

revista Previ

nº 178
Junho • 2014

Mala Direta Postal

Básica

9912324983/2013-DR/BSB/RJ

Banco do Brasil S/A

... CORREIOS ...

Novo time em campo

Conheça os atuais integrantes da Diretoria e dos Conselhos



PREVI Futuro

Primeira geração
na Diretoria



Proximidade

A gente vai
aonde você está

Confira no site os novos vídeos do

MAIS PREVI

O Programa de Educação Financeira e Previdenciária da Previ



A PREVI desenvolveu uma série de vídeos para ajudar você a conhecer melhor o seu plano de benefícios.

Os vídeos mostram como se preparar para a aposentadoria, proteger o benefício futuro em caso de perda de remuneração, fazer contribuições adicionais e muito mais.

Para ter um futuro tranquilo, é preciso pensar nisso hoje. Conheça mais sobre o seu plano de benefícios e não deixe de aproveitar as oportunidades oferecidas pela PREVI. Quanto mais conhecimento hoje, melhor será sua vida amanhã.

Acesse previ.com.br e clique em Mais PREVI.

 **MAISPREVI**
CONHECIMENTO PARA UM FUTURO MELHOR

4 CORREIO

Foto para o Cartão PREVI

5 NOVAS

A PREVI no seu celular



8 CAPA

Conheça os novos diretores e conselheiros

16 GESTÃO

A PREVI mais perto de você



24 GESTÃO

110 anos com olhos no futuro



28 GESTÃO

O papel dos conselheiros de administração

31 GENTE DO FUTURO

Primeira geração do PREVI Futuro ganha destaque no Banco

34 LEITURAS

Filosofia, vingança e a civilização na Era do Amor

Novo ciclo, longa história

Encerradas as eleições para a Diretoria Executiva e os conselhos Deliberativo, Fiscal e consultivos, a PREVI inicia mais um ciclo em sua trajetória. Uma etapa em que ganhamos novo fôlego para enfrentar os desafios do futuro, enquanto mantemos os pés firmes em nossa longa e sólida tradição.

Sabemos que a participação dos associados e o modelo de gestão compartilhada com o patrocinador são bases de nossa força. Olhamos o horizonte de cabeça erguida, com 110 anos de história. Por isso, nesta edição, damos as boas-vindas aos novos representantes e indicados que chegam para reforçar o time que cuida do futuro de nossos quase 200 mil associados. Ao longo de mais de um século, a PREVI consolidou sua maturidade, tornando-se apta para conduzir um processo eleitoral de grande porte e gerir este modelo de governança, que possibilita a oxigenação periódica do seu quadro de dirigentes.

Nossa força também vem da proximidade com aqueles que construíram seu patrimônio e nos confiaram os seus recursos para a aposentadoria. Proximidade que se traduz nas visitas dos associados a empresas participadas e empreendimentos imobiliários, nos encontros com aposentados ou em eventos como o último Enlid, que reuniu cerca de 10 mil funcionários da família Banco do Brasil.

Fechando este número, destacamos a trajetória de funcionários que fazem parte da primeira geração do PREVI Futuro a ganhar posições de destaque no Banco e, agora, também em nossa diretoria executiva.

E, como nosso presente foi sempre pensar no futuro, estamos – gestores e técnicos – preparados para administrar o patrimônio dos associados e continuar a pagar seus benefícios rigorosamente em dia.

Abraço,

Dan Conrado
Presidente

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Dan Conrado

Diretora de Administração: Cecília Mendes Garcez Siqueira

Diretor de Investimentos: Márcio Hamilton Ferreira

Diretor de Participações: Marco Geovanne Tobias da Silva

Diretor de Planejamento: Décio Bottechia Júnior

Diretor de Seguridade: Marcel Juvinianno Barros

CONSELHO DELIBERATIVO

Presidente: Robson Rocha

Titulares: Alexandre Corrêa Abreu, Antonio José de Carvalho, Haroldo do Rosário

Vieira, Paulo Roberto Lopes Ricci, Rafael Zanon Guerra de Araújo

Suplentes: Carlos Alberto Araújo Netto, Carlos Eduardo Leal Neri, Eduardo

Cesar Pasa, José Bernardo de Medeiros Neto, José Souza de Jesus,

José Ulisses de Oliveira

CONSELHO FISCAL

Presidente: Odali Dias Cardoso

Titulares: Adriano Meira Ricci, Aureli Carlos Balestrini, Williams Francisco da Silva

Suplentes: Carlos Célio de Andrade Santos, Daniel André Stieler, Diusa Alves

de Almeida, Iris Carvalho Silva

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1

Titulares: Angelo Raphael Celani Pereira, Benilton Couto da Cunha,

Luiz Carlos Teixeira, Marcus Moreira de Almeida, Tarcisio Hubner,

Waldenor Moreira Borges Filho

Suplentes: Ari Zanella, Celio Cota de Queiroz, Eliande de Jesus Santos

Lindoso Filho, Luiz Roberto Alarcão, Paulo Roberto Pavão,

Sandra Regina de Souza Navarro Bezerra

CONSELHO CONSULTIVO DO PREVI FUTURO

Titulares: Cesar Augusto Jacinto Teixeira, Deborah Negrão de Campos,

Emmanuel Schmidt Rondon, Felipe Garcia Nazareth, Felipe Menegaz Lajus,

Lissane Pereira Holanda

Suplentes: Eduardo Henrique de Resende Cunha, Flávia Casarin Nunes,

Igor de Barros Magalhães, Inês Maria Saldanha de Matos Neves Lima,

Marcelo Gusmão Arnosti, Vênica Ângelos de Melo

revista
Previ

www.previ.com.br > publicações

Editada pela Gerência de Comunicação e Marketing, a Revista PREVI é uma publicação bimestral encaminhada gratuitamente aos participantes da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. Praia de Botafogo 501, 3º e 4º andares – Rio de Janeiro (RJ) CEP: 22250-040 – Tel: (21) 3870-1000

Atendimento ao associado: 0800-729-0505 e 0800-031-0505

www.previ.com.br

Envio pelo Correio: para pedir ou cancelar o envio da revista impressa

entre no Autoatendimento do site da PREVI

Gerência de Comunicação e Marketing da PREVI (Equipe da Revista):

Leandro Wirz, Roberto Sabato, Renata Sampaio e Selma Pereira

Produção editorial: Casa do Cliente Comunicação 360º

Coordenação: Leticia Mota

Revisão: Cristina Motta

Direção de arte: Gina Mesquita

Fotos: Bruno Spada, Gaspar Nóbrega, Humberto Souza,

Marcello Zambrana, Ricardo de Freitas, Robson Nascimento,

Thiago Rodrigues e Wander Farias

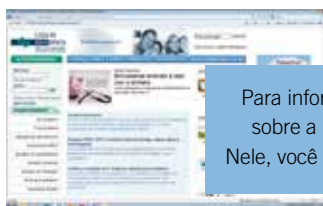
Ilustrações: Moa

Impressão: Ediouro

Tiragem: 158.500 mil exemplares



O selo FSC® garante que esta revista foi impressa pela Ediouro Gráfica com papel certificado, pelas normas da organização internacional FSC (Forest Stewardship Council®)



Para informações sempre atualizadas e confiáveis sobre a PREVI, acesse o site www.previ.com.br. Nele, você encontra a versão digital da Revista PREVI

CORREIO



CARTÃO PREVI COM FOTO

Participante solicitou a 2º via do cartão com foto através do site no dia 04/03 e até o momento não recebeu nenhuma informação sobre o recebimento. Favor verificar.

Clovis Barbosa Furiere – Vitória (ES)

Prezado Clóvis,

Informamos que a foto encaminhada não obedece ao padrão solicitado para o Cartão PREVI: foto do titular, em formato 3 X 4, com fundo branco. O arquivo deve ser nos formatos JPG, GIF ou PNG e ter no máximo 1Mb. Aguardamos o envio de nova foto, de acordo com as especificações, para produzir seu cartão.

CONVITE PARA APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS

Apreciaria saber por que não fui convidado para o evento em Porto Alegre.

Edison de Bem e Silva – Campo Bom (RS)

Prezado Edison,

O convite é encaminhado aos participantes que optaram, no Autoatendimento do site, por receber mensagens da PREVI. Como sua opção foi a de não receber informações institucionais por nenhum dos canais disponíveis (e-mail, SMS e correspondência impressa), o convite não foi enviado.

Aproveitamos para esclarecer que o calendário das apresentações de resultados foi amplamente divulgado no site, como costumamos fazer com informações de interesse dos participantes. Caso queira passar a receber convites e outras informações da PREVI, acesse o Autoatendimento, opção Seu Cadastro, e marque as formas de recebimento de sua preferência.

Aposentados têm desconto no BB para investir na Bolsa

Você sabia que os aposentados do Banco do Brasil também têm desconto nas operações pela plataforma de Home Broker do Banco? O Home Broker é um sistema que permite comprar e vender ativos pela internet (ações, fundos imobiliários e outros) negociados em Bolsa de Valores. E o melhor: com taxas bem menores.

A taxa de corretagem para as ordens de compra e venda pela internet é de apenas R\$ 10 por ordem, a metade do valor cobrado dos demais clientes do BB. Nas ordens emitidas via agência do Banco do Brasil, a taxa é de 0,25% do volume financeiro movimentado, contra uma tabela que varia de 0,5% a 2%. Vale lembrar que as condições especiais valem para aposentados e funcionários da ativa, mas não incluem pensionistas.

Além disso, o sistema foi reformulado e está muito mais fácil de operar. Todas as informações estão contidas em uma tela só, e o cliente não precisa sair da página para verificar o saldo disponível na conta corrente para investimentos. Outro diferencial é a ferramenta que permite calcular o Imposto de Renda devido e gerar informe para a Declaração de Renda.

Quem estiver interessado deve entrar na página www.bb.com.br/acoes e clicar no link “Cadastro de Investidor” para habilitar suas contas para investimentos pelo Home Broker. ●



Portal PREVI em versão para celular



Agora você acessa o portal da PREVI pelo celular, numa versão desenvolvida especialmente para o telefone. Você encontra notícias, vídeos, parcerias do Clube de Benefícios, além dos números do seu plano de benefícios, como rentabilidade e volume de recursos. É possível enviar qualquer conteúdo para um amigo e curtir no Facebook. Com a versão para o celular, a PREVI quer tornar mais cômodo o acesso a notícias.

É só acessar previ.com.br em seu celular ou usar um leitor de QR Code no aparelho para ler o código que aparece na contracapa desta revista. É extremamente simples. Abra o aplicativo e aproxime a câmera do código, como se fosse tirar uma foto. Pronto. Você será redirecionado para o Portal PREVI. ●

Melhorias no Empréstimo Simples para participantes do PREVI Futuro

A revisão dos parâmetros do Empréstimo Simples disponível para participantes do PREVI Futuro trouxe melhorias como a elevação do teto, que agora é de R\$ 40 mil, e o aumento do prazo de pagamento, que passou a ser de 72 meses.

Confira os parâmetros revisados:

- elevação do teto de concessão de R\$ 35 mil para R\$ 40 mil;
- aumento do prazo de pagamento de 60 para 72 meses;
- contratação de até duas operações do Empréstimo Simples Rotativo (ES Rotativo), respeitado o novo teto;
- extinção da modalidade série 10, mantendo-se vigentes as operações em ser até a quitação antecipada pelo mutuário ou a liquidação por fim de prazo;
- extinção da linha de crédito Empréstimo Simples Curto Prazo, mantendo-se vigentes as operações em ser até a quitação antecipada pelo mutuário ou liquidação por fim de prazo;
- aumento da carência de quatro para seis prestações pagas, para renovação do Empréstimo Simples Rotativo. ●



PREVI desenvolve Guia de Orientação ao Síndico

Desde maio está disponível no site da PREVI o Guia de Orientação ao Síndico. A publicação abrange aspectos documentais, de engenharia, comerciais e estratégicos, com o objetivo de compartilhar com os gestores que atuam nos imóveis comerciais de propriedade da PREVI a experiência e a maturidade acumuladas na gestão.

O Guia buscou consolidar orientações não só relacionadas às questões práticas do dia a dia da administração dos empreendimentos, como também difundir as boas práticas de governança que norteiam a atuação da PREVI.

Além dos síndicos, a publicação visa a alcançar outros interessados no mercado imobiliário, como gerenciadoras de propriedade, prestadoras de serviços em condomínios, empresas de engenharia, consultores etc. O Guia está na seção Investimento/Governança, opção Manuais e Códigos do portal PREVI. ●

Assessoria Previdenciária orienta planejamento de aposentadoria

A equipe de Assessoria Previdenciária da PREVI foi ampliada para prestar o melhor serviço para quem está planejando a aposentadoria. A assessoria pode ser agendada pelo Fale Conosco do site previ.com.br, opção Participante, assunto Aposentadoria, ou pelos telefones 0800-729-0505 ou 0800-031-0505. É um atendimento personalizado, re-

alizado exclusivamente pelo telefone por uma equipe de analistas bem treinados. A situação do participante é analisada, são feitas simulações e, em dia e hora previamente marcados, um dos analistas da equipe telefona e orienta o participante para qualquer uma das modalidades de aposentadoria oferecidas pela PREVI e pelo INSS. ●

Figuras da Copa

Quem pensa que a febre das figurinhas acabou com a Copa do Mundo está muito enganado. Em Brasília, dois torneios prometem reacender a chama dos álbuns de futebol no segundo semestre. Trata-se da Copa Cinquentão e da Copa Sessentão, campeonatos internos de futebol soçaito promovidos pela AABB-DF, com jogadores acima de 50 e 60 anos, respectivamente. O álbum e as figurinhas dos jogadores são produzidos pela Associação para aumentar a integração entre os participantes. “Como os times são escolhidos por sorteio, nem sempre os jogadores se conhecem, então foi uma forma de aproximar as pessoas”, explica Carlos Antônio Soares, o Carlinhos, vice-presidente de Esportes da AABB-DF.



Este ano, cada time representará uma seleção. “Serão dez times na Cinquentão e seis na Sessentão”, diz Carlinhos. Cada jogador é fotografado com seu uniforme e as figurinhas são impressas na quantidade certa, de modo que todos os álbuns possam ser completados, bastando que os participantes troquem as repetidas.

“Começamos no ano passado com as equipes representando os principais times brasileiros e estrangeiros na Libertadores”, lembra Carlinhos. O sucesso foi tanto que a AABB-DF teve de repetir a iniciativa. “Todo mundo ficava trocando figurinha entre um jogo e outro”, conta. “E as famílias participavam: filhos, netos, esposas.” O álbum deste ano será produzido em São Paulo assim que os times forem formados e as equipes sorteadas. As inscrições para a Copa Cinquentão e a Copa Sessentão terminam no dia 25 de julho, e os torneios começam no dia 3 de agosto. ●



Novos diretores e conselheiros tomam posse



Renovação periódica é fruto de modelo maduro de gestão

Tomaram posse, no último dia 2 de junho, os novos diretores e conselheiros da PREVI. A cerimônia, realizada no Rio de Janeiro, coroou o processo eleitoral de 2014 e celebrou a gestão democrática da Entidade. “A PREVI foi uma criação coletiva de 52 pioneiros que fundaram a Caixa de Montepio e hoje conta com quase 200 mil beneficiários. Os números demonstram que construímos juntos uma longa trajetória de conquistas e continuamos a crescer, com novos colegas do Banco que fazem adesão ao PREVI Futuro”, afirmou Alexandre Abreu, conselheiro deliberativo reconduzido ao cargo por indicação do BB, que representou os presidentes do Conselho Deliberativo da PREVI e do Banco do Brasil, Robson Rocha e Aldemir Bendine, no evento.

Representando os diretores e conselheiros eleitos pela Chapa 3 – PREVI Livre, Forte e de Todos, que obteve 31% dos 110.578 votos, a nova diretora de Administração, Cecília Garcez, prometeu trabalhar pesado para valorizar o associado da PREVI. “Os desafios serão grandes. Não vai ser fácil, mas podem acreditar que nós vamos honrar o voto e o apoio que cada um de vocês nos deu nessas eleições”, afirmou.

Encerrando seu mandato, Fabiano Félix disse que, quando entrou no Banco, em 2000, não imaginava ter a oportunidade de presidir o Conselho Fiscal de um dos maiores fundos de pensão do mundo. “O Conselho Fiscal da PREVI acompanhou todas as grandes realizações da Entidade nesse último triênio, como a distribuição do superávit em 2010, a participação da PREVI na concessão de aeroportos e a suspensão do BET em 2014. Asseguro que todos esses assuntos foram minuciosamente observados, sempre em conformidade com a legislação vigente e as melhores práticas de governança corporativa”.

Odali Dias Cardoso, que já era conselheiro fiscal e sucede Fabiano na presidência do Conselho, ressaltou o peso da PREVI na economia nacional e a importância da Entidade para o país, assim como o papel do Conselho Fiscal de olhar pelo interesse dos participantes.

Indicado para a Diretoria de Investimentos no lugar de Renê Sanda, que se aposentou recentemente, Márcio Hamilton Ferreira sinalizou o caminho a ser percorrido. “Va-


mos dar continuidade à gestão, visando o retorno de longo prazo com cautela, para ter segurança e solidez ao investir os recursos dos participantes da PREVI”, resumiu.

Reconduzido ao cargo pelo patrocinador, o presidente Dan Conrado agradeceu aos colaboradores que deixavam seus cargos e deu boas-vindas aos novos diretores e conselheiros, destacando a responsabilidade do corpo diretor da PREVI. “Precisamos garantir o benefício de milhares de aposentados e também de milhares de trabalhadores que ainda vão se aposentar. Isso requer serenidade.”

Representante do PREVI Futuro na Diretoria Executiva

Eleito pelos participantes e assistidos para ocupar a Diretoria de Planejamento, Décio Bottechia Júnior acredita que sua trajetória no mercado e no Banco será muito útil na sua nova tarefa. Décio é o primeiro participante do PREVI Futuro a ocupar uma cadeira na diretoria executiva. “Vou buscar, junto com as outras diretorias e conselhos, contribuir para uma gestão eficiente e participativa”, destacou.

Cabe ressaltar que a governança compartilhada e a renovação proporcionada pelo sistema eleitoral são consideradas bases importantes para o sucesso da PREVI. A cada dois anos, os participantes elegem seus representantes na Diretoria e nos Conselhos. O modelo de representação, com mandatos de quatro anos, mescla representantes eleitos pelos associados com escolhidos pelo patrocinador. Como os mandatos não são coincidentes, isso proporciona a renovação do quadro dirigente e o equilíbrio na gestão.

Durante a cerimônia, ficou claro que os diretores e conselheiros eleitos pelos participantes da PREVI e os indicados pelo Banco do Brasil têm um mesmo objetivo: trabalhar em conjunto a fim de permitir que a Entidade continue tendo uma gestão forte, equilibrada e eficiente. Para o novo colegiado, a missão é manter a PREVI sólida e saudável para cumprir a sua função principal: cuidar de seus quase 200 mil associados e pagar, regularmente, seus benefícios. 

Dan Conrado: “Precisamos garantir o benefício de milhares de aposentados e também de trabalhadores que ainda vão se aposentar. Isso requer serenidade”





Dan Conrado
Presidente

Reconduzido pelo Banco, com mandato até 31/5/2018, Dan Conrado é bacharel em Direito, com MBA pela Fundação Coppead – UFRJ e INEPAD – UFMT. Funcionário de carreira do Banco do Brasil desde 1980, onde tomou posse como menor aprendiz, ocupou funções de administrador de agência, superintendente regional e superintendente nos estados de SC, MT, PB, RO e MS. Foi diretor de Marketing e Comunicação em Brasília e de Distribuição em São Paulo, sendo responsável pela integração Banco do Brasil/Nossa Caixa, chegando a vice-presidente de Varejo, Distribuição e Operações. Atuou como conselheiro das empresas WEG, Celesc, Brasilprev, Aliança do Brasil, Frasle e como presidente do Conselho de Administração da BB DTVM. Atualmente, é presidente do Conselho de Administração da Vale e do Conselho Deliberativo da ABRAPP.



Cecília Mendes Garcez Siqueira
Diretora de Administração

Eleita pelos participantes com mandato até 31/05/2018, Cecília é aposentada e tomou posse em Porto da Folha (SE). Trabalhou em Tatuí (SP), Bacaxá (RJ), CESEC Rio e Niterói (RJ), São João Del Rei (MG) e na DG-DINOP (DF). Foi docente nos cursos de graduação em Administração do Ibmec-RJ. É professora dos cursos de MBA do Ibmec-RJ e conselheira deliberativa da ANABB. Já foi diretora de Planejamento da PREVI (2004/2010) e diretora da ANABB (1999/2004). Carioca, tem MBA em Formação Geral Altos Executivos e MBA em Previdência e Gestão em Fundos de Pensão, ambos pela FGV. É mestre em Administração pelo Ibmec-RJ, com especialização em Gestão de Fundos de Pensão pela Wharton School (EUA) e graduada no AMP177 por Harvard Business School (EUA).



Marco Geovanne Tobias da Silva
Diretor de Participações

Indicado pelo Banco desde 01/06/2010, foi reconduzido ao cargo em 2012 com mandato até 31/05/2016. Economista, com especialização em Marketing e Finanças, mestre em Administração pelo Ibmec, participou de curso de Gestão de Investimentos Alternativos para Fundos de Pensão na Wharton University of Pennsylvania. Possui as seguintes certificações: CNPI/APIMEC, Conselheiro Fiscal – IBGC. Ingressou no Banco do Brasil em 1987, onde atuou nas áreas de Finanças, Consultoria Técnica, Banco de Investimentos e Estratégia, Marketing, Comunicação e Relações com Investidores. Em 2009 foi escolhido como o melhor profissional de Relações com Investidores do Brasil pela IR Awards. Foi membro do Conselho de Administração do Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI), presidente do Conselho Fiscal da Companhia de Energia da Bahia (Coelba), diretor do Instituto Brasileiro de Executivos e Finanças (IBEF-DF), conselheiro do Instituto Nacional de Investidores (INI) e atualmente é o presidente do Conselho de Administração do Grupo Neoenergia.



Márcio Hamilton Ferreira

Diretor de Investimentos

Indicado pelo Banco com mandato até 31/5/2018, Márcio é formado em Administração de Empresas pela Faculdade de Administração de Brasília (AIEC), com MBA de Formação Geral para Executivos pela FGV. É funcionário de carreira do BB desde 1987, quando tomou posse como menor aprendiz. Exerceu os cargos de superintendente Comercial no Rio de Janeiro, de diretor de Mercado de Capitais e de Finanças, de diretor de Crédito do BB, e de presidente do Conselho Fiscal da Cielo S.A. e de conselheiro de administração do BB AG, subsidiária do Banco do Brasil na Europa, com sede na Áustria.



Marcel Juviano Barros

Diretor de Seguridade

Eleito pelos participantes com mandato até 31/05/2016, Marcel tomou posse no Banco em 1978. Foi secretário-geral da Contraf-CUT e coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil. Nessas funções, participou, na última década, de todas as negociações que resultaram em conquistas para os participantes na PREVI, como a utilização dos recursos do Fundo Paridade e do superávit para melhorar benefícios. Foi conselheiro deliberativo da Cassi de 2008 a 2010 e auditor sindical no BB indicado pela Contraf-CUT, de 2009 a 2012. É formado em História. Representa a América do Sul na Executiva do PRI (Princípios para o Investimento Responsável) desde março de 2013.



Décio Bottechia Júnior

Diretor de Planejamento

Eleito pelos participantes com mandato até 31/05/2018, Décio, funcionário pós-98, tomou posse em Gouvelândia (GO) no ano 2000. Trabalhou na Direção Geral (DIREC) em Brasília e como educador corporativo do BB no curso de Economia Aplicada. Foi presidente da Cipa Sede I (2002/2003) e do Conselho de Usuários da Cassi-DF (2005/2006), além de conselheiro fiscal da Cassi (2006/2008) e representante eleito da ANABB Pós-98 (2007/2009). Em previdência, estuda cálculos atuariais, investimentos e toda a regulamentação. Paulistano, é mestre e doutor em Economia, tem MBA em Administração Financeira e é professor universitário de Ciências Econômicas, Administração e Ciências Contábeis.



CONSELHO DELIBERATIVO

TITULAR

**Robson Rocha**

(Presidente)

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Vice-presidente de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Sustentável (DF)

**Alexandre Corrêa Abreu**

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Vice-presidente de Negócios de Varejo DF

**Paulo Roberto Lopes Ricci**

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Vice-presidente de Varejo, Distribuição e Operações (DF)

**Rafael Zanon Guerra de Araujo**

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Diretor do Sindicato dos Bancários de Brasília (DF), conselheiro deliberativo da Anapar e representante da Federação Centro-Norte dos Bancários na Comissão de Empresa do BB

**Haroldo do Rosário Vieira**

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Presidente da Fenabb (DF) até 30/6/2014

**Antonio José de Carvalho**

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Aposentado, conselheiro fiscal suplente na Anabb

SUPLENTE

Carlos Eduardo Leal Neri

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Diretor de Relações com Funcionários e Entidades Patrocinadas (DF)

**Eduardo Cesar Pasa**

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Contador Geral (DF)

**Carlos Alberto Araújo Netto**

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Diretor de Gestão de Pessoas (DF)

**José Ulisses de Oliveira**

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Secretário geral do Sindicato dos Bancários (PI)

**José Souza de Jesus**

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Presidente do Sindicato dos Bancários (SE) e diretor da Federação dos Bancários da Bahia (BA) e Sergipe (SE)

**José Bernardo de Medeiros Neto**

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Aposentado, presidente da Afabb (RS)



CONSELHO FISCAL

TITULAR



Odali Dias Cardoso

(presidente)

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Aposentado, presidente do Conselho Deliberativo da AABB Rio (RJ)



Willians Francisco da Silva

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Aposentado, vice-presidente da Associação Pró-Moradia dos Funcionários do BB-DF (Amobb)



Aureli Carlos Balestrini

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Gerente executivo de Auditoria Interna (DF)



Adriano Meira Ricci

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Diretor de Reestruturação de Ativos Operacionais (DF)

SUPLENTE



Diusa Alves de Almeida

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Gerente geral da Agência Sudoeste (GO)



Iris Carvalho Silva

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Escriturária na Agência Piedade (BA)



Daniel André Stieler

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Gerente executivo da Contadoria Geral (DF)



Carlos Célio de Andrade Santos

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Gerente executivo na Diretoria de Relações com Funcionários (DF)

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO DE BENEFÍCIOS 1

TITULAR



Waldenor Moreira Borges Filho

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Aposentado, vice-presidente da AFABB (SP), conselheiro regional da AAFBB



Angelo Raphael Celani Pereira

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Aposentado, presidente da AFABB (AM)



Luiz Carlos Teixeira

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Aposentado, consultor independente



Marcus Moreira de Almeida

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Diretor administrativo da Brasilcap



Tarcísio Hubner

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Superintendente de Varejo e Governo (RS)



Benilton Couto da Cunha

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Diretor administrativo do Economus

SUPLENTE



Luiz Roberto Alarcão

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Aposentado, conselheiro fiscal da FAABB



Ari Zanella

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Aposentado, presidente da Associação Nacional dos Participantes do Plano 1 (ANAPLAB)



Paulo Roberto Pavão

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Aposentado, presidente do CESA-BB (RJ) e membro do Conselho Consultivo da ANABB



Eliande de Jesus Santos Lindoso Filho

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Gerente de divisão da Contadoria Geral (DF)



Celio Cota de Queiroz

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Gerente de divisão na Diretoria Jurídica (DF)



Sandra Regina de Souza Navarro Bezerra

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Gerente executiva na Diretoria de Relações com Funcionários (DF)

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO DE BENEFÍCIOS PREVI FUTURO

TITULAR



Deborah Negrão de Campos

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Diretora do Sindicato de Campinas e Região (SP)



Felipe Garcia Nazareth

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Gerente de relacionamento na Agência Vila Isa, presidente do Conselho Fiscal do Sintraf de Governador Valadares (MG)



Lissane Pereira Holanda

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Assessora na Diretoria de Governo (DF)



Cesar Augusto Jacinto Teixeira

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Gerente de divisão na Diretoria de Relações com Funcionários (DF)



Emmanoel Schmidt Rondon

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Gerente de divisão na Diretoria de Governo (DF)



Felipe Menegaz Lajus

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Assessor máster na Diretoria de Relações com Funcionários (DF)

SUPLENTE



Vênica Ângelos de Melo

Representação: Participantes

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Assistente de operações Jr. na CSL/BH (MG)



Flávia Casarin Nunes

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Gerente de serviços na Agência Empresarial Alto Oeste (SP)



Eduardo Henrique de Resende Cunha

Representação: Participantes

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Assessor jurídico na Ajure (SP)



Igor de Barros Magalhães

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Gerente de divisão na Cassi (DF)



Inês Maria Saldanha de Matos Neves Lima

Representação: BB

Mandato: 1/6/2012 a 31/5/2016

Assessora máster na Diretoria de Gestão de Pessoas (DF)



Marcelo Gusmão Arnosti

Representação: BB

Mandato: 2/6/2014 a 31/5/2018

Gerente de divisão de Macroeconomia na BB DTVM (RJ)

PREVI mais perto



Ficar cada vez mais próximo de você, participante, é nossa prioridade.

Esse tem sido o norte do nosso trabalho no dia a dia, como procuramos mostrar nessa reportagem.

Estar onde você está. Esta é uma tendência no relacionamento da PREVI com seus associados. A PREVI esteve presente no Encontro de Lideranças do Banco do Brasil (Enlid) para se aproximar mais de quem está na ativa e nem sempre está consciente do quanto é fundamental investir na construção do futuro. Também tem participado de eventos que reúnem aposentados e pensionistas, como o Cinfaabb, encontro desportivo anual organizado pela FENABB – Federação Nacional das AABBs. Nessas ocasiões, divulga pessoalmente os serviços à disposição do participante e esclarece dúvidas. As tradicionais apresentações pelos dirigentes dos resultados anuais nas capitais e as visitas dos associados a empresas e empreendimentos imobiliários têm como objetivo prestar contas e tirar dúvidas “olhando no olho”.



A PREVI participou do Encontro de Lideranças do Banco do Brasil (Enlid), que reuniu aproximadamente dez mil funcionários do BB em Brasília (DF)

te (MG). Há nove anos no Banco, ele foi surpreendido pela homenagem.

“Minha relação com o Banco do Brasil começou por acaso, com um grande ‘empurrão’ do meu pai, que me inscreveu no concurso. Ainda bem que ele fez isso. Assim, consegui dar um novo rumo à minha vida e seguir carreira”, conta Aquiles.

Essa proximidade também envolve iniciativas voltadas para outros públicos, como os colegas das Gepes – Gerências Regionais de Gestão de Pessoas do BB, que recebem os funcionários do Banco recém-empossados e lhes apresentam a PREVI, e outros fundos de pensão e entidades do mercado de previdência reunidos para trocar experiências e debater ideias no Seminário de Previdência Complementar.

Milhares de participantes

O Enlid 2014, realizado pelo BB entre 17 e 28 de março em Brasília para compartilhar suas estratégias e objetivos com quem está no atendimento direto aos clientes, reuniu aproximadamente dez mil funcionários do Banco, divididos em quatro turmas, e abordou temas como protagonismo, proximidade e propósito.

O presidente Dan Conrado foi convidado a integrar o painel “Vida e Carreira” como representante da PREVI, apresentado em formato de talk show, juntamente com Carlos Neri, diretor de Relações com Funcionários e Entidades Patrocinadas do BB (Diref); Rodrigo Santos Nogueira, da Unidade de Desenvolvimento Sustentável (UDS); e Carlos Netto, da Diretoria de Gestão de Pessoas (Dipes). Robson Rocha, vice-presidente de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Sustentável do BB e presidente do Conselho Deliberativo da PREVI, também compôs o painel.

A PREVI apresentou um vídeo com os pais de um participante de cada uma das quatro turmas do Encontro. “Fiquei muito surpreso ao ver meus pais naquele telão, falando sobre mim, a nossa relação com o Banco e a PREVI. Jamais esperaria algo parecido”, diz Aquiles Ribeiro Vaz, gerente de Relacionamento da Agência Gutierrez, em Belo Horizon-

A PREVI montou um estande onde o público presente pôde obter informações e tirar dúvidas sobre os planos de benefícios, perfis de investimentos e contribuições adicionais, além de agendar Assessoria Previdenciária – atendimento personalizado que ajuda a planejar a aposentadoria.

Os associados puderam assistir em primeira mão aos novos vídeos do “Mais PREVI, o programa de educação financeira e previdenciária que explica assuntos como contribuição, perfil de investimento, preservação de salário para o cálculo da aposentadoria e Capec. Também acessaram um aplicativo móvel (para uso em tablet e celular) com várias informações sobre a PREVI e a Capec. Os vídeos do Mais PREVI estão disponíveis no site.

“A participação da PREVI no Enlid foi muito interessante. O estande estava sempre cheio e vi muitos companheiros de trabalho tirando dúvidas, aprendendo um pouco mais sobre o PREVI Futuro e sobre como fazer para aumentar seus saldos de conta. Ótimo ter o atendimento *ao vivo*”, declarou Aquiles. 🖱️

No estande da PREVI, o público pôde obter informações e tirar dúvidas sobre os planos de benefícios, perfis de investimentos e contribuições adicionais, além de agendar Assessoria Previdenciária



Atendimentos presenciais

A oportunidade de ser atendido pessoalmente pelos funcionários da PREVI num evento que contou com gente do Brasil inteiro foi aproveitada por muitos. Quase mil funcionários adquiriram pecúlios da Capec, sendo 839 na modalidade Executivo. Mais de 700 funcionários adquiriram também os pecúlios Invalidez/Especial (Cônjuge). Outros 386 participantes receberam atendimento sobre temas diversos e, entre esses, 102 agendaram Assessoria Previdenciária. Além disso, terminais com acesso ao site da PREVI instalados no estande permitiram que os participantes realizassem transações no Autoatendimento com apoio do pessoal da PREVI.

Gerente de relacionamento da Agência Arenópolis (MT), Rosival Rodrigues Silva, 50 anos, descobriu o que era e como fazer a preservação do salário de participação – fundamental para quem está próximo da aposentadoria, como ele – no estande da PREVI. “Achei muito bom poder contar com atendimento presencial da PREVI durante o evento. O técnico que me atendeu foi muito atencioso e esclareceu várias dúvidas que eu tinha. Ele conseguiu, inclusive, agendar um horário com a Assessoria Previdenciária, por telefone, durante as minhas férias”, declarou.

Funcionário do BB há 30 anos, ele aproveitou para saber mais sobre a aposentadoria. “Há muita coisa sobre o Plano 1 e a aposentadoria que nós, funcionários de agência, desconhecemos. Ter esse pessoal à nossa disposição num evento como o Enlid mostra o quanto a PREVI se importa em nos manter informados e cuidar do nosso patrimônio”.



Durante o Enlid, o gerente de relacionamento da Agência Gutierrez Aquiles Ribeiro Vaz foi homenageado pelos pais, os aposentados do BB e participantes da PREVI Soraya Andrade Vaz e Vicente Vaz da Silva

Mensagem de amor

“Quando ele era pequeno, ouvia o pai e eu conversando sobre coisas do Banco e ficava curioso. Naquela época, ele já mostrava interesse no que nós, funcionários do BB, fazíamos. Tenho muito orgulho de vê-lo seguindo o nosso caminho. Sou muito grata pela presença do Banco do Brasil nas nossas vidas”, contou Soraya Andrade Vaz, aposentada pela PREVI e mãe do Aquiles.

Para Soraya, investir em previdência complementar é fundamental para ter uma vida tranquila quando não estiver mais trabalhando. “Por ter a PREVI na minha vida, minha renda de aposentada ficou muito próxima da que eu tinha quando estava na ativa”.

O pai, Vicente Vaz da Silva, também aposentado pela PREVI, contou que, dos quatro filhos, Aquiles foi o último a sair de casa. “Chorei em todas as vezes, mas não os deixei ver. Hoje choro de felicidade em ver o quanto todos eles são bem-sucedidos. Além disso, ver que o caçula seguiu o caminho que a mãe dele e eu trilhamos durante mais de três décadas é um orgulho imenso”, declarou, emocionado.

Vicente acrescentou que, quando aderiu à PREVI, há mais de 30 anos, não sabia da grandeza e da importância da Entidade. “A PREVI é fundamental para manter o nosso padrão de vida depois de aposentados. Eu aconselharia todos os funcionários do Banco a se associarem. Ela nos proporciona isso: equilíbrio material durante a vida, e isso contribui consideravelmente para minha evolução espiritual”, afirmou.



Equipe da PREVI auxiliou cerca de 700 participantes a efetuar atualização cadastral e de beneficiários da Capec durante o Cinfaabb, em Salvador (BA)

Apresentação de resultados: compromisso e transparência

Além da presença em eventos realizados pelo BB e outras entidades do funcionalismo, a PREVI realiza anualmente, no primeiro quadrimestre, encontros em diversas capitais para mostrar o resultado do ano anterior. Nessas ocasiões, aposentados, pensionistas e funcionários da ativa têm a oportunidade de acompanhar de perto a gestão de seus planos de benefícios e ter um contato direto com a Diretoria Executiva ao tirar dúvidas, fazer críticas e dar sugestões.

Cinfaabb integra aposentados

A 20ª edição do Campeonato de Integração dos Funcionários Aposentados do Banco do Brasil (Cinfaabb), que aconteceu entre os dias 5 e 12 de abril em Salvador (BA), reuniu aproximadamente três mil participantes, entre aposentados do Banco, seus dependentes, pensionistas e associados das AABBs. Desse total, 1,3 mil eram atletas inscritos.


A PREVI montou um estande onde cerca de 700 participantes contaram com o auxílio dos técnicos para efetuar atualização cadastral e de beneficiários da Capec, suspensão da cobrança do Empréstimo Simples (ES) e consulta a dados do Financiamento Imobiliário.

E foi justamente lá que Júlio de Freitas, 52 anos, descobriu que já estava aposentado pela PREVI. “Eu solicitei a aposentadoria no BB em 2 de abril deste ano. Como existe um período para a homologação da aposentadoria pela PREVI, segui para o Cinfaabb, que começou no dia 5, sem ter certeza se estava oficialmente aposentado. Lá, no estande da PREVI, um técnico verificou a informação e recebi a boa notícia”, explicou Júlio.

O recém-aposentado considera fundamental a presença da PREVI em eventos como o Cinfaabb para manter a proximidade com os participantes. “Tem muita gente, principalmente o pessoal mais velho, que não sabe usar a internet muito bem ou não gosta de usar telefone para obter informação. Ter um técnico disponível para dar informação, mostrar as facilidades e tirar dúvidas é uma iniciativa eficiente”, constatou Júlio.

Esses eventos são realizados em qualquer circunstância, seja para comemorar grandes resultados, seja para explicar os motivos de um ano que não tenha sido tão bom. Para o aposentado Sérgio Davi, do Rio de Janeiro, a apresentação do balanço de 2013 foi ótima, apesar do encerramento do BET. “O resultado foi bom diante do cenário econômico”, ponderou.

Maria Áurea Carvalho, por sua vez, elogiou a simplicidade da explicação, de fácil compreensão para todos. Quanto ao resultado, ela acredita que foi razoável diante do contexto do mercado. “Não dá muito para fugir da circunstância de queda da Bolsa”.

Aposentado em novembro de 2013, Naide Ribeiro Júnior admite que o fim do BET e o retorno das contribuições foram uma pancada, mas elogia a disposição da diretoria em debater e explicar a situação. “É importante essa oportunidade de discutir o tema”, afirma. 

Júlio de Freitas: “Ter um técnico disponível para dar informação, mostrar as facilidades e tirar dúvidas num evento como o Cinfaabb é uma iniciativa eficiente”





Aposentados de Salvador (BA) visitaram as instalações do Shopping Barra, investimento que faz parte da carteira de ativos imobiliários da PREVI

Por dentro das empresas e dos imóveis

Outra ação que tem por objetivo aproximar os participantes da PREVI é o Programa de Visitas, que, desde julho de 2012, tem levado associados aposentados e da ativa para conhecer as instalações de empresas como Vale, Embraer, ALL Logística, Ambev, Randon, GRU Airport e Termope (Neoenergia).

Este ano, foi incluída no Programa a visita a empreendimentos imobiliários como o Shopping Barra, em Salvador, e o Edifício Birmann 21 – alugado à Editora Abril –, em São

Paulo. Enviamos convite por e-mail para os participantes aposentados residentes nessas cidades e os 20 primeiros que responderam foram os escolhidos.

Essas visitas permitem que os associados conheçam empresas e imóveis onde estão investidos os recursos, cujas rentabilidades servem para pagar seus benefícios de aposentadoria. Mais de dois terços dos R\$ 7,7 bilhões pagos em 2013 tiveram como fonte dividendos de ações e receitas com imóveis.

Em São Paulo, associados da PREVI conheceram as instalações do Edifício Birmann 21, sede do Grupo Abril



Iniciativa aprovada

Aos 79 anos, o aposentado Armando Kinjo foi um dos participantes mais empolgados na visita ao Edifício Birman 21, no dia 14 de maio. “Fiquei muito feliz em ser convidado, ser lembrado pela PREVI. Nunca imaginei estar dentro de um empreendimento como esse, vindo de perto como ele funciona. Dá muito orgulho pertencer à PREVI e saber que busca cuidar da gente assim como cuida dos nossos investimentos”, declarou Armando.

“Saber que a PREVI é proprietária de um empreendimento como esse me deixa muito orgulhosa e satisfeita. Acho essa iniciativa de aproximação muito bem-vinda e importante, pois comprova a seriedade com que a PREVI administra os nossos recursos”, afirmou Dorinda da Conceição Fernandes Gonçalves, aposentada de 67 anos.



*Dorinda Gonçalves:
“Acho essa iniciativa de aproximação muito bem-vinda e importante, pois comprova a seriedade com que a PREVI administra nossos recursos”*



Dorilene Costa: “Essa visita ao Shopping Barra é uma mostra do cuidado e da seriedade com que a PREVI zela pelos seus participantes e pelos nossos investimentos”

A aposentada Dorilene Moreira da Costa, que participou da visita ao Shopping Barra, em Salvador, afirmou: “Eu achei essa iniciativa da PREVI incrível. Poder conhecer por dentro uma empresa na qual temos ativos investidos é muito interessante. Para mim, é uma mostra do cuidado e da seriedade com que a PREVI zela pelos seus participantes e pelos nossos investimentos. Sempre que puder, quero participar. Acho muito produtivo e relevante”. 🖐️





Encontro PREVI & Gapes capacita funcionários do BB

O Encontro PREVI & Gapes – evento realizado regularmente para capacitação da equipe que recebe os novos funcionários do BB e faz a apresentação da PREVI – aconteceu este ano entre os dias 8 e 10 de abril no Rio de Janeiro. O encontro reuniu cerca de 100 analistas e gerentes das Gerências Regionais de Gestão de Pessoas (Gepes) do BB e técnicos da PREVI. O tema deste ano foi “PREVI e BB: Proteção por toda uma vida”.

“O objetivo maior desse Encontro é valorizar as pessoas que fazem o primeiro contato com os novos funcionários do BB, apresentando e falando sobre a importância de ter esse grande fundo de pensão garantindo o futuro deles. E só quem depende do Banco do Brasil, da PREVI e sabe de sua grandeza pode fazer isso. Inegavelmente, o pessoal das Gepes é quem faz isso da melhor forma”, afirmou o presidente Dan Conrado. No ano passado, 92,6% dos novos funcionários do BB aderiram ao PREVI Futuro no ato da posse.

Para Marcel Barros, diretor de Seguridade da PREVI, o Encontro é uma oportunidade de manter a integração entre o Banco e a PREVI na questão previdenciária. Ele parabenizou todos os funcionários das Gepes pelo excelente trabalho: “Tenho certeza de que, no futuro, quando estiverem perto da aposentadoria, os funcionários do BB se lembrarão com gratidão de quem lhes apresentou a PREVI no início de suas carreiras e lhes mostrou

Marcel Barros: “Esse Encontro PREVI & Gapes nos faz pensar sobre o que nos move e o que nos leva adiante. Como podemos melhorar nós mesmos e o cuidado que temos com os associados da PREVI”

por que é bom ser associado”, afirmou Marcel. “Esse Encontro nos faz pensar sobre o que nos move e o que nos leva adiante. Como podemos melhorar nós mesmos e como podemos melhorar o cuidado que temos com os associados da PREVI.”

“A vida é nosso bem mais precioso. É muito importante pensar na vida profissional de forma integral, tanto no período da ativa quanto na aposentadoria. Proteger por toda uma vida. E digo ‘uma’ porque no BB temos indivíduos que não desaparecem no coletivo. Nós valorizamos cada um de nossos funcionários”, ressaltou Carlos Netto, diretor de Gestão de Pessoas do Banco e conselheiro deliberativo da PREVI.

Participante do evento, Katia Maria Bastos, gerente de divisão da Dipes, destacou que a qualidade técnica do Encontro contribui para uma capacitação eficiente que gera resultados expressivos na Gepes: “Para nós, que temos contato direto com essa rede de profissionais espalhados pelo país, é fácil perceber a importância de eventos como esse, organizado pela PREVI e pelo Banco. O cuidado com os temas e a preocupação na formatação do evento permitem que nossos analistas saiam daqui enriquecidos e prontos para tirar dúvidas e mostrar aos novos funcionários do BB a importância de se filiar à PREVI”.

Dan finalizou sua participação dando o seguinte recado aos participantes: “Continuem acreditando e trazendo gente para a PREVI. Vamos acolher os novos funcionários do Banco e construir juntos o futuro”.



Katia Maria Bastos: “O cuidado com os temas e a preocupação na formatação do evento permitem que nossos analistas saiam daqui enriquecidos e prontos para tirar dúvidas e mostrar aos novos funcionários do BB a importância de se filiar à PREVI”

110 ANOS PREVI SEMINÁRIO

O FUTURO DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA
29 de abril de 2014 - Centro Cultural Banco do Brasil - Rio de Janeiro

Sibylle Reichert (à esq.) e Devanir Silva (à dir.) participaram do painel sobre 'Governança do Sistema de Previdência Complementar', moderado pelo presidente do Conselho Deliberativo da PREVI, Robson Rocha

O futuro da Previdência Complementar

Como líder no segmento de previdência complementar fechada e principal investidor institucional do país, a PREVI tem um compromisso importante com o mercado financeiro e o setor de previdência do qual é parte. Por isso, também busca se aproximar das demais entidades e dos órgãos reguladores para criar o ambiente de negócios propício ao segmento de previdência complementar fechada e para defender os interesses da Instituição.

Por esse motivo, para marcar seu aniversário de 110 anos, realizou, em 29 de abril, o seminário "O Futuro da Previdência Complementar Fechada". Entre os convidados do evento, que aconteceu no Centro Cultural Banco do Brasil do Rio de Janeiro – e teve apoio institucional da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Privada), Sindapp (Sindicato das Entidades de Previdência Complementar) e do ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social) –, estavam presentes profissionais da PREVI, de outros fundos de pensão e de entidades ligadas ao sistema de previdência complementar.

Carolina Oliveira, analista de investimentos da Infraprev, achou oportuna a chance de assistir ao debate sobre o futuro do

segmento de previdência complementar. "Um evento como esse é importante para a integração do setor, ainda mais pelo peso da PREVI", afirmou.

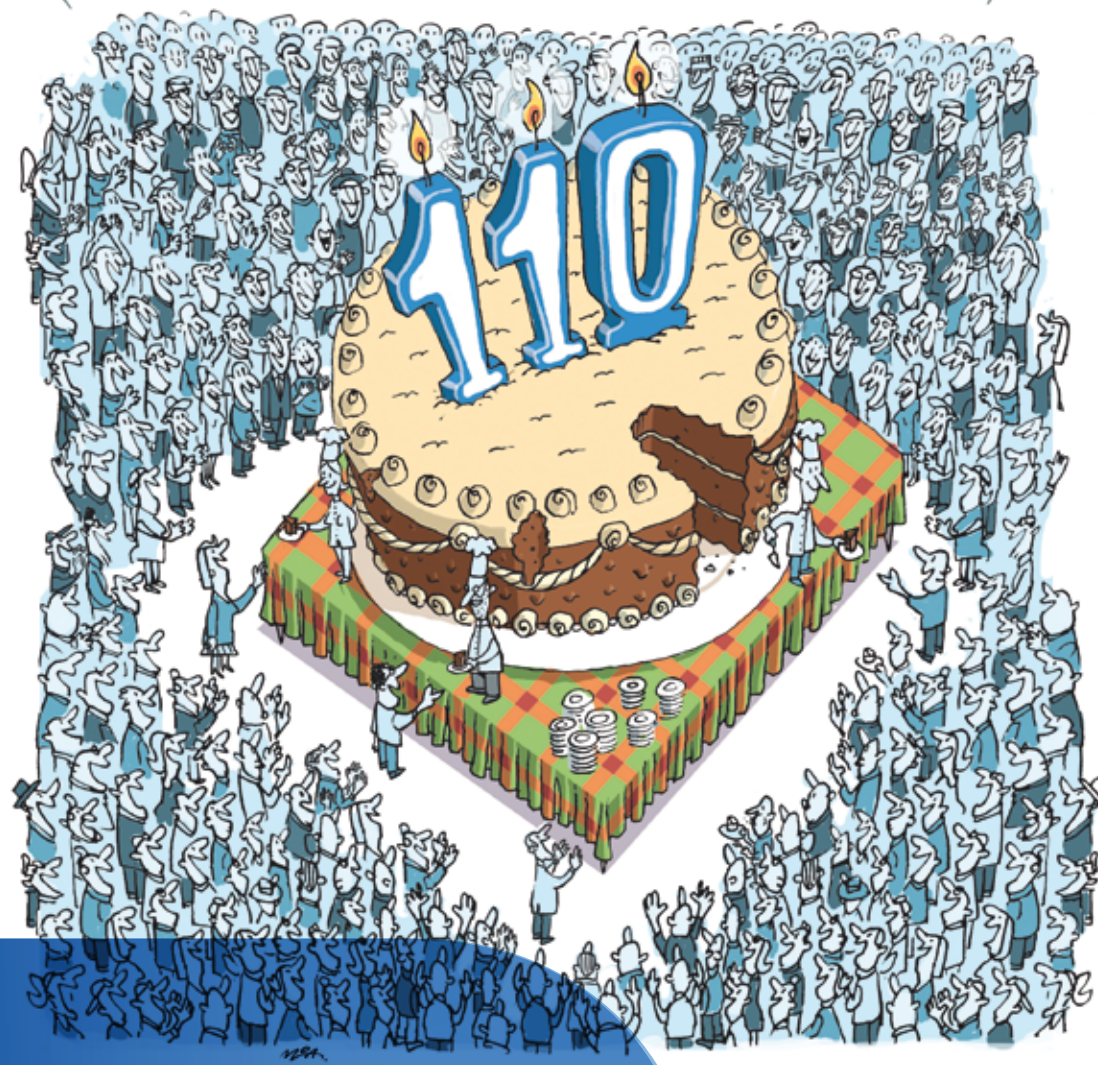
Devanir Silva, superintendente-geral da Abrapp, que participou do painel de Governança do Sistema Complementar, destacou o compromisso da instituição com a sociedade: "Hoje o grande desafio é motivar o nosso jovem a pensar sobre previdência. E a Abrapp tem um grande papel no desenvolvimento dessa cultura previdenciária".

O presidente do Conselho Deliberativo da PREVI Robson Rocha declarou: "É importante comemorarmos o que já construímos em 110 anos, mas também é necessário provocar reflexões sobre o que pode acontecer com os planos de previdência". Com a realização do Seminário, a PREVI reafirma a prática: nosso presente foi sempre pensar no futuro.

A série de ações descritas nesta reportagem demonstra o compromisso da PREVI em estar cada vez mais próxima e estreitar o relacionamento com seus diversos públicos. Para que cada um possa pensar na PREVI e sentir que estamos juntos. ●

Carolina Oliveira: "Um evento como esse é importante para a integração do setor, ainda mais pelo peso da PREVI"

PARABÉNS PARA NÓS!!!...



Comemorando 110 anos e de olho no futuro

PREVI discute caminhos da previdência complementar fechada em seminário para funcionários e convidados

Sempre alinhada às inovações do mercado e antecipando as tendências do setor, a PREVI realizou em 29 de abril, no Centro Cultural Banco do Brasil do Rio de Janeiro, o seminário 'O Futuro da Previdência Complementar Fechada'. O evento foi uma das iniciativas para comemorar os 110 anos de criação da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil, completados em 16 de abril, e contou com a participação de aproximadamente 170 profissionais da própria PREVI e de outros fundos de pensão, além de entidades ligadas ao sistema de previdência complementar.

“Estamos celebrando os 110 anos de uma ideia que deu muito certo e que, ao longo de mais de um século, tem buscado, e conseguido, garantir tranquilidade para os participantes e suas famílias”, disse o presidente da PREVI, Dan Conrado, na abertura do seminário. “Nossa intenção ao realizar um evento como esse é contribuir para que haja um debate cada vez maior sobre o crescimento da previdência complementar fechada no Brasil e no mundo. Espero que esses 110 anos sejam apenas um pedacinho do futuro brilhante que eu acredito que a PREVI tem.”

Imagem do documento que deu origem à PREVI em 16 de abril de 1904

Estalulos
da
Caixa Montepio
dos
Funcionarios
do
Banco da Republica do Brazil
aprovados
pela
Assemblea geral
em
16 de Abril
de
1904.

Público do seminário foi composto por profissionais da PREVI e de outros fundos de pensão, além de representantes de entidades ligadas ao sistema de previdência complementar



A programação do seminário, que teve o apoio institucional da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Privada (Abrapp), do Sindicato das Entidades de Previdência Complementar (Sindapp) e do Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS), foi dividida em três grandes painéis, 'Macroeconomia e tendências', 'Democracia e longevidade' e 'Governança do sistema de previdência complementar'. Entre os palestrantes estavam Nelson Barbosa, economista da FGV; Ricardo Pena, da Funpresp; Juan Yermo, da OCDE; Devanir Silva, da Abrapp, além de Sybille Reichert, da Federation of Dutch Pension Funds.

Certificação dos profissionais é importante

O então diretor de Planejamento da PREVI e presidente do conselho diretor do ICSS Vitor Paulo Gonçalves foi o



mediador do painel 'Governança do Sistema de Previdência Complementar'. Ele defendeu o processo de certificação dos profissionais que administram recursos dos fundos de pensão. "A certificação do ICSS permite a dirigentes, gestores e profissionais ter cada vez mais segurança em suas capacidades de antecipar eventos futuros", argumentou. "Isso beneficia todos os três milhões de trabalhadores que participam de planos de previdência no Brasil".

Para José Ribeiro Neto, presidente da Abrapp, a previdência complementar significa proteção social e crescimento econômico para as empresas. "Por isso, é preciso desburocratizar o sistema e dar incentivos para as empresas e para os trabalhadores participarem da previdência complementar".

Jarbas de Biagi, vice-presidente do Sindapp, destacou a importância da atuação em conjunto das três associações (Sindapp, Abrapp e ICSS) para fortalecer o sistema de previdência complementar fechada no Brasil.

Em busca de perspectivas melhores

No painel 'Macroeconomia e Tendências', o economista e ex-secretário executivo do Ministério da Fazenda Nelson Barbosa observou que as mudanças nos cenários econômicos nacional e internacional influenciaram as expectativas do mercado, que andam um tanto pessimistas. Ainda assim, afirmou ele, o poder de compra dos brasileiros está bastante elevado se comparado a outros períodos.

Nelson Barbosa concluiu que os desafios econômicos enfrentados pelo Brasil atualmente tendem a diminuir com a recuperação da economia de mercados como os Estados Unidos e Europa, e que, mais do que depender do mercado externo, as decisões internas serão fundamentais para a evolução do mercado brasileiro. "Temos muitas questões desafiadoras no Brasil, mas isso não é nenhuma novidade, já que nos últimos anos tivemos mudanças nos cenários interno e externo que criaram depreciação cambial, inflação e desaceleração do crescimento. A saída seria reduzir as incertezas aumentando a previsibilidade da situação econômica", explicou Nelson.

O economista e demógrafo Ricardo Pena Neto, presidente da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal (Funpresp), e o conselheiro sênior para o Secretário-Geral da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), Juan Yermo, foram os palestrantes do painel 'Demografia e Longevidade'. Pena Neto alertou para o fenômeno da transição demográfica no Brasil, devido à diminuição dos índices de fecundidade e de mortalidade e ao aumento da expectativa de vida. "Desde os anos 80 constatamos avanços demográficos significativos no Brasil, e por isso é necessária uma adaptação social e a preparação para conviver com uma população envelhecida. O futuro do Brasil é agora", afirmou.

Pena Neto acrescentou que o ganho de longevidade nas faixas etárias mais avançadas é um grande desafio para a previdência social e reforça a importância dos fundos de pensão nesse cenário. "A demografia brasileira estará favorável até 2030, com sua população enriquecendo para envelhecer. No entanto, com esse ganho na longevidade, os aumentos de gastos nos fundos de pensão são inevitáveis".

Juan Yermo confirmou que o Brasil está ficando mais igual, em termos demográficos, a países como o Japão.



O então diretor de Planejamento da PREVI Vitor Paulo Camargo Gonçalves, ladeado pelos palestrantes Juan Yermo (à esq.) e Ricardo Pena (à dir.)



Sibylle Reichert: “Nosso grande desafio é superar a desconfiança gerada pela crise financeira para gerir nossos fundos de pensão”

Sibylle Reichert, chefe do Escritório da Federação Holandesa de Fundos de Pensão, disse ter ficado impressionada com a longevidade da população brasileira. Ela explicou que o sistema de fundo de pensão holandês é baseado em acordos coletivos e que a estratégia da entidade é buscar sempre se adaptar às mudanças do mercado. “Nosso grande desafio é superar a desconfiança gerada pela crise financeira para gerir nossos fundos de pensão, implementando um novo código de governança que garantirá rentabilidade e tranquilidade dos participantes no futuro”.

No encerramento, o vice-presidente de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Sustentável do BB e presidente do Conselho Deliberativo da PREVI Robson Rocha contou estar orgulhoso da organização do evento. “A PREVI é uma referência no país e no exterior”, afirmou. “Como líder do setor, provocar um debate com temas extremamente importantes como esse só mostra seu cuidado e preocupação com o presente e o futuro do mercado”, concluiu. ●

“As projeções que são feitas para os próximos 30 anos mostram que países como o Brasil estão convergindo para uma população economicamente ativa maior e cada vez mais velha”, concluiu.

Cultura previdenciária

No painel ‘Governança do Sistema Complementar’, Devanir Silva, superintendente-geral da Abrapp, fez um panorama sobre o mercado de previdência complementar fechada nos últimos anos e lembrou que a instituição tem um compromisso com a sociedade de motivar o desenvolvimento da cultura previdenciária entre os jovens. “Hoje, o grande desafio é motivá-los a pensar em previdência. Os novos participantes são das gerações Y e Z e, para eles, o foco são os novos produtos. Cabe a nós o desafio de levar educação financeira e previdenciária a uma juventude cada vez mais exigente”, explicou ele, afirmando ainda que “o Brasil tem hoje um sistema consolidado, modernizado e com um padrão de governança que é um exemplo para o mundo”.

O diretor de Participações Marco Geovanne, o economista Nelson Barbosa, o presidente Dan Conrado, o diretor de Seguridade Marcel Barros e o presidente do Conselho Deliberativo Robson Rocha



Conselhos estratégicos



Longevidade, lucro, crescimento. Workshop para conselheiros de administração discute papel desses profissionais no futuro das empresas

A participação da PREVI em grandes empresas responde por uma parte considerável dos cerca de R\$ 170 bilhões de seu patrimônio. Por isso, é preciso cuidar para que essas empresas deem o retorno necessário para ajudar a pagar aposentadorias e pensões a 200 mil participantes durante várias décadas. Só no ano passado foram R\$ 9,3 bilhões em benefícios, e o horizonte de pagamentos do Plano 1 passa de 2080. “Sem falar no PREVI Futuro, que cresce a cada ano”, ressaltou Marco Geovanne, diretor de Participações da PREVI.

A afirmação de Marco Geovanne foi feita durante o Workshop para Conselheiros de Administração, realizado no dia 28 de maio. O evento contou com a participação de mais de 100 conselheiros eleitos com o apoio institucional da PREVI, bem como os apoiados por outros investidores parceiros.

O objetivo do workshop foi permitir aos participantes compartilhar ideias e experiências que envolvem o dia a dia de um conselheiro de administração, já que a qualificação desses profissionais é cada vez mais importante para a gestão dos negócios nos quais a PREVI tem investimentos.

“O que esperamos de um conselheiro de administração?”, perguntou Geovanne durante o workshop. “Esperamos que ele seja capaz de exercer seu papel olhando para a estratégia da empresa no longo prazo, sem se limitar a funções meramente burocráticas ou fiscalizadoras.”

Isso significa não passar tanto tempo olhando apenas para os balanços e relatórios trimestrais. “Uma pesquisa da consultoria McKinsey aponta que 70% do tempo dos conselheiros são consumidos olhando o espelho retrovisor em vez de mirar o horizonte”, disse Geovanne. “Precisamos estar atentos, porque mesmo grandes empresas podem desparecer. Num cenário que muda cada vez mais rápido, o conselheiro deve dar atenção a variáveis tão diversas como o comportamento dos novos consumidores, redes sociais, fatores ambientais e movimentos sociais, entre outros.”

Para a consultora Betânia Tanure, a boa atuação dos conselheiros depende de que haja uma relação de confiança entre eles, com os acionistas e com a gestão da empresa. “Confiança pessoal e profissional. Sem isso, nenhum

sistema de controle será eficiente”, ressaltou. Ela também destacou a necessidade de uma postura proativa. “O conselho deve ter sua própria agenda e não se submeter docilmente à agenda imposta pela diretoria executiva da empresa”.


A busca pelo equilíbrio

Betânia sabe também que é difícil atingir um ponto de equilíbrio na atuação dentro do conselho. “Quem tem experiência executiva fica se coçando para botar a mão na massa, mas essa não é a função do conselheiro, ele não está lá para cuidar da operação, do curto prazo”, disse.

A consultora também recomenda que os conselheiros não deixem suas relações e preferências pessoais contaminarem seu julgamento. “É uma característica cultural brasileira que deve ser considerada”, afirmou. “Se, por um lado, isso pode levar a um engajamento maior nos projetos, também torna mais difícil dar um bom feedback, já que as críticas são levadas para o lado pessoal.”

Valéria Rezende, conselheira de administração da Parapanema, concorda que é necessário discutir o papel das lideranças no âmbito da direção das empresas e de seus conselhos. “É preciso discutir como eles podem fazer com que as decisões tomadas sejam implementadas de fato para que o esforço de estratégia e gestão conte com o engajamento de toda a empresa e não apenas da cúpula”, afirmou.

Valéria também aponta para a necessidade de os conselheiros enxergarem longe. “De fato, hoje os conselhos das empresas passam a maior parte do tempo cuidando de controles financeiros e orçamento em vez de cuidar do futuro e da estratégia das companhias”, afirmou. “Felizmente, isso começa a mudar aos poucos. E eventos como esse ajudam os conselheiros a desenvolverem competências nesse sentido”, concluiu.

A realização dos workshops, assim como do Encontro de Governança, que neste ano terá a sua 15ª edição, demonstra o investimento que a PREVI faz no aprimoramento constante dos conselheiros, que desempenham papel fundamental no acompanhamento das empresas. 

Troca de experiências

No evento foi apresentada a Pesquisa ‘McKinsey Global Survey’ – citada por Marco Geovanne –, realizada pelo administrador e cofundador da empresa no Brasil, Heinz-Peter Elstrodt. Além disso, o público foi dividido em 12 grupos de trabalho, orientados pelo professor da FGV-RJ Joaquim Rubens Filho. Cada mesa de discussão abordou um tema específico, sobre o qual foi possível promover uma troca efetiva de experiências.

Dentre os temas apresentados estavam a diferença de atuação entre um conselho de administração de empresa com

controle definido e outra com capital pulverizado; e como equilibrar a função de orientação e direcionamento estratégico de um conselho com a função de controle/monitoramento de uma empresa.

No encerramento do workshop, Marco Geovanne lembrou a importância do papel de um conselheiro. “Os conselheiros têm poder nas mãos, o que torna a responsabilidade dessa função tão grande. Precisamos pensar cada vez mais na longevidade das empresas em que temos participação para fazermos um trabalho eficiente”, declarou o diretor.



Perfil desejado para conselheiros

O perfil desejado para os conselheiros pode ser consultado no portal da PREVI (www.previ.com.br), na seção Investimentos/Governança/Seleção e perfil. É importante que os candidatos ao cargo de conselheiro conheçam essas e outras informações relevantes sobre a função antes de efetuarem o cadastro, que está disponível para inscrição e atualização.

O cadastro deve ser feito no portal da PREVI na seção Investimentos/Governança/Conselheiros, opção Currículos. Para ter acesso a essa área do site, é necessário se identificar, utilizando a mesma matrícula e senha do Autoatendimento.

O público-alvo para a seleção são os funcionários aposentados do Banco do Brasil. Somente em alguns casos específicos funcionários da ativa são indicados para assumirem as funções. Nesse caso, precisam ocupar, no mínimo, funções de administrador (na Direção Geral, ocupantes de cargo de nível executivo ou diretivo – Diretoria Executiva e NRF especial, AP 01 e 02). Atualmente, 93% dos conselheiros são ou foram funcionários de carreira do Banco do Brasil; 85% possuem MBA ou pós-graduação em áreas preferenciais, tais como Economia, Administração, Contabilidade, Engenharia; e 27% possuem Mestrado ou Doutorado.

A PREVI realiza anualmente o processo de seleção de conselheiros pautado por critérios técnicos, com pré-requisitos divulgados no site. Para participar, é indispensável o preenchimento do currículo. Aqueles que foram recadastrados em 2013 continuam concorrendo a todas as seleções para conselheiros.

Para atualizar seu currículo, o candidato pode acessar seu cadastro utilizando a senha do Autoatendimento no site da PREVI. Após alterar as informações, basta clicar em Validação do Currículo para registrar os novos dados imediatamente.


A PREVI estabelece uma pontuação mínima a ser atingida pelos candidatos após análise curricular, na qual são avaliados quesitos como formação acadêmica, experiência profissional, experiência em órgãos colegiados e conhecimentos específicos relacionados ao universo de atuação dos conselheiros.

Ao indicar conselheiros nas empresas em que possui participação acionária, a PREVI está contribuindo para a geração de valor em ativos estratégicos e para a proteção dos interesses dos participantes. Vale lembrar que a maior parte dos recursos utilizados para o pagamento dos benefícios de aposentadoria vem dos dividendos recebidos dessas empresas. ●

Para o alto e avante

Geração que deu
início ao PREVI Futuro
avança na carreira e
ganha destaque no
Banco do Brasil

Francisco Lassálvia entrou para o Banco do Brasil em 1998. Formado em Economia pela Mackenzie e com MBA em Finanças pelo Ibmecc do Rio de Janeiro, ele faz parte da primeira geração de funcionários a se associar ao PREVI Futuro e que começa a ganhar destaque dentro do Banco. Em 16 anos de carreira, passou pelas áreas de Atacado, Varejo e Alta Renda, no Rio de Janeiro e em São Paulo, e pelas Superintendências Regionais de Vitória e Vila Velha, no Espírito Santo.

Hoje, como superintendente regional do Banco em Santa Catarina, vê a ascensão como um processo natural dentro da empresa, resultado do investimento que o Banco faz em seu pessoal. “O BB pagou minha faculdade, meu MBA, minha certificação internacional em inglês”, enumera. 

Paula Luciana Lima, gerente executiva da Diretoria de Empréstimos e Financiamentos, por sua vez, entrou no Banco em 2001, aos 23 anos de idade, e aderiu ao PREVI Futuro assim que chegou à empresa. “Percebi que era uma excelente opção e sabia que, quanto antes eu começasse, mais tranquilo seria conseguir uma boa aposentadoria lá na frente”.

Oportunidades

Paula cursava a faculdade de Direito quando decidiu fazer concurso para o Banco. “Vi uma boa oportunidade de carreira”, diz. “O Banco do Brasil vinha investindo na formação de pessoal, fazendo valer a meritocracia e premiando quem se preparava, tornando-se uma empresa mais competitiva no mercado. Além disso, o Banco proporcionava a possibilidade de desenvolver atividades em diferentes regiões do país”, lembra.

Na prática, Paula permaneceu em Brasília, onde sua carreira evoluiu. Trabalhou em agência, foi transferida para a superintendência regional do Banco, Diretoria de Governo e Diretoria Jurídica. “Apesar da minha formação como advogada, a passagem na área jurídica foi rápida e acabei atuando na área de empréstimos, um dos negócios centrais do Banco”, diz.

A evolução na carreira faz Paula pensar em novos projetos. “Cheguei ao último patamar técnico dentro do Banco e, quanto mais você ascende, mais complexa fica essa evolução”, diz. Ela sabe, no entanto, que as possibilidades de crescimento não se limitam ao avanço vertical na hierarquia do Banco. “Em uma empresa desse porte, há muitas possibilidades e desafios em novos projetos e outras áreas da companhia.”

Contribuição de evolução na carreira

Com uma boa evolução na carreira, tanto Paula quanto Lassálvia fazem a contribuição 2B, criada justamente para ajudar os participantes do PREVI Futuro a conseguir uma aposentadoria mais próxima do seu último salário de participação. Essa contribuição é acompanhada pelo patrocinador na mesma proporção do participante, até o limite máximo de 10%.

“É uma ferramenta excelente para a formação de uma reserva compatível com o nível salarial do participante”, diz Paula. “Afim, pela regra do Plano, é sua reserva individual que dará suporte à sua aposentadoria”, afirma ela, que hoje contribui com 9% do salário para a 2B. Na prática, isso significa mais 18% do salário em sua conta de aposentadoria todos os meses, além dos 14% das contribuições regulares dela e do Banco.

Lassálvia, por sua vez, já contribui com 10% do salário para a 2B. O nível máximo de contribuição permitido depende do PIP, um sistema de pontuação individual do participante que leva em conta o nível salarial e a velocidade de evolução da carreira. “Com a contribuição, em vez de poupar 14% para a aposentadoria, podemos poupar mais de 30% graças à contribuição do Banco”, destaca. Como superintendente, ele sempre estimula seus subordinados a fazerem a contribuição 2B no limite máximo permitido. “Muita gente desconhece essa ferramenta, que é um grande benefício oferecido pela PREVI e pelo Banco.”

Enquanto acumulam experiência pessoal e recursos para suas aposentadorias, os jovens talentos do PREVI Futuro sonham com o dia de amanhã. “Não me imagino deitada na rede”, diz Paula. “Posso até mudar para uma atividade com menos correria ou exercer um trabalho não remunerado. Só sei que pretendo permanecer ativa, usando meus conhecimentos em prol da sociedade.”

Com apenas 34 anos de idade, Lassálvia acha precoce fazer planos para a aposentadoria. No entanto, está consciente da importância de fazer parte de um Plano como o PREVI Futuro. “Não sei qual é exatamente o meu sonho, mas o importante é que tenho condições de sonhar”, afirma. “Não tenho um projeto para a velhice hoje, mas tenho um plano de previdência que vai permitir que eu faça minhas escolhas com tranquilidade no futuro”, conclui.

Paula Lima: “Percebi que aderir ao PREVI Futuro era uma excelente opção e sabia que, quanto antes eu começasse, mais tranquilo seria conseguir uma boa aposentadoria lá na frente”



Pioneiro

Décio Bottechia Júnior foi eleito diretor de Planejamento da PREVI em maio deste ano. Ele é o primeiro participante do PREVI Futuro a ocupar um cargo na Diretoria Executiva da Entidade. “Entrei no Banco aos 35 anos, em 2000, depois de 17 anos de experiência no mercado”, conta.

Em relação ao início da carreira no BB, tomou posse na agência de Gouvelândia (GO). “A cidade tinha apenas 3,5 mil habitantes”, lembra. Logo, aproveitando-se de sua experiência profissional, foi aprovado em seleção interna para ser educador corporativo do BB, para ministrar curso de economia aplicada. Passou por diversas áreas, como a Diretoria de Crédito, Diretoria de Controles Internos, Diretoria de Marketing e Comunicação e a Diretoria de Clientes, onde estava lotado até a posse na PREVI.

Desde sua entrada no Banco, Décio faz parte do PREVI Futuro. E começou a efetuar a contribuição de evolução na carreira assim que teve direito. “Como economista, não podia deixar passar a oportunidade”, explica. “Para cada real de contribuição, o Banco deposita a mesma quantia. Isso é uma rentabilidade imediata de 100%. Nenhum investimento do mundo dá esse retorno.”

Décio também é associado à Capec, a carteira de pecúlios da PREVI. “Tenho esposa e dois filhos e me preocupo com o bem-estar deles. Sempre procuro ter a melhor proteção em relação à segurança individual e familiar”.

Quanto aos planos para o futuro, Décio sabe o que quer: “Quando me aposentar, quero levar uma vida tranquila. E a PREVI é o porto seguro que vai me proporcionar isso”. ●

Décio Bottechia é o primeiro participante do PREVI Futuro a fazer parte da Diretoria da PREVI



Crime, filosofia e paz interior

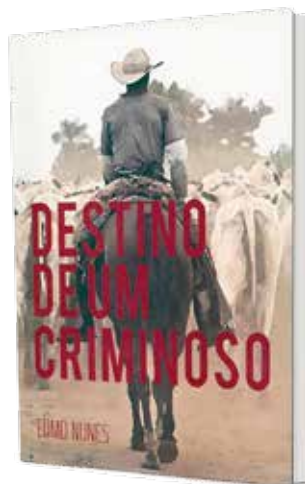
Nossa seleção de títulos desta edição traz assuntos bastantes diversificados que vão desde a história da filosofia a uma vingança, passando por formas possíveis para se atingir a paz interior



Uma Breve História da Filosofia

Damascynclito Medeiros
Ciência Moderna, 2011
214 páginas

Graduado em Engenharia e Física pela UFRJ, Damascynclito tomou posse na cidade de Assaí, no interior do Paraná, em 1965. Trabalhou no Rio de Janeiro durante 10 anos até ser transferido para o antigo Depim, em Salvador (BA), onde mora até hoje. Aposentou-se aos 30 anos de BB e começou sua carreira de escritor. Inicialmente se dedicou à Física, sua velha paixão, e publicou *Teoria da Relatividade Especial – Mecânica e Eletrodinâmica*, *Física Mecânica* (2 volumes) e *Física Moderna*. *Uma Breve História da Filosofia* é fruto de seus estudos como autodidata no assunto e sintetiza 26 séculos da história da filosofia, desde as fontes gregas. O livro pode ser adquirido pelo site da editora Ciência Moderna: www.lcm.com.br.



Destino de um Criminoso

Edmo Nunes
Kelps, 2011
284 páginas

Edmo Nunes tomou posse no Banco em 1958, na Agência Morrinhos, no sul de Goiás, e aposentou-se em 1989, na Agência Centro de Goiânia. Seu segundo livro, que se passa em Goiás durante a década de 1940, conta a história de Toinzinho da Badia, peão de boiadeiro que ainda muito jovem entra para o mundo do crime para vingar seus melhores amigos e, em consequência, abdica de seu grande amor e põe sua vida nas mãos de policiais inescrupulosos. Edmo também é autor de *Mulheres do Pecado*. Para adquirir o livro, entre em contato com o autor pelo e-mail edmo.nunes@hotmail.com.



Retorno ao Coração

Antônio Balsalobre Leiva
LGE, 2011
216 páginas

Aposentado pelo Banco como assessor jurídico da Presidência do BB desde 1993, Antônio Balsalobre Leiva é advogado com pós-graduação em Excelência Humana pela Unipaz. Terapeuta comunitário pela Universidade Federal do Ceará, ele é instrutor na área de Relações Humanas. Com *Retorno ao Coração*, seu terceiro livro, Antônio deseja contribuir para que a civilização possa ingressar no que ele chama de “a Era do Amor”. O livro propõe formas possíveis para se atingir a paz interior, com reflexões baseadas em suas próprias vivências, e trata, segundo sua visão, do valor do ser humano e do seu corpo, da força criadora dos pensamentos e das palavras, das maravilhas da natureza e da importância de viver no momento presente. Antônio também publicou os livros *Lições para uma Vida Despreocupada* e *Vivendo no Amor*, pela editora Vozes. *Retorno ao Coração* pode ser adquirido diretamente com o autor pelo e-mail antonioleiva@terra.com.br.

Mantenha contato

Mudou de endereço, trocou o e-mail ou número do celular?

Atualize seus dados.

Para isso, acesse o menu **Seu Cadastro**, no autoatendimento do site da PREVI ou ligue para nossa Central de Atendimento.

Também no menu **Seu Cadastro**, você pode inibir o recebimento de publicações pelo correio, o que pode interessar a quem prefere a internet como fonte de informação, aos casais de associados que recebem as publicações da PREVI em duplicidade ou àquela pessoa que simplesmente deseja reduzir o consumo de papel no seu dia a dia.



A PREVI ainda mais perto de você.

O site ganhou uma versão exclusiva para celular.

Agora ficou mais fácil acessar o conteúdo do site PREVI de qualquer lugar. Você encontra notícias, vídeos, parcerias do Clube de Benefícios, além dos números do seu plano, como rentabilidade e volume de recursos. É possível enviar conteúdos para um amigo e curtir no Facebook. O que você está esperando para conhecer a nova versão? Acesse agora previ.com.br de seu celular ou escaneie o código abaixo:

