iniciará, com retroatividade à data do óbito, o pagamento de pensão provisória aos seguintes dependentes: esposa; ex-exposa separada judicialmente ou divorciada, com pensão alimentícia fixada na Fopag do ex-associado; filhos menores de 21 anos; filhos maiores inválidos e/ou marido inválido, inscritos nessa condição como dependentes econômicos no Banco do Brasil.

A pensão provisória é paga até que o INSS e a PREVI concedam o benefício definitivo, quando serão processados os acertos cabíveis.

Para os demais dependentes, não é concedida pensão provisória, ou seja, os beneficiários precisam aguardar a concessão do benefício definitivo pela PREVI e pelo INSS.

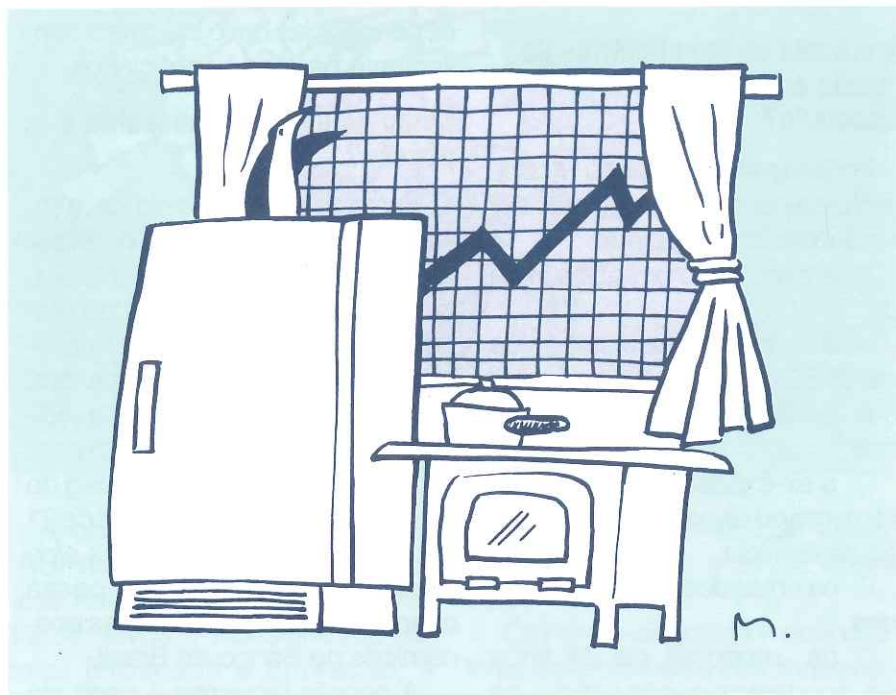
A pensão - provisória ou definitiva - é creditada mensalmente, na mesma data do pagamento dos funcionários e dos aposentados, em conta de depósito em nome do herdeiro titular de cada grupo familiar, ou de seu responsável legal, se for o caso.

O reajuste das pensões ocorre nas mesmas épocas e seguindo os mesmos índices e critérios aplicados aos benefícios de aposentadoria.

### O marido/companheiro pode tornar-se beneficiário da complementação da pensão, independente da condição de invalidez?

Essa questão, dentre outras, consta nas propostas de alterações do Estatuto apresentadas pelos grupos de trabalho, aprovadas pela diretoria e já encaminhadas ao Banco.

## BRASMOTOR: MAIS UMA PARCERIA



Em leilão realizado na Bolsa de Valores de São Paulo, no último mês de março, a PREVI arrematou por R\$ 52,8 milhões um lote de 155 milhões de ações ordinárias (16,97% do capital votante) da Brasmotor, *holding* que controla a Multibrás e a Embraco, entre outras empresas. A Multibrás Eletrodomésticos S/A - resultado das fusões da Brastemp, Consul e Semer - domina 60% do mercado brasileiro de produtos da chamada "linha branca". A Embraco, por sua vez,

é uma das principais fabricantes de compressores do mundo. A Brasmotor apresentou um lucro líquido de R\$ 34 milhões em 95.

Com esta aquisição, a PREVI ampliou para 19,84% sua participação no capital votante da Brasmotor, passando a ter assento no Conselho de Administração. Os outros controladores da empresa são o grupo norte-americano Whirlpool e o Bradesco, cada um com 31% da ações. Cerca de 20% restantes continuam pulverizados no mercado.

## Doença grave permite isenção de imposto de renda

Os benefícios de complementação de aposentadoria pagos aos aposentados portadores de determinadas moléstias graves são isentos de contribuição para o Imposto de Renda. Estão enquadradas nesta situação as seguintes doenças, mesmo que contraídas após a aposentadoria: *moléstia profissional, tuberculose ativa, alienação mental, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, doença de Parkinson, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, estados avança-*

*dos da doença de Paget (osteíte deformante), esclerose múltipla, contaminação por radiação, fibrose cística (mucoviscidose) e síndrome de imunodeficiência adquirida (AIDS).*

O aposentado portador de alguma dessas doenças que ainda está contribuindo para o Imposto de Renda deve comparecer à dependência responsável pela sua folha de pagamento para solicitar o registro da isenção, o que será efetuado de acordo com as instruções contidas nos Manuais de Serviços do Banco do Brasil.

## Visão, missão e negócio

A PREVI está conduzindo o seu Planejamento Estratégico de forma participativa, envolvendo funcionários de todas as áreas e todos os níveis hierárquicos. Com o objetivo de compartilhar, também com os associados, mais esta etapa na busca do aprimoramento e da modernização administrativa da PREVI, divulgamos algumas das concepções elaboradas e já aprovadas.

- VISÃO: "Ser o fundo de pensão modelo. Oferecer o melhor custo-benefício aos participantes. Ser um instrumento de desenvolvimento sócio-econômico do país."

- MISSÃO: "Assegurar o complemento de aposentadoria e pensão, contribuindo para manter o padrão de vida dos participantes e seus dependentes."

- NEGÓCIO: "Nosso negócio é administrar planos de previdência e de pecúlios para nossos associados, gerindo com eficácia, segurança e transparência os recursos garantidores desses benefícios."

## Com a palavra, o associado

Dois mil associados participaram da pesquisa institucional que a PREVI realizou nos meses de abril e maio, com o objetivo de conhecer melhor a opinião do Corpo Social.

Do total de entrevistados, 1200 estão lotados em 108 dependências do Banco do Brasil selecionadas para a amostragem e 800 são aposentados, residentes em diversas regiões do País.

As respostas já estão sendo tabuladas e, dentre em breve, os resultados serão divulgados. A pesquisa junto aos associados é mais uma medida adotada pela PREVI visando ao aperfeiçoamento dos serviços prestados.

•••••  
 • ERRAMOS: A participação da PREVI no shopping center Campo Grande, localizado na capital do estado de Mato Grosso do Sul, é de 25% e não de 9% como foi indicado no Boletim 32, de Abril/96.  
 •••••