

Chapa 1 é experiência, competência, segurança e compromisso com associados

Para vencer as dificuldades que os mercados mundiais atravessam, a solução é uma política de investimentos adequada à realidade dos planos de benefícios para investir com segurança os recursos dos associados, garantir o pagamento das aposentadorias e criar condições para melhorar benefícios.

Defendemos o modelo de gestão paritária e rechaçamos as tentativas de reduzir a representação dos associados. Somos contra a terceirização que aumenta riscos ao submeter a Previ à ganância do mercado.

No Plano 1, defendemos manter o convênio com o INSS, implantar o teto de benefícios já aprovado pela Previ. E trabalhar para recuperar a rentabilidade e o equilíbrio do plano para conseguir superávit e melhorar benefícios

No Previ Futuro, mudar a fórmula PIP para aumentar contribuições patronais e melhorar benefícios, negociar a opção pelo regime tributário ao aposentar, reduzir taxa de carregamento e implantar resgate da patronal